|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Аннотация** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Рабочей программы дисциплины** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Кафедра экономики труда и управления персоналом  |  |  |
| Дисциплина  | Современные системы оплаты труда и материального стимулирования  |  |  |
| Направление подготовки  | 38.04.03 Управление персоналом  |  |  |
| Профиль  | Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес-партнер)  |  |  |
| Объем дисциплины  | 6 з.е  |  |  |
| Формы промежуточной аттестации  | Экзамен, Курсовая работа |  |  |
| **Краткое** **содержание** **дисциплины**  |
|  |  |  |
|  |
| Тема | Наименование темы |  |
| Тема 1. | Теоретико-методологическая база и сферы применения системы мотивации истимулирования в организации, корпоративной культуры: методы способы иинструменты управления персоналом (ПК-1) |  |
| Тема 2. | Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования трудаперсонала ( ПК-5, ПК-7) |  |
| Тема 3. | Порядок тарификации работ и рабочих, установления разрядов оплаты труда рабочими должностных окладов служащим, доплат, надбавок и коэффициентов к заработнойплате ( ПК-7) |  |
| Тема 4. | Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования персонала, передовойотечественный и зарубежный опыт оплаты труда, HR-аналитика в системеуправления персоналом |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Список** **литературы**  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Основная литература:** |
| 1. Генкин Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда [Электронныйресурс]:Монография. - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2022. - 160 – Режимдоступа: https://znanium.com/catalog/product/1784280 |
|
| 2. Горелов Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты [Электронныйресурс]:Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 412 – Режим доступа:https://urait.ru/bcode/489599 |
| 3. Ребров А. В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии [Электронныйресурс]:Учебное пособие. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 346 с. –Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1900717 |
| 4. Трапицын С. Ю., Панфилова А. П., Агапова Е. Н., Апевалова З. В., Бавина П. А.,Волковицкая Г. А., Жарова М. В., Кисин К. А., Кутыева Э. Р., Петрова О. С., Чурилина И. Н.Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]:учебник и практикумдля вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 314 с – Режим доступа: https://urait.ru/bcode/512020 |
| 5. Соломанидина Т. О., Соломанидин В. Г. Мотивация и стимулирование трудовойдеятельности [Электронный ресурс]:учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2023. - 323 с– Режим доступа: https://urait.ru/bcode/511009 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Перечень** **информационных** **технологий,** **включая** **перечень** **лицензионного** **программного** **обеспечения** **и** **информационных** **справочных** **систем,** **онлайн** **курсов,** **используемых** **при** **осуществлении** **образовательного** **процесса** **по** **дисциплине**  |

|  |
| --- |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:** |
|  |
| Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
| МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.  |
|  |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-****телекоммуникационной сети «Интернет»:** |
| Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии -без ограничения срока   |
| Справочно-правовая система Консультант +. Срок действия лицензии до 31.12.2023    |
|  |
| Аннотацию подготовил: Долгополова Ирина Владимировна  |

.

**Перечень тем курсовых работ**

1. Формирование системы стимулирования и мотивации труда в организации

2. Применение зарубежных моделей стимулирования персонала в российских организациях.

3. Стимулирование труда государственных и муниципальных служащих

4. Мотивация как способ реализации стратегии компании.

5. Оценка системы стимулирования и мотивации труда в организации.

6. Оценка системы стимулирования и мотивации труда в подразделении.

7. Формирование системы нематериального стимулирования труда на предприятии.

8. Формирование системы нематериального стимулирования труда в подразделении.

9. Стимулирование труда работников коммерческих организаций.

10. Стимулирование труда как основа мотивации труда работников

11. Распределение полномочий и ответственности между работниками организации с учетом мотивационных факторов.

12. Разработка и использование систем оценки персонала для целей стимулирования.

13. Формирование и использование системы контроля работников в целях стимулирования и мотивации труда.

14. Разработка режимов труда работников организации с учетом факторов стимулирования.

15. Разработка системы стимулирования труда работников на гибких и удаленных рабочих местах и оценка ее экономической эффективности.

16. Разработка режимов труда и отдыха работников с учетом факторов стимулирования.

10. Оценка (обоснование) системы оплаты труда в подразделении.

11. Развитие системы стимулирования и оплаты труда работников в организации

12. Оптимизация форм и систем оплаты труда работников .

13. Определение и обоснование размеров окладов (тарифов) для отдельных категорий персонала организации.

14. Формирование системы оплаты труда в подразделении.

15. Моральное стимулирование трудовой активности.

16. Грейдирование оплаты труда в организации.

17. Разработка аккордной системы оплаты труда в организации.

18. Обоснование применения премиальных систем оплаты труда в организации.

19. Эффективность применения сдельных форм оплаты труда в организации .

20. Определение целесообразности и разработка методики начисления бонусных выплат в организации.

21. Оценка эффективности действующей системы оплаты труда и разработка предложений по ее совершенствованию.

22. Особенности системы оплаты труда управленческих кадров.

23. Особенности системы стимулирования труда на малом предприятии.

24. Организация процессов стимулирования и мотивации труда в проектных группах.

25. Состояние рынка труда отдельных категорий работников и его влияние на процессы мотивации и стимулирования труда на предприятии.