

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Силин Яков Петрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 13.09.2021 16:22:14  
Уникальный программный идентификатор:  
24f866be2aca16484036a8cb3c509e9531b605f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

Одобрена  
20 января 2021 г.

Утверждена  
Советом по учебно-методическим вопросам  
и качеству образования  
20 января 2021 г.  
протокол № 6  
Председатель  
Карх Д.А.  
(подпись)

22.12.2020 г.  
протокол № 6  
Зав. кафедрой Ткаченко И.Н.

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	Интегрированная система управления рисками корпорации
Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Профиль	Устойчивость корпоративного бизнеса в мировой и национальной экономике
Форма обучения	очно-заочная
Год набора	2021
Разработана:	
Доцент, к.э.н. Раменская Л.А.	
Доцент, к.э.н. Савченко Я.В.	

Екатеринбург  
2021 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>3</b>
<b>1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>3</b>
<b>2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП</b>	<b>3</b>
<b>3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>3</b>
<b>4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП</b>	<b>3</b>
<b>5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН</b>	<b>12</b>
<b>6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ</b>	<b>13</b>
<b>7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>16</b>
<b>8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ</b>	<b>22</b>
<b>9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>22</b>
<b>10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ</b>	<b>22</b>
<b>11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ</b>	<b>23</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы магистратуры, разработанной в соответствии с ФГОС ВО

ФГОС ВО	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 11.08.2020 г. № 939)
ПС	

### 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование компетенций, направленных на развитие основных управленческих навыков, связанных с возможностью эффективного построения и развития интегрированной системы управления рисками корпорации

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

### 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточный контроль	Часов					3.е.
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)			Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Лекции	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 3						
Зачет	144	24	8	16	120	4
Семестр 4						
Экзамен, Курсовая работа	144	20	4	16	88	4
	288	44	12	32	208	8

### 4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

В результате освоения ОПОП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС ВО.

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
аналитический	
ПК-5 направлений организации	Определение развития
	ИД-3.ПК-5 Иметь практический опыт: Определение подхода к проведению бизнес-анализа; Определение подхода к работе с информацией бизнес-анализа; Определение подхода к работе с заинтересованными сторонами; Определение подхода к разработке различных типов требований; Определение подхода к работе с изменениями различных типов требований; Определение подхода к оценке эффективности работы по бизнес-анализу

<p>ПК-5 направлений организации</p> <p>Определение развития</p>	<p>ИД-2.ПК-5 Уметь: Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами; Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации; Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами; Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа</p> <p>ИД-1.ПК-5 Знать: Теорию межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; Теорию конфликтов; Методы, техники, процессы и инструменты управления требованиями; Языки визуального моделирования; Теорию управления рисками; Теорию менеджмента; Управление ресурсами; Теорию организационного развития; Теорию систем; Предметную область и специфику деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа.</p>
<p>ПК-6 Разработка стратегии управления изменениями в организации</p>	<p>ИД-3.ПК-6 Иметь практический опыт: Определения цели и задач стратегических изменений в организации; Определения основных параметров и ключевых показателей эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации; Определения критериев оценки успеха стратегических изменений в организации; Оценки соответствия изменений стратегическим целям организации; Определения заинтересованных сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по реализации стратегических изменений в организации; Определения основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями; Выбора стратегии в составе группы экспертов; Определения промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии изменений в организации; Разработки планов реализации стратегических изменений в организации; Мониторинга процесса <u>проведения стратегических изменений в организации</u></p> <p>ИД-2.ПК-6 Уметь: Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами; Использовать техники эффективных коммуникаций; Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации; Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами; Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа; Представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами; Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа; Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации; Анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами; Разрабатывать бизнес -кейсы; Проводить анализ <u>деятельности организации. Моделировать объем и границы работ</u></p> <p>ИД-1.ПК-6 Знать: Теорию заинтересованных сторон; Методику оценки деятельности организации в соответствии с разработанными показателями; Методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа; Предметную область и специфику деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа</p>

<p>Шифр и наименование компетенции</p>	<p>Индикаторы достижения компетенций</p>
--	--

организационно-управленческий	
ПК-1 Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе	ИД-3.ПК-1 Иметь практический опыт: Определение подхода к проведению бизнес-анализа; Определение подхода к работе с информацией бизнес-анализа; Определение подхода к работе с заинтересованными сторонами; Определение подхода к разработке различных типов требований; Определение подхода к работе с изменениями различных типов требований; Определение подхода к оценке эффективности работы по бизнес-анализу
	ИД-2.ПК-1 Уметь: Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами; Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации; Оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами; Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
	ИД-1.ПК-1 Знать: Теорию межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; Теорию конфликтов; Методы, техники, процессы и инструменты управления требованиями; Языки визуального моделирования; Теорию управления рисками; Теорию менеджмента; Управление ресурсами; Теорию организационного развития; Теорию систем; Предметную область и специфику деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
ПК-2 Руководство бизнес-анализом	ИД-3.ПК-2 Иметь практический опыт: Разработки требований к ресурсному обеспечению бизнес-анализа; Разработки планов проведения работ по бизнес-анализу и обеспечение их выполнения; Сбора информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в организации; Разработки путей развития бизнес-анализа в организации
	ИД-2.ПК-2 Уметь: Использовать техники эффективных коммуникаций; Выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации; Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес -анализа; Проводить оценку эффективности бизнес-анализа на основе выбранных критериев; Разрабатывать отчетность по проведению бизнес-анализа
	ИД-1.ПК-2 Знать: Теорию межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; Теорию конфликтов; Теорию управления рисками; Теорию менеджмента; Управление ресурсами; Теорию организационного развития; Теорию систем; Предметную область и специфику деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
организационно-управленческий	

<p>ПК-3 Создание и развитие интегрированной системы управления рисками организации</p>	<p>ИД-4.ПК-3 Уметь: Документировать элементы и процесс риск-менеджмента в организации; Идентифицировать пути развития чрезвычайных и кризисных ситуаций и их последствия; Развивать приемы управления непрерывностью бизнеса; Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя; Определять перечень мероприятий, достаточных для покрытия риска; Анализировать и применять методики оценки и управления рисками; Анализировать отчетность по всем видам рисков организации; Производить периодический мониторинг предельно допустимого уровня риска; Информировать вышестоящее руководство о существенных фактах по рискам организации; Составлять мероприятия и контрольные процедуры по управлению рисками; Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики; Выявлять недостатки существующей системы и разрабатывать рекомендации по улучшению процедур управления рисками в соответствии с национальными или международными стандартами; Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя, работать со специализированными программами по управлению рисками; Анализировать актуальные данные по системе управления рисками, лучшие практики построения системы управления рисками в России и мире, тенденции риск-менеджмента; Анализировать локальные нормативные акты по управлению рисками и вырабатывать рекомендации по их актуализации; Совершенствовать систему и процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов; Анализировать информацию по рискам в отрасли и в организации; Составлять отчеты и использовать информацию, полученную из внутренних и внешних отчетов организации, а также</p>
--	--

<p>ПК-3 Создание и развитие интегрированной системы управления рисками организации</p>	<p>ИД-5.ПК-3 Иметь практический опыт: Определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства; Подбора работников соответствующей квалификации для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками; Разработки регламентов деятельности подразделения по управлению рисками и отдельных работников; Формирования оперативного и тактического плана работ подразделения; Определения требований, задач и планирование деятельности сотрудников подразделения; Реализации плана построения системы управления рисками; Определения функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения; Распределения полномочий, ответственности и задач между работниками подразделения; Координации деятельности работников подразделения; Организации обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации; Построения модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена; Разработки и внедрения рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации; Разработки требований к программному обеспечению по управлению рисками,</p>
--	---

<p>ПК-3 Создание и развитие интегрированной системы управления рисками организации</p>	<p>ИД-6.ПК-3 Иметь практический опыт: Создания единой методологии построения системы управления рисками (политик, стандартов, регламентов, планов внедрения системы управления рисками); Организации процесса внедрения стандартов, политик, процедур и методов управления рисками; Организации процесса оценки и мониторинга рисков; Организации процесса разработки плана мероприятий по управлению рисками и его утверждение; Интеграции управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса в качестве составляющей процесса управления рисками; Постановки задач и контроля внедрения информационной системы управления рисками; Идентификации, анализа и оценки наиболее критичных рисков организации; Подготовки и внедрения планов управления наиболее критичными рисками совместно с ответственными за мероприятия по рискам работниками; Оценки предельно допустимого уровня риска организации; Мониторинга изменений карты рисков; Оценки эффективности воздействия на риск: выбор варианта или метода воздействия на риск, подготовка и внедрение планов воздействия на риск; Мониторинга наиболее критичных рисков, их динамики и динамики ключевых индикаторов риска; Идентификации и анализа основных сценариев управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса; Анализа функционирования системы управления рисками; Выработки рекомендаций по дальнейшему развитию системы управления рисками; Адаптации и актуализации системы управления рисками под изменения бизнес-среды; Обеспечения соответствия системы управления рисками внешним требованиям и лучшим практикам; Организации и проведения внеплановых проверок готовности организации к чрезвычайным и кризисным ситуациям; Подготовки материалов по уровню рисков и работе с рисками в разрезе отдельных нововведений для отчета перед вышестоящим руководством,</p>
--	---



<p>ПК-3 Создание и развитие интегрированной системы управления рисками организации</p>	<p>ИД-1.ПК-3 Знать: Принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования; Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками; Национальные и международные стандарты, лучшие практики интегрированного управления рисками; Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками; Современные методы и приемы психологии управления; Современные инструменты управления человеческими ресурсами          Должностные инструкции работников подразделения; Методы идентификации, оценки и управления рисками и возможности их применения; Принципы построения карты рисков, ее назначение и методы анализа; Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации; Методики и лучшие практики определения ключевых индикаторов риска; Методики, лучшие практики, оценки и исследования предельно допустимого уровня риска; Методика выбора варианта или метода воздействия на риск; методы подготовки и внедрения планов воздействия на риск; Стратегии, методы управления рисками и варианты их применения; Способы оценки эффективности процесса управления рисками; Методы и процедуры совершенствования системы управления рисками; Методы мониторинга и оценки качества риск-менеджмента на основе системы индикаторов и их динамики; Принципы построения систем управления рисками; Этапы разработки систем управления рисками; Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками; Элементы системы управления рисками и их</p> <hr/> <p>ИД-2.ПК-3 Знать: Стратегические и оперативные цели и задачи системы управления рисками в организации; Принципы внедрения системы управления рисками; Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками; Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации; Принципы теории управления изменениями; Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения в организации; Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны; Нормы профессиональной этики; Нормы корпоративного управления и корпоративной культур; Локальные нормативные акты, определяющие нормы корпоративного управления и корпоративной культуры; Внутренний и внешний контекст функционирования организации; Принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управления непрерывностью бизнеса; Национальные и международные стандарты, лучшие практики по обеспечению социальной ответственности и регулированию вопросов устойчивого развития; Принципы и методы обеспечения устойчивого развития организации и социальной ответственности</p>
--	---

<p>ПК-3 Создание и развитие интегрированной системы управления рисками организации</p>	<p>ИД-3.ПК-3 Уметь: Внедрять системы управления рисками на уровне организации, подразделения; Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками; Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации; Разрабатывать регламентирующие документы по управлению рисками; Применять термины и принципы риск-менеджмента; Описывать бизнес-процессы с учетом рисков; Вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения; Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций работников; Анализировать и координировать объем работ каждого сотрудника в подразделении; Составлять календарный план работ работников; Оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения; Прогнозировать и определять потребность в работниках; Формулировать требования к сотрудникам и формировать заявки на подбор кадров; Формировать индивидуальный план развития работников; Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками; Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также к новым бизнес-процессам и направлениям; Анализировать и применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски; Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов; Обращивать информацию по рискам в отрасли и в организации; Проводить диагностику существующей в организации практики управления рисками; Разрабатывать программы по совершенствованию процедур управления рисками в соответствии с лучшими практиками; Интегрировать процесс управления рисками в существующую систему управления; Обеспечивать взаимодействие между процессом риск-менеджмента и другими процессами в организации; Применять принципы</p>
--	---

<p>ПК-4 Методическое обеспечение и координация процесса управления рисками</p>	<p>ИД-3.ПК-4 Иметь практический опыт: Разработки методологических основ и экспертизы методик управления рисками, страховой и иной защиты деятельности организации; Разработки локальных нормативных актов и стандартов по корпоративному управлению рисками; Разработки и экспертизы методик управления в чрезвычайных, кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса; Привлечения работников, ответственных за процесс управления рисками, для выработки решений относительно необходимости разработки новых методов управления рисками и их содержания и относительно актуализации существующих методов управления рисками; Руководства группой работников, привлеченных для разработки методических материалов по управлению рисками; Разработки форм отчетной документации по процессу управления рисками; Согласования методологий управления рисками в организации; Внедрения современных методологий управления рисками в повседневную деятельность организации; Контроля методической деятельности по управлению рисками; Проверки соответствия методологии управления рисками общей стратегии развития организации; Реализации специальных проектов по управлению рисками по запросу руководства; Управления изменениями в ходе процесса управления рисками; Определения и ранжирование стейкхолдеров по вопросам управления рисками; Составления "карты стейкхолдеров" по вопросам управления рисками; Выявления и мониторинга рискованных ситуаций; Разработки проектов, направленных на стейкхолдеров и на конструктивное взаимодействие с ними по вопросам управления рисками; Проведения регулярных открытых диалогов и встреч в рамках процесса подготовки нефинансовой отчетности, включающей</p> <p>ИД-2.ПК-4 Уметь: Анализировать локальные нормативные акты, информацию о порядке и особенностях выполнения действий по управлению рисками и эффективность выполнения этих действий; Разрабатывать методические материалы, локальные нормативные акты по управлению рисками; Формулировать рекомендации по оптимизации процесса управления рисками; Упорядочивать процесс управления рисками в целостную систему с четко определенными характеристиками и структурой; Формировать непредвзятое мнение в решении конфликтов, связанных с вопросами управления рисками в организации; Обращаться к информации по рискам в области своей профессиональной деятельности и в организации; Разрабатывать локальные нормативные акты и стандарты по корпоративному управлению рисками; Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам; Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками; Анализировать процесс управления рисками, его динамику, выявлять сильные и слабые стороны; Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области публичного представления организации в средствах массовой информации в области риск-менеджмента; Обеспечивать предоставление открытой информации о системе управления рисками</p>
--	---

ПК-4 обеспечение и координация процесса рисками	Методическое управления	ИД-1.ПК-4 Знать: Теория управления изменениями; Принципы и методы управления проектами; Базовые концепции теории корпоративных финансов; Результаты современных исследований по проблемам управления рисками в России и мире; Понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа рисков; Элементы методологии управления рисками; Сущность и элементы процесса стратегического и оперативного планирования; Современные информационные технологии и программные продукты для управления рисками; Положения законодательства Российской Федерации, национальных и международных стандартов, руководств и лучших практик по управлению рисками, управлению непрерывностью бизнеса и в чрезвычайных ситуациях; Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны; Нормы профессиональной этики; Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры; Современные принципы построения организационной культуры; Международные и национальные стандарты по управлению рисками; Международные и национальные стандарты обеспечения социальной ответственности и регулирования вопросов устойчивого развития; Стратегия организации по управлению рисками; Информационная политика организации; Нормы этики организации
--	----------------------------	---

## 5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч. зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
			Часов				
Семестр 3		144					
Тема 1.	Основные понятия корпоративных рисков, виды рисков и факторы их определяющие.	28	2			26	
Тема 2.	Основные международные и национальные стандарты управления корпоративными рисками.	28	2			26	
Тема 3.	Идентификация и оценка корпоративных рисков.	36	2		6	28	
Тема 4.	Методы управления хозяйственным риском.	27	1		6	20	
Тема 5.	Интегрированная система управления корпоративными рисками: планирование, координирование и нормативное обеспечение.	25	1		4	20	
Семестр 4		108					
Тема 6.	Разработка и внедрение интегрированной системы управления рисками организации.	34	2		4	28	
Тема 7.	Эксплуатация и развитие интегрированной системы управления рисками организации	24,5	0,5		4	20	
Тема 8.	Методическое обеспечение и координация процесса управления рисками	25	1		4	20	

Тема 9.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками	24,5	0,5		4	20	
---------	---	------	-----	--	---	----	--

## 6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			
Темы 1-5	Тест (Приложение 4)	Тест состоит из 20-ти вопросов с вариантами ответов.	20 баллов
Темы 1-5	Контрольная работа по решению задач (Приложение 4)	Оценивается правильность решения задач по данной теме по ряду критериев	умение выбрать исходные данные для принятия решения (5 баллов), умение применять теоретические положения и методики для решения практических задач (5 баллов), умение интерпретировать результат (5 баллов) . Максимальное количество баллов - 15
Тема 3	Творческое задание (Приложение 4)	Оценивается умение обосновать ответ, умение работать с различными источниками информации, актуальность рассмотренных взглядов на проблему, логичность изложения мыслей, наличие практических примеров. Оценивается вовлеченность в групповую работу.	10 баллов
Темы 6-9	Тест (Приложение 4)	Тест состоит из 20-ти вопросов с вариантами ответов.	20 баллов

Темы 5-9	Кейс (Приложение 4)	Оценивается правильность решения кейсов по заданной теме	умение выбрать исходные данные для принятия решения (5 баллов), умение применять теоретические положения и методики для решения практических задач (5 баллов), умение интерпретировать результат (5 баллов). Максимальное количество баллов - 15
Тема 8	Творческое задание (Приложение 4)	Оценивается умение обосновать ответ, умение работать с различными источниками информации, актуальность рассмотренных взглядов на проблему, логичность изложения мыслей, наличие практических примеров.	10 баллов
Промежуточный контроль (Приложение 5)			
3 семестр (За)	Билет к зачету (Приложение 5)	Билет включает 2 теоретических вопроса и 1 задачу	100 баллов
4 семестр (Эк)	Экзаменационный билет (Приложение 5)	Билет включает 2 теоретических вопроса и 1 практикоориентированный вопрос	100 баллов
4 семестр (КР)	Курсовая работа (Приложение 3, 7)	Предлагается тематика работ. Студент выбирает тему, работает с научным руководителем. Выполняет теоретическое и практическое исследование, оформляет, готовит презентацию и доклад по результатам. Защита публичная. Оценивается актуальность проблемы, понимание теоретических подходов к изучению и решению, знание практического опыта решения проблемы, умение составить программу исследования для аналитической части работы и умение его провести, умение доложить результаты и участвовать в дискуссии по проблеме	100 баллов

## ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ОПОП формируется на основе объединения текущей и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущая аттестация. Используется 100-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течении семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин и практик закреплены виды текущей аттестации, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента. Если посещения занятий по дисциплине включены в рейтинг, то данный показатель составляет не более 20% от максимального количества баллов по дисциплине.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончанию дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончанию формирования компетенций.

Порядок перевода рейтинга, предусмотренных системой оценивания, по дисциплине, в пятибалльную систему.

Высокий уровень – 100% - 70% - отлично, хорошо.

Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов.  Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

## 7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 7.1. Содержание лекций



Тема 1. Основные понятия корпоративных рисков, виды рисков и факторы их определяющие. Определение риска. Виды риска. Парадокс риска и его разрешение. Прагматизм концепции приемлемого риска. Понятие критического и катастрофического риска. Операционный и стратегический риски.

Понятие факторов риска. Деление факторов риска на внутренние и внешние факторы. Политические, социально-экономические, научно-технические и экологические факторы риска, их диагностика. Факторы риска в воспроизводственной деятельности, в сфере управления, обращения и в производственной деятельности. Внутренние факторы риска, связанные со структурой собственности, со структурой капитала и с управлением компанией.

Тема 2. Основные международные и национальные стандарты управления корпоративными рисками.

Роль и назначение стандартов управления рисками. Типология стандартов управления рисками. Международные стандарты управления рисками – FERMA, COSO ERM, ISO 31000, ISO 31010, Базель III.

Управление рисками в стандартах корпоративного управления.

Корпоративный стандарт управления рисками.

Тема 3. Идентификация и оценка корпоративных рисков.

Алгоритм оценки корпоративных рисков по стандарту FERMA. Методы идентификации рисков. Оценка ущерба и вероятности наступления риска: качественная, количественная, полуколичественная.

Определения чувствительности (толерантности) к риску. Карта рисков: виды, алгоритм построения. Формирование отчета по рискам. Разработка мероприятий по управлению риском.

Тема 4. Методы управления хозяйственным риском.

Понятие управления хозяйственным риском. Функции управления уровнем хозяйственного риска. Состав работ по управлению уровнем хозяйственного риска: планирование деятельности по управлению уровнем хозяйственного риска на предприятии; сбор информации о рискованных инцидентах на предприятии, формирование и актуализация базы данных; анализ хозяйственного риска; выбор методов управления уровнем хозяйственного риска; разработка программы антирисковых мероприятий.

Универсальные и специализированные методы выявления факторов хозяйственного риска. Методика оценивания интенсивности частных факторов хозяйственного риска (потенциального размера ущерба как последствия проявления факторов).

Методы управления уровнем хозяйственного риска: методы уклонения; методы локализации; методы диссипации; методы компенсации. Необходимость анализа статистических данных, бизнес-процессов компании, применения индивидуальных и групповых экспертных методов, использования постоянного мониторинга публикаций с целью выявления возможных рискованных событий

Тема 5. Интегрированная система управления корпоративными рисками: планирование, координирование и нормативное обеспечение.

Понятие о системе управления корпоративными рисками (ERM – Enterprise Risk Management). Основные элементы и функции системы. Организационные подходы к риск-менеджменту. Централизованный и децентрализованный риск-менеджмент. Старая и новая парадигма риск-менеджмента.

Стратегический (корпоративный) риск-менеджмент. Алгоритм управления рисками в компании. Различия в компетенции менеджмента и совета директоров по отношению к факторам рисков. Риски акционеров компании, их состав и структура. Приемлемый для акционеров уровень риска. Инструменты взаимодействия совета директоров и исполнительной дирекции по управлению рисками. Сигнальная карта, механизм ее разработки и применения. Развитие культуры принятия рисков в компании корпоративного типа. Идентификация, оценка и управление рисками как необходимые компоненты системы корпоративного риск-менеджмента.

Организационная структура системы управления рисками (СУР). Роль советов директоров и комитета по аудиту компании в управлении рисками. Роль и функции исполнительной дирекции компании в СУР. Функции комиссии по рискам, риск-менеджера, службы внутреннего аудита, владельца рисков и владельца мероприятия в СУР.

Роль корпоративного риск-менеджмента в системе эффективного корпоративного управления компании.

~~Подготовка и обеспечение эффективного менеджмента по реализации плана управления рисками~~

Тема 6. Разработка и внедрение интегрированной системы управления рисками организации. Построение модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена.

Принципы построения систем управления рисками. Этапы разработки систем управления рисками. Разработка и внедрение рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации.

Единая методология построения системы управления рисками: политики, стандарты, регламенты, локальные акты, планов внедрения системы управления рисками.

Формирование подразделения по управлению корпоративными рисками: Определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства. Разработка регламентов деятельности подразделения по управлению рисками и отдельных работников. Формирование оперативного и тактического плана работ подразделения. Определение требований, задач и планирование деятельности сотрудников подразделения. Реализация плана построения системы управления рисками. Определение функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения. Распределение полномочий, ответственности и задач между работниками подразделения. Координация деятельности работников подразделения. Организация обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации.

Разработка системы управления персоналом в подразделении по управлению корпоративными рисками: оценка ресурсов, необходимых для эффективного функционирования подразделения; прогнозирование и определение потребности в работниках; формулировка требований к сотрудникам и формирование заявки на подбор кадров; подбор работников соответствующей квалификации для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками; постановка цели и задач, связанных с реализацией профессиональных функций работников; анализ и координация объема работ каждого сотрудника в подразделении; календарное планирование работ работников; формирование индивидуального плана развития работников.

Принципы внедрения системы управления рисками в корпорации. Организация процесса внедрения стандартов, политик, процедур и методов управления рисками. Организация процесса оценки и мониторинга рисков. Организация процесса разработки плана мероприятий по управлению рисками и его утверждение.

Адаптация элементов системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также к новым бизнес-процессам и направлениям.

Интеграция управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса в качестве составляющей процесса управления рисками.

Разработка требований к программному обеспечению по управлению рисками, выбор автоматизированной системы управления рисками. Постановка задач и контроля внедрения

Тема 7. Эксплуатация и развитие интегрированной системы управления рисками организации  
Выявление и мониторинг рискованных ситуаций. Способы оценки эффективности процесса управления рисками. Методы мониторинга и оценки качества риск-менеджмента на основе системы индикаторов и их динамики. Методы, процессы и процедуры совершенствования системы управления рисками: адаптация и актуализация системы управления рисками под изменения бизнес- среды; обеспечение соответствия системы управления рисками внешним требованиям и лучшим практикам; организация и проведение внеплановых проверок готовности организации к чрезвычайным и кризисным ситуациям; подготовка материалов по уровню рисков и работе с рисками в разрезе отдельных нововведений для отчета перед вышестоящим руководством, собственниками; анализ локальных нормативных актов по управлению рисками и выработка рекомендации по их актуализации; совершенствование системы и процессов управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов. Составление отчетов и использование информации, полученной из внутренних и внешних отчетов организации, а также по результатам аудиторских заключений

<p>Тема 8. Методическое обеспечение и координация процесса управления рисками  Элементы методологии управления рисками. Упорядочивание процесса управления рисками в целостную систему с четко определенными характеристиками и структурой.  Направления методического обеспечения и координации процесса управления рисками корпорации: анализ локальных нормативных актов, информации о порядке и особенностях выполнения действий по управлению рисками и эффективности выполнения этих действий; анализ изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками; анализ процесса управления рисками, его динамики, выявление сильных и слабых сторон; разработка локальных нормативных актов и стандартов по корпоративному управлению рисками ; разработка методических материалов по управлению рисками; разработка рекомендаций по оптимизации процесса управления рисками; разработка методологических основ и экспертиза методик управления рисками, страховой и иной защиты деятельности организации; разработка и экспертиза методик управления в чрезвычайных, кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса; разработка требований к обеспечению сохранения коммерческой тайны; разработка форм отчетной документации по процессу управления рисками; согласование методологий управления рисками в организации; проверка соответствия методологии управления рисками общей стратегии развития организации; разработка стратегии организации по управлению рисками .  Внедрение современных методологий управления рисками в повседневную деятельность организации и контроль за их соблюдением.  Руководство группой работников, привлеченных для разработки методических материалов по управлению рисками.</p>
<p>Тема 9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками  Определения и ранжирование стейкхолдеров по вопросам управления рисками. "Карта стейкхолдеров" по вопросам управления рисками. Разработка проектов, направленных на стейкхолдеров и на конструктивное взаимодействие с ними по вопросам управления рисками.  Стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области публичного представления организации в средствах массовой информации в области риск-менеджмента. Предоставление открытой информации о системе управления рисками. Нефинансовая отчетность в части открытой информации о системе управления рисками.</p>

### 7.2 Содержание практических занятий и лабораторных работ

<p>Тема 3. Идентификация и оценка корпоративных рисков.  Творческое задание</p>
<p>Тема 4. Методы управления хозяйственным риском.  Решение задач</p>
<p>Тема 5. Интегрированная система управления корпоративными рисками: планирование, координирование и нормативное обеспечение.  Творческое задание</p>
<p>Тема 6. Разработка и внедрение интегрированной системы управления рисками организации.  Решение кейсов</p>
<p>Тема 7. Эксплуатация и развитие интегрированной системы управления рисками организации  Решение кейсов</p>
<p>Тема 8. Методическое обеспечение и координация процесса управления рисками  Творческое задание</p>
<p>Тема 9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками  Решение кейсов.</p>

### 7.3. Содержание самостоятельной работы

<p>Тема 1. Основные понятия корпоративных рисков, виды рисков и факторы их определяющие.  Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к круглому столу "Формирование корпоративных систем управления рисками в компании: мода или необходимость" по теме 1.  Подготовка в тесту по темам 1-5</p>
<p>Тема 2. Основные международные и национальные стандарты управления корпоративными рисками.  Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к круглому столу "Анализ международных стандартов управления рисками" по теме 2. Подготовка в тесту по темам 1-5</p>

<p>Тема 3. Идентификация и оценка корпоративных рисков. Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к семинару "Особенности составления корпоративных стандартов управления рисками" по темам 3-4. Подготовка в тесту по темам 1-5</p>
<p>Тема 4. Методы управления хозяйственным риском. Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к семинару "Особенности составления корпоративных стандартов управления рисками" по темам 3-4. Подготовка в тесту по темам 1-5</p>
<p>Тема 5. Интегрированная система управления корпоративными рисками: планирование, координирование и нормативное обеспечение. Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка в тесту по темам 1-5</p>
<p>Тема 6. Разработка и внедрение интегрированной системы управления рисками организации. Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к текущему контролю. Подготовка в тесту по темам 6-9.</p>
<p>Тема 7. Эксплуатация и развитие интегрированной системы управления рисками организации Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к текущему контролю. Подготовка в тесту по темам 6-9.</p>
<p>Тема 8. Методическое обеспечение и координация процесса управления рисками Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к текущему контролю. Подготовка в тесту по темам 6-9.</p>
<p>Тема 9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к текущему контролю. Подготовка в тесту по темам 6-9.</p>

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену  
Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену  
Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ  
Приложение 3

7.4. Электронное портфолио обучающегося  
В электронном портфолио размещается курсовая работа

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы  
Контрольная работа не предусмотрена

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы  
Приложение 7

## **8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

### *По заявлению студента*

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

## **9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Сайт библиотеки УрГЭУ**

<http://lib.usue.ru/>

### **Основная литература:**

1. Антонов Г. Д., Иванова О. П., Тумин В. М.. Управление рисками организации. [Электронный ресурс]:учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль "Производственный менеджмент"), по магистерской программе "Производственный менеджмент", а также для студентов технологических направлений и специальностей в части их экономико-организационной и управленческой подготовки. - Москва: ИНФРА-М, 2020. - 153 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1052461>
2. Вяткин В. Н., Гамза В. А., Маевский Ф. В.. Риск-менеджмент. [Электронный ресурс]:Учебник. - Москва: Юрайт, 2020. - 365 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/450164>
3. Ткаченко И. Н.. Корпоративное управление. [Электронный ресурс]:учебное пособие. - Екатеринбург: [Издательство УрГЭУ], 2018. - 190 – Режим доступа: <http://lib.usue.ru/resource/limit/ump/19/p491679.pdf>

### **Дополнительная литература:**

1. Домащенко Д. В., Финогенова Ю. Ю.. Современные подходы к корпоративному риск-менеджменту: методы и инструменты. [Электронный ресурс]:производственно-практическое издание. - Москва: Магистр: ИНФРА-М, 2019. - 304 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1006768>
2. Соколов Д.В., Барчуков А.В.. Базисная система риск-менеджмент организаций реального сектора экономики. [Электронный ресурс]:Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 125 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1036512>
3. Серебрякова Т.Ю., Гордеева О.Г.. Риски организации: их учет, анализ и контроль. [Электронный ресурс]:Монография : Дополнительное профессиональное образование. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 233 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1081000>
4. Шапкин А.С., Шапкин В.А.. Экономические и финансовые риски. Оценка, управление, портфель инвестиций. [Электронный ресурс]:Практическое пособие. - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2020. - 544 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1093535>

## **10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ ПРИ**

## **ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

### **Перечень лицензионного программного обеспечения:**

Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Microsoft Windows 10 .Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020. Срок действия лицензии 30.09.2023.

Microsoft Office 2016.Договор № 52/223-ПО/2020 от 13.04.2020, Акт № Tr000523459 от 14.10.2020 Срок действия лицензии 30.09.2023.

### **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока

-Справочно-правовая система Консультант +. Договор № 163/223-У/2020 от 14.12.2020. Срок действия лицензии до 31.12.2021

## **11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия. обеспечивающие тематические иллюстрации.