|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Рабочей программы дисциплины** | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом | | | |  |  |
| Дисциплина | | Организация стимулирования труда персонала | |  |  |
| Направление подготовки | | 38.03.03 Управление персоналом | |  |  |
| Профиль | | Управление персоналом и экономика труда | |  |  |
| Объем дисциплины | | 7 з.е | |  |  |
| Формы промежуточной аттестации | | Экзамен, Курсовая работа | |  |  |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины** | | | | | |
|  |  | | | |  |
|  |
| Тема | Наименование темы | | | |  |
| Тема 1. | Сущность и основные понятия стимулирования трудовой деятельности, место и роль мотивации и стимулирования трудовой деятельности в системе управления персоналом ПК-7; ПК-8; ПК-9 | | | |  |
| Тема 2. | Понятие категории заработная плата. Факторы формирования заработной платы. Заработная плата как экономическая и правовая категория. Материальное и нематериальное стимулирование. ПК-4; ПК-7; ПК-8; ПК-9 | | | |  |
| Тема 3. | Сдельная и повременная формы оплаты труда, особенности применения. Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат ПК-1; ПК-3; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9. | | | |  |
| Тема 4. | Формирования постоянной части заработной платы. Тарифная система оплаты, система грейдов ПК-4; ПК-5; ПК-7; ПК-8; ПК-9 | | | |  |
| Тема 5. | Формирование переменной части заработной платы. Процентное начисление, система KPI. Правовой аспект начисления и удержания премиальной части заработной платы ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-7; ПК-8. | | | |  |
| Тема 6. | Современные нетрадиционные системы оплаты труда. Бестарифные системы заработной платы ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-7; ПК-8; ПК-9. | | | |  |
| Тема 7. | Доплаты и надбавки как часть заработной платы ПК-3;ПК-4; ПК-5; ПК-7; ПК-8; ПК- 9. | | | |  |
| Тема 8. | Организация заработной платы на предприятии. Принципы построения системы стимулирования ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9 | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Список** **литературы** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **Основная литература:** | | | | | |
| 1. Кибанов А.Я., Баткаева И. А., Митрофанова Е.А., Ловчева М.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 524 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1894611 | | | | | |
|
| 2. Минева О. К., Арутюнян С. А., Гаджиева Е.А., Крюкова Е. В., Кочеткова Н.Н., Мордасова Т.А., Храмова Т.М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 275 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1911780 | | | | | |

|  |
| --- |
| 3. Трапицын С. Ю., Панфилова А. П., Агапова Е. Н., Апевалова З. В., Бавина П. А., Волковицкая Г. А., Жарова М. В., Кисин К. А., Кутыева Э. Р., Петрова О. С., Чурилина И. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 314 с – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/512020 |
| 4. Соломанидина Т. О., Соломанидин В. Г. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 323 с – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/511009 |
| 5. Пряжников Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 365 с – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/511667 |
| 6. Родионова Е. А., Доминяк В. И., Жушман Г., Экземпляров М. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 279 с – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/511644 |
| 7. Лобанова Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 553 с – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/509798 |
| 8. Севостьянов Д.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 278 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1960099 |
|  |
| **Дополнительная литература:** |
| 1. Комаров Е.И. Измерение мотивации и стимулирования "человека работающего". Измерительная концепция и измеряющие методики [Электронный ресурс]:Учебное пособие. - Москва: Издательский Центр РИО�, 2014. - 251 с. – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/409078 |
|
| 2. Генкин Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2022. - 160 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1784280 |
| 3. Кибанов А.Я., Баткаева И. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022. - 524 – Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1816819 |
|  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,** **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине** |
|  |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Microsoft Windows 10 .Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020. Срок действия лицензии 30.09.2023. |
| Microsoft Office 2016.Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020 Срок действия лицензии 30.09.2023. |
|  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-** **телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023 |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока |
|  |
| Аннотацию подготовил: Камарова Т.А. |

.

**Перечень курсовых работ**

1. Внедрение инновационных форм оплаты труда как источник роста производительности труда в современных условиях.
2. Взаимосвязь производительности и оплаты труда.
3. Оптимизация количественного и качественного состава персонала как источник роста производительности и оплаты труда в современных условиях.
4. Особенности оплаты труда работников бюджетной сферы.
5. Оценка организации оплаты труда в современных условиях
6. Особенности организации оплаты и премирования специалистов и служащих.
7. Организация оплаты труда в малом бизнесе.
8. Оценка тарифной системы оплаты труда в организации
9. Затраты на персонал и их оптимизация на предприятии.
10. Государственное регулирование оплаты труда.
11. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда на предприятиях.
12. Зарубежный опыт оплаты труда и проблемы его адаптации на отечественных предприятиях.
13. Оценка социальной политики организации и уровня дохода персонала.
14. Применение бестарифных систем оплаты труда
15. Организация и регулирование оплаты руководителей.
16. Применение грейдирования для оптимизации должностных окладов.
17. Организация системы оплаты труда по KPI.
18. Дифференциация заработной платы в современных условиях.
19. Роль доплат и надбавок в организации оплаты труда.
20. Оценка материального стимулирования труда на предприятии.
21. Современные формы и методы оценки трудового вклада.
22. Формирование фонда заработной платы, его структура и методы регулирования.
23. Использование рыночных систем оплаты труда (система РОСТ).
24. Оплата труда на предприятии и оценка ее эффективности.
25. Совершенствование систем оплаты труда на предприятии.
26. Изучение и оценка особенностей оплаты труда различных категорий персонала предприятий сферы услуг.
27. Состояние и пути совершенствования материального стимулирования труда работников сферы услуг.
28. Оценка эффективности системы материального стимулирования работников предприятия
29. Анализ организации оплаты и стимулирования труда работников предприятия и пути повышения их эффективности.

Оценка эффективности премиальной системы на предприятии и пути повышения