

РЕГИОНАЛЬНОМУ ВУЗУ НУЖНА ПОДДЕРЖКА

В апреле в Уральском государственном экономическом университете (УрГЭУ) прошел X Евразийский экономический форум молодежи «Россия — Азия — Африка — Латинская Америка: экономика взаимного доверия». О современных реалиях, с которыми вуз пришел к юбилейному форуму, рассказывает ректор УрГЭУ, доктор экономических наук, профессор Яков Силин.



— **Яков Петрович, насколько Евразийский экономический форум молодежи изменился за 10 лет и какую роль играет в жизни региона?**

— Форум подтвердил свою востребованность. С каждым годом возрастает количество участников, конкурсов, экспертов, зарубежных участников. В десятом форуме участвовали порядка 3 500 человек из 72 стран и 70 регионов России, 460 экспертов, прошло 33 крупных конкурса, более 2 000 участников — от УрГЭУ. Форум — крупнейшее научно-практическое мероприятие экономического профиля в студенческой образовательной среде. В этот раз мы подняли проблему взаимодействия России с Азией, Африкой, Латинской Америкой. Лейтмотивом форума стала экономика взаимного доверия. Мы говорили о взаимном доверии стран, обращаясь в первую очередь к молодежи. Она тоньше, лучше воспринимает действительность, болезненнее реагирует на происходящие события. Молодежь, несмотря на отсутствие жизненного и социального опыта,

понимает, что у нее колоссальный возрастной запас. Молодые люди хотят видеть, что их ждет впереди.

Без доверия не будет взаимовыгодного сотрудничества. Понимая это, большое количество послов, представителей других государств приехали посмотреть, что происходит на Урале, в экономическом профильном университете, единственном в регионе, расположенном вдали от центра России.

— **ЕЭФМ дает развитие научной работе?**

— Развитие, считаю, заключается в том, что мы разрабатываем и предлагаем конкурсы, основанные на реальной жизни, интересах молодежи и большой экономики. Это возможность проверить уровень знаний, оценить свое умение предугадывать риски, прогнозировать процессы в обществе, экономике.

Молодежь говорит, как видит будущее в конкретном направлении деятельности. И это не просто рассуждения. Это научная работа. Наши преподаватели со степенями кандидатов, докторов наук уже предложили целому ряду участников обучение в магистратуре и аспирантуре. Форум — это мост, проложенный от своих собственных идей, амбиций к их реализации в университете и дальнейшей защите диссертации.

— **Основной темой ЕЭФМ стало доверие. Расскажите, как может вуз заслужить доверие абитуриентов, работодателей, зарубежных коллег?**

— Без доверия развитие невозможно. Надо молодых людей уже сейчас приучать к системности, серьезности, ответственности, порядочности. В деловом мире доверие значит очень много. Если экономические процессы

подкрепляются нормативной базой на разных уровнях, законодательством стран, соглашениями между партнерами, тогда они встраиваются в систему доверия.

С профессиональной точки зрения студентов подготовить легче, а вот с точки зрения воспитания, общей культуры, культуры ведения бизнеса, неукоснительного соблюдения данного слова — сложнее.

Сегодня наблюдается дефицит доверия в решении политических вопросов. Политика и экономика тесно связаны. Перспектива развития политики, государства, регионов, муниципалитетов, конкретного бизнеса зависит от молодых людей. Количество участников и их работы подтвердили, что мы попали в точку с выбором проблемы.

— Система высшего образования в России сегодня подвергается критике. Представители крупных компаний часто недовольны уровнем подготовки специалистов. Что делать вузу, чтобы быть современным, а его выпускникам — востребованными?

— Недовольны не только представители крупных компаний. Это же можно сказать о представителях малого, среднего бизнеса, органов власти. Проблема будет решена, если они сами включатся в совместную работу с вузами. Те предприятия, которые участвуют в образовательном процессе, получают результат. Наш университет приглашает педагогов-практиков с хорошей теоретической подготовкой. Лекции, семинары, практикумы стараемся проводить на предприятиях, чтобы студенты быстрее осваивали теоретико-практические процессы. Примеров подобного сотрудничества много: «УГМК-холдинг», Трубная металлургическая компания, «Уралвагонзавод», Нижнетагильский металлургический завод, Оптико-механический завод, НПО автоматики или, например, банковская сфера: «ВТБ 24», Сбербанк, «УБРиР».

Востребованность выпускников подтверждает то, что мы идем правильным путем. По целому ряду направлений подготовки у нас за долго до выпуска не остается студентов, которых бы не взяли на заметку работодатели.

— В прошлом году интернет-портал Е1 поставил УрГЭУ на первое место в списке

лучших вузов Урала. Также УрГЭУ стал первым в рейтинге лучших преподавателей Екатеринбурга. Как удалось добиться таких результатов?

— В университете очень сильный состав педагогов и коллектив в целом. Я благодарен обществу за такую оценку. Выйти на высокий уровень недостаточно. Задача — удержаться там надолго. В непростых обстоятельствах мы укрепляем и создаем новые диссертационные советы, работаем над созданием новых качественных изданий и выходим на международный уровень.

Уникальность УрГЭУ в том, что мы не просто экономический, а экономико-технологический вуз. Уже десятки лет мы преподаем дисциплины, связанные с серьезным сервисом, пищевыми технологиями и биоинженерией. Все это в комплексе дает возможность университету подниматься по ступеням признания.

— Что нужно университету, чтобы выйти на новый, более качественный, современный уровень?

— Доказывая свою значимость, УрГЭУ заслужил особое внимание. Но, к сожалению, есть ряд проблем: нам нужен еще один современный учебно-лабораторный комплекс и еще один корпус современного общежития. Нам нужны дополнительные механизмы стимулирования финансово-хозяйственной деятельности: софинансирование и кредиты. Риски есть, но вуз, который обучает экономике, знает, как их избежать.

На протяжении 50 лет истории вуза все серьезные решения и крупные проекты по экономическому развитию региона принимаются с участием экономического университета.

Думаю, государству нужно пересмотреть отношение к вузам: дать возможность брать кредиты на развитие и право оставлять на депозите вуза средства от заработанных средств самим вузом.

О необходимости скорректировать систему рейтинга вузов давно говорят все ректоры. Сегодня сравнение осуществляется по единым для всех показателям, а региональные показатели, к примеру, не учитываются.

Мы востребованы, значит, должны быть поддержаны. Надеюсь, нас услышат!