|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Рабочей программы дисциплины** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Кафедра менеджмента и предпринимательства | | | |  |  |
| Дисциплина | | Компенсационный менеджмент | |  |  |
| Направление подготовки | | 38.03.02 Менеджмент | |  |  |
| Профиль | | Организация и планирование бизнеса | |  |  |
| Объем дисциплины | | 3 з.е | |  |  |
| Формы промежуточной аттестации | | Зачет | |  |  |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины** | | | | | |
|  |  | | | |  |
|  |
| Тема | Наименование темы | | | |  |
| Тема 1. | Компенсационный менеджмент: основные понятия | | | |  |
| Тема 2. | Компенсационная политика организации (ПК-3) | | | |  |
| Тема 3. | Методы формирования базовой части заработной платы | | | |  |
| Тема 4. | Материальное стимулирование труда | | | |  |
| Тема 5. | Моральное стимулирование труда | | | |  |
| Тема 6. | Компенсации за эффективность труда | | | |  |
| Тема 7. | Затраты организации на персонал. | | | |  |
| Тема 8. | Социальная мотивация трудовой деятельности | | | |  |
| Тема 9. | Управление системой компенсационного менеджмента | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Список** **литературы** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **Основная литература:** | | | | | |
| 1. Ребров А. В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 346 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1070320 | | | | | |
|
| 2. Минева О. К., Арутюнян С. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 275 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/981560 | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **Дополнительная литература:** | | | | | |
| 1. Генкин Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2022. - 160 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1784280 | | | | | |
|
| 2. Боковня А.Е. Мотивация - основа управления человеческими ресурсами (теория и практика формирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивации компании) [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА -М", 2022. - 144 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1861123 | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,**  **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** | | | | | |

|  |
| --- |
| МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока. |
| Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока. |
|  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-** **телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока |
| Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023 |
|  |
| Аннотацию подготовил: Шарапова Н.В. |

.