|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Рабочей программы дисциплины** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом | | | |  |  |
| Дисциплина | | Смарт-технологии и автоматизация процессов в управлении персоналом | |  |  |
| Направление подготовки | | 38.04.03 Управление персоналом | |  |  |
| Профиль | | Управление персоналом и данные о людях (People Data) | |  |  |
| Объем дисциплины | | 8 з.е | |  |  |
| Формы промежуточной аттестации | | Зачет | |  |  |
|  |  | Экзамен, Курсовая работа | |  |  |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины** | | | | | |
|  |  | | | |  |
|  |
| Тема | Наименование темы | | | |  |
| Тема 1. | Цифровизация экономики: понятие, тренды, государственная политика (ПК-1, ПК-7) | | | |  |
| Тема 2. | Тенденции развития рынка труда и управления персоналом в эпоху цифровизации (ПК-1, ПК-7) | | | |  |
| Тема 3. | Направления внедрения информационных технологий в систему управления персоналом (ПК-1, ПК-7) | | | |  |
| Тема 4. | Смарт-технологии в деятельности службы по работе с персоналом (ПК-1, ПК-7) | | | |  |
| Тема 5. | Методы управления данными о людях: сбор, визуализация, анализ, моделирование (ПК-1, ПК-7) | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Список** **литературы** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **Основная литература:** | | | | | |
| 1. Чуланова О.Л. Компетентностный подход в управлении персоналом: схемы, таблицы, практика применения [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 116 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1085265 | | | | | |
|
| 2. Кибанов А.Я., Баткаева И. А., Ивановская Л.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 695 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/document?id=375867 | | | | | |
| 3. Литвинюк А. А., Лукашевич В. В., Карпенко Е. З., Кузуб Е. В., Бабынина Л. С., Журавлев П. В., Карташова Л. В., Конобеева А. Б., Троска З. А., Фатеев М. А., Устюжанина Н. В. Управление персоналом [Электронный ресурс]:Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 461 – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/488852 | | | | | |
| 4. Карташова Л. В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 235 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1915461 | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **Дополнительная литература:** | | | | | |
| 1. Калабина Е. Г. Введение в HR -аналитику организации [Электронный ресурс]:учебное пособие. - Екатеринбург: Издательство УрГЭУ, 2019. - 240 – Режим доступа: http://lib.usue.ru/resource/limit/ump/20/p492986.pdf | | | | | |
|

|  |
| --- |
| 2. Лагутина HR-аналитика. Курс лекций. Тема 1. Сущность понятия эффективность и основные подходы к ее оценке [Электронный ресурс]:. - [Екатеринбург]: [б. и.], [2019]. - 1 – Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/201908/94.mp4 |
| 3. Лагутина HR-аналитика. Курс лекций. Тема 2. Управление персоналом и основные зоны потерь эффективности [Электронный ресурс]:. - [Екатеринбург]: [б. и.], [2019]. - 1 – Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/201908/95.mp4 |
| 4. Лагутина HR-аналитика. Курс лекций. Тема 3. Процессный подход к оценке эффективности HR-функции [Электронный ресурс]:. - [Екатеринбург]: [б. и.], [2019]. - 1 – Режим доступа: http://lib.wbstatic.usue.ru/201908/96.mp4 |
| 5. Егоршин А. П. Эффективный менеджмент организации [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 388 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1220559 |
|  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,** **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине** |
|  |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока. |
| МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока. |
|  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-** **телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока |
| Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023 |
| **Портал** **Федеральной** **государственной** **службы** **статистики** **России**  rosstat.gov.ru |
| **Международная** **консалтинговая** **компания** **Deloitte**  https://www2.deloitte.com/ru/ru.html |
|  |
| Аннотацию подготовил: Сербина Н.В. |

.

**Перечень тем курсовых работ**

1. Применение геоинформационных технологий в управлении персоналом.

2. Использование экспертных систем в управленческой деятельности.

3. Системы поддержки принятия решений в управлении персоналом.

4. Автоматизированные подсистемы управления персоналом и данными о людях — проблемы и выгоды внедрения.

5. Технология groupware в системах управления документами и данными.

6. Организация хранения и использования данных в компании на основе систем типа workflow.

7. Автоматизация офисной деятельности на основе программных продуктов офисного назначения.

8. Система управления данными как средство принятия более обоснованных управленческих решений.

9. Корпоративные системы управления данными — достоинства и недостатки.

10. Полнотекстовые базы данных и технологии поиска информации в организации.

11. Корпоративные СУБД. Основные характеристики, особенности использования.

12. Защита информации в базе данных автоматизированной системы управления персоналом.

13. Технологии Интернет в системах управления персоналом.

14. Организация консалтинговой деятельности в области управления персоналом и управления данными в интернет.

15. Компьютерная сеть компании (intranet) как средство повышения эффективности деятельности персонала и управления данными.

16. Электронно-цифровая подпись как инструмент для придания юридической силы электронным документам.

17. Определение эффективности инвестиций в информационные технологии при автоматизации управления персоналом и данными о людях.

18. Информационный центр компании как основной элемент информационной инфраструктуры.

1. Проект по выявлению, оценки и обучения цифровых лидеров. На примере проекта «Флагманы». Газпромбанк

20. Сервис дистанционного обучения. На примере Outbox. Газпромбанк.

21. Автоматизация HR-процессов в организации (на выбор - VR-технологии для обучения, Специфика использования метода OKR, Оценка методом 360 в процессе автоматизации). На примерах компаний: Билайн университет, ESforce, Яндекс Go для Бизнеса, HRbox, ScrumTrek, Knomary и др.

1. Новая модель развития корпоративного университета. На примере Билайн и Knomary.
2. Возможности и ограничения платформы HRBOX
3. «Цифровые решения для Кафетерия льгот и мотивации сотрудников от Яндекс Go для бизнеса».
4. Учебный портал - как маркетплейс образовательного контента.
5. Автоматизация подбора, оценки, обучения и KPI с помощью 1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП.
6. Автоматизация и совмещение задачи регулярной оценки компетенций команды и карьерных целей сотрудника.
7. Аспекты работы HR-руководителя в мире неструктурированной информации (на выбор - Визуализация данных. Модели принятия решений на их основе). На примерах компаний: Presium Education, РЖД, банк Тинькофф, Mozlab и др.
8. Выбор ключевых метрик для регулярного мониторинга hr процессов.
9. HR навигатор как пульт управления командой: повышение качества и скорости принятия решений в области работы с персоналом за счет формирования автоматизированных HR-данных в режиме реального времени.
10. Влияние технологий на продуктивность и самочувствие сотрудников (как технологические решения воздействуют на здоровье человека, а "умные" решения помогают нивелировать негативные последствия). На примерах компаний: Extyl, Фикус, Психология здоровья и др.
11. Программы поддержки сотрудников как ответ на текущие задачи HR: снижение стресса и повышение эффективности. На примере проекта «ПОНИМАЮ»

Аннотацию подготовил: Сербина Н.В.