|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Рабочей программы дисциплины** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Кафедра менеджмента и предпринимательства  |  |  |
| Дисциплина  | Компенсационный менеджмент  |  |  |
| Направление подготовки  | 38.03.02 Менеджмент  |  |  |
| Профиль  | Организация и планирование бизнеса  |  |  |
| Объем дисциплины  | 3 з.е  |  |  |
| Формы промежуточной аттестации  | Зачет |  |  |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины**   |
|  |  |  |
|  |
| Тема | Наименование темы |  |
| Тема 1. | Компенсационный менеджмент: основные понятия |  |
| Тема 2. | Компенсационная политика организации (ПК-3) |  |
| Тема 3. | Методы формирования базовой части заработной платы |  |
| Тема 4. | Материальное стимулирование труда |  |
| Тема 5. | Моральное стимулирование труда |  |
| Тема 6. | Компенсации за эффективность труда |  |
| Тема 7. | Затраты организации на персонал. |  |
| Тема 8. | Социальная мотивация трудовой деятельности |  |
| Тема 9. | Управление системой компенсационного менеджмента |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Список** **литературы**   |
|  |  |  |  |  |  |
| **Основная литература:** |
|  1. Ребров А. В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии [Электронныйресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 346 –Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1070320 |
|
|  2. Минева О. К., Арутюнян С. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности[Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. -275 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/981560 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Дополнительная литература:** |
|  1. Генкин Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда [Электронныйресурс]:Монография. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2022. - 160 – Режимдоступа: https://znanium.com/catalog/product/1784280 |
|
|  2. Боковня А.Е. Мотивация - основа управления человеческими ресурсами (теория и практикаформирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивациикомпании) [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 144 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1861123 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,**  **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине**   |
|  |  |  |  |  |  |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |

|  |
| --- |
| МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
| Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
|  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-****телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока   |
| Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023    |
|  |
| Аннотацию подготовил: Шарапова Н.В.  |

.