

## Образование



**Яков СИЛИН,**  
РЕКТОР УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

## Яков Силин: Мы встраиваемся в хозяйство региона для того, чтобы быть полезными

■ 31 марта в Уральском государственном экономическом университете пройдет день открытых дверей. Накануне ректор вуза Яков Силин дал интервью нашей газете об актуальных потребностях рынка труда, о подходе к обучению и современным студентах.

– Яков Петрович, в воскресенье, 31 марта, в УрГЭУ пройдет день открытых дверей. Что интересного абитуриентам и их родителям покажет вуз?

– На день открытых дверей мы ждем выпускников и их родителей, чтобы познакомиться с университетом. Мы приглашаем школьников, студентов и их родителей посетить вуз, познакомиться с образовательными программами, проконсультироваться со специалистами.

Абитуриентам также расскажем об обучении в колледже УрГЭУ, условиях поступления, возможности продолжения обучения в высшей школе. Основное преимущество колледжа УрГЭУ – учащийся адаптируется к условиям высшей школы уже с первых дней обучения, поскольку занятия проводятся в здании университета. После окончания колледжа, студенты продолжают обучение уже на ступень выше, в университете. Кроме основных направлений работы вуза, абитуриентам расскажут про внеучебную студенческую жизнь и про традиции университета. Поступить в наш вуз хотят не только выпускники из школ и колледжей всей Свердловской области, других городов России, но также из других стран. При этом мы приобретаем оборудование, проводим ремонты, обустроиваемся, создаем новый современный фитнес-центр, монтируем Дом культуры, приобретаем серьезное IT-оборудование. Всем желающим, кто приезжает изда- лека, мы предоставляем общежитие.

– Старшему поколению более знакомо название СИНХ – и это своеобразный знак качества образования. Насколько сохранена преемственность, традиции института?

– Мы чтим и уважаем историю и традиции. 51 год университету. Абсолютное большинство направлений подготовки, которые были в СИНХе, востребованы сейчас. У нас очень высокие требования и при поступлении, и при обучении. При этом 17 тысяч студентов учится ежегодно.

Сегодня технологии позволяют проводить и дистанционное обучение – это особые требования, особая самодисциплина, но более 4 тысяч человек обучаются дистанционно.

Наш вуз дает серьезное базовое образование, позволяющее выпускникам стать хорошими экономистами, финансистами, хозяйственниками. Наш университет открыт для всех. В 2018 году мы запустили в первом корпусе полную открытую систему проведения всех лекций, занятий, семинаров. Сегодня как минимум в 50 аудиториях родители и работодатели могут посмотреть занятия, высказать свои предложения, увидеть, как студент учится, оценить качество преподава-

ния. На ежегодном открытом ученом совете в университете собираются сотрудники, независимо от статуса, приглашаются практики, те, кто работает на промышленных предприятиях, в органах власти, бизнес-структурах, общественных организациях. Они должны знать, какие задачи ставит университет, как их решает, какими видит перспективы. Мы встраиваемся в хозяйство региона для того, чтобы быть полезными.

– Чем гордится УрГЭУ? Какие достижения вы бы отметили за последние годы?

– Серьезное достижение – в 2018 году 11 научных проектов получили финансовую поддержку РФФИ на сумму около 7 млн рублей. Подтверждением высокого уровня преподавания являются именные стипендии Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора Свердловской области и ученого совета УрГЭУ, которые получают 24 студента.

На базе вуза создан оснащенный современным оборудованием экспертно-аналитический лабораторный комплекс. Уникальные методики позволяют вывести на потребительский рынок высококачественные продукты лечебной направленности, а также детское питание. Обучение иностранных студентов – одно из наших преимуществ. Сейчас у нас получают образование студенты из 51 страны мира. Мы сотрудничаем более чем со 100 вузами СНГ, Азии, Ближнего Востока и Европы. УрГЭУ – центр евразийского молодежного движения. Уже на протяжении девяти лет вуз является организатором Евразийского экономического форума молодежи.

**Общежитие предоставляется иногородним абитуриентам, зачисленным в УрГЭУ на первый курс на очную форму обучения. При наличии мест, общежитие может предоставляться студентам очно-заочной и заочной форм на период сессий.**

– По результатам официального мониторингового показателя федерального министерства образования за минувший год УрГЭУ по всем без исключения показателям вырос. Как удается держать такую высокую планку и добиваться результатов?

– Мы – один из самых сильных вузов России по самостоятельности. Обеспечиваем деятельность университета на 85-90 % за счет собственных средств. Сюда входит и наука, и обеспеченность аудиториями и студенческими общежитиями, и количество иностранных студентов, и число кандидатов и докторов наук, и некоторые другие параметры. Таких серьезных результатов мы достигли за последние несколько лет, в том числе за прошедший год. Наш главный приоритет

– это образование и научная работа, и закономерно, что результаты ее отражаются в журнальных публикациях, в работе диссертационных советов.

За несколько лет в стране количество вузов сократилось на полторы тысячи. Это процесс болезненный, но необходимый. У нас в Свердловской области сейчас работает 16 государственных вузов и осталось девять частных вузов. Но, чтобы было с чем сравнивать, скажу, что, например, на всю Германию – семь частных вузов. Это при том, что население Свердловской области – 4,5 миллиона человек, а Германии – 80 миллионов. Нам нужны сильные частные вузы, но только такого уровня, как Технический университет УГМК, за которым стоит одна из лучших промышленных корпораций страны и имя нашего выдающегося земляка А.А. Козицына.

– Яков Петрович, как складывается сотрудничество УрГЭУ с промпредприятиями? Есть ли точки соприкосновения?

– Я часто бываю на разных предприятиях области, со многими у нас заключены соглашения о сотрудничестве. Также приглашаем специалистов предприятий в комиссии по госэкзаменам. Сейчас на предприятиях очень востребованы специалисты по управлению качеством. Большинство населения у нас даже не знает, кто это такие. Вот, казалось бы, менеджер на слуху, юрист, экономист... Но промышленность, ориентированная на международное сотрудничество, прежде всего ищет именно их – тех, кто разбирается в управлении качеством и доведении продукции до мировых стандартов. И мы выполняем такой запрос наших промышленных предприятий, готовим этих специалистов. Еще есть большая потребность в специалистах по труду и заработной плате. Это такие специалисты, которые умеют посчитать затраты, умеют оценить любой продукт, который выходит с предприятия.

В 2019 году планируется обширная реализация дополнительных образовательных программ профессиональной переподготовки. Основой их являются наши направления обучения. Сейчас время такое, что нужно быть более активным, постоянно повышать свои знания, проходить переподготовку.

– При УрГЭУ есть колледж. Какие условия приема и какие специальности там можно получить?

– В колледж можно поступить на базе 9 классов и на базе 11 классов. Здесь мы готовим специалистов среднего профессионального уровня, работников сферы экономики и управления, сервиса, земельно-имущественных отношений, гостиничного сервиса, реализуя концепцию непрерывного обучения «школа-колледж-вуз».

– Экономисты, менеджеры, финансисты. Считается, что с таким образованием найти работу сложно, очень высока конкуренция. Есть статистика, как трудоустраиваются выпускники УрГЭУ?

– Да, мы делаем анализ в ноябре-декабре года, предшествующего выпуску. Большинство наших студентов уже имеют предложения или уже трудоустроены. Более того, скажу, что мы не можем обеспечить всех нуждающихся работодателей. Уверенно говорю, что 85 % наших выпускников устраиваются по специальности. И такой результат состоит из двух частей: качественная подготовка и наша совместная работа по трудоустройству обучающихся. Мы создали целую систему профориентации, продвижения и поиска трудоустройства.

**УрГЭУ – это базовый многопрофильный экономический вуз, в котором обучаются более 17 000 студентов, и их число постоянно растет. Университет подготовил свыше 130 000 специалистов для разных отраслей народного хозяйства, в том числе представителей бизнес-элиты и органов государственной власти.**

– Эти данные обнадеживают, ведь вкладывая в образование ребенка, родители хотят получить гарантии его трудоустройства.

– На самом деле этот показатель выше. К примеру, с дипломом экономиста многие устраиваются работать менеджерами и наоборот. В области пищевых технологий вообще 95 % выпускников трудоустраиваются по специальности в первые месяцы после окончания вуза. Серьезное образование – гарантия будущего трудоустройства. У нас создан интересный проект – электронное портфолио студента. Оно включает в себя не только традиционную информацию об успехах в образовании, но и всестороннее описание достижений студента в период учебной деятельности: резюме, итоги практики и стажировки, научные достижения, победы в спорте, участие в волонтерстве, культурных проектах и общественной деятельности. При трудоустройстве у студента УрГЭУ есть такие аргументы, которые выделяют его в лучшую сторону из множества кандидатов.

На Урале есть и такой показатель качества образования и уровня трудоустройства, когда выпускник в течение трех лет без перерыва зарабатывает 150 тысяч рублей в месяц. По этому показателю наших выпускников больше всего!

Пресс-служба УрГЭУ