

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце: МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФИО: Силин Яков Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.09.2023 10:42:11
Уникальный программный ключ:
24f866be2aca16484036a8cb5c509a951c603r

ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

Одобрена
на заседании кафедры

23.11.2022 г.
протокол № 8
И.о. зав. кафедрой Головизнин А.В.

Утверждена
Советом по учебно-методическим
вопросам и качеству образования
14 декабря 2022 г.
протокол № 4
Председатель  Карх Д.А.
(подпись)



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	Локальное нормотворчество в коммерческих организациях
Направление подготовки	40.03.01 Юриспруденция
Профиль	Право и бизнес
Форма обучения	очно-заочная
Год набора	2023
Разработана:	
Доцент, к.ю.н.	
Пермяков М.В.	

Екатеринбург
2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП	3
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ	3
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП	3
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	5
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	6
7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	15
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	15
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	15
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	16

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы бакалавриата, разработанной в соответствии с ФГОС ВО

ФГОС ВО	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1011)
ПС	

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у студентов знаний о нормативно-правовых актах, на которых основывается корпоративное нормотворчество, о нормативных актах, принимаемых корпоративными организациями в процессе создания и деятельности, порядке принятия этих актов, их содержании, применении и оспаривании, а также привитие практических навыков формулирования отдельных положений внутренних документов организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточный контроль	Часов					З.е.
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)			Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Лекции	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 7						
	36	4	4	0	32	1
Семестр 8						
Экзамен, Контрольная работа	108	16	4	12	83	3
	144	20	8	12	115	4

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

В результате освоения ОПОП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС ВО.

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
нормотворческий	
ПК-1 Способность разрабатывать и принимать участие в разработке документов нормативно-правового характера	ИД-1.ПК-1 Знать: систему законодательства РФ понятие, структуру, и виды норм права виды нормативных правовых актов в зависимости от их юридической силы нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации

ПК-1 Способность разрабатывать и принимать участие в разработке документов нормативно-правового характера	ИД-2.ПК-1 Уметь: разрабатывать проекты корпоративных нормативных правовых актов осуществлять юри-дическое консультирование по вопросам подготовки корпоративных нормативных правовых актов Пользоваться справочно-правовыми системами
	ИД-3.ПК-1 Иметь практический опыт: разработки проектов корпоративных нормативных правовых актов осуществления правового анализа нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность организации
правоприменительный	
ПК-2 Сбор и предварительный анализ данных о соответствии деятельности организации требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации	ИД-1.ПК-2 Знать: Основы антимонопольного законодательства Российской Федерации Основы законодательства Российской Федерации об основах государственного регулиро-вания торговой деятельности Экономические категории в конкурентном праве Злоупотребления доминирующим положением на товарном рынке
	ИД-2.ПК-2 Уметь: Собирать и систематизировать информацию и документы о признаках нарушений антимонопольного законодательства Российской Федерации и их последствиях Анализировать антимонопольное законодательство Российской Федерации и практику его применения Пользоваться справочно-правовыми системами Анализировать локальные нормативные акты организации на соответствие требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации
	ИД-3.ПК-2 Иметь практический опыт: Сбора информации при подготовке и проведении проверок на соблюдение требований антимонопольного законодательства Российской Федерации Анализ документов и материалов при подготовке и проведении проверок на соответствие требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации Рассмотрение и анализ информации о наличии признаков нарушения антимонопольного законодательства Российской Федерации Проверка локальных нормативных актов организации на соответствие требованиям анти-монопольного законодательства Российской Федерации
экспертно-консультационный	
ПК-7 Способность консультировать по организационно-правовым и другим юридическим вопросам, подготавливать заключения, оказывать содействие в оформлении документов	ИД-1.ПК-7 Знать: основные положения отраслевых юридических и специальных наук, сущность и содержа-ние основных понятий, категорий институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений в различных отраслях материального и процессуального права, основные принци-пы консультирования в конкретных видах юридической деятельности

ПК-7 Способность консультировать по организационно-правовым и другим юридическим вопросам, подготавливать заключения, оказывать содействие в оформлении документов	ИД-2.ПК-7 Уметь: давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам права
	ИД-3.ПК-7 Иметь практический опыт: навыками консультирования в конкретных видах юридической деятельности, принятия необходимых мер правового регулирования или защиты интересов субъектов правоотношений, навыками письменного и устного изложения право-вой информации, юридической терминологией

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Часов						
	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 7		36					
Тема 1.	Локальное нормотворчество как вид правовой работы	9	1			8	
Тема 2.	Особенности локального нормотворчества в коммерческих организациях	9	1			8	
Тема 3.	Виды локального нормотворчества в коммерческих организациях	9	1			8	
Тема 4.	Нормативные акты, регулирующие деятельность коммерческой организации, связанные с ее организационно-правовой формой	9	1			8	
Семестр 8		99					
Тема 5.	Нормативные акты, регулирующие деятельность коммерческой организации в связи с осуществлением ею конкретного вида предпринимательской деятельности	14	1		3	10	
Тема 6.	Локальное нормотворчество как форма обеспечения социального партнерства в коммерческой организации.	17	1		3	13	
Тема 7.	Процедура принятия локальных нормативных актов	34	1		3	30	
Тема 8.	Учет и применение локальных нормативных актов в деятельности коммерческих организаций	34	1		3	30	

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			
Темы 1-4	Доклад в виде презентации в формате Power Point (Приложение 4)	Тематика презентаций	<p>Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской и научной темы. по 5 балльной шкале в зависимости от глубины и качества представляемого материала</p>
Темы 5-8	Тест (Приложение 4)	Тест 30 вопросов	<p>Верно решено: свыше 85% = 25 вопросов - оценка отлично; свыше 75% = 22 вопросов - оценка хорошо; свыше 50% - 15 вопросов - оценка удовлетворительно; ; ниже 50% - оценка неудовлетворительно.</p>
Промежуточный контроль (Приложение 5)			

<p>8 семестр (Эк)</p>	<p>Экзаменационный билет (Приложение 5)</p>	<p>30 билетов, которые включают 2 теоретических вопросов 1 практическое задание</p>	<p>Два теоретических вопроса и практическое задание выполнены в полном объеме, студент ориентируется при ответе - отлично. Два теоретических вопроса раскрыты, практическое задание выполнено, но имеются неточности в ответе - хорошо. Раскрыты не в полном объеме теоретические вопросы, имеются ошибки в практическом задании, студент слабо ориентируется в ответе - удовлетворительно</p> <p>Теоретические вопросы и практическое задание не выполнены, студент не ориентируется в ответе - неудовлетворительно</p>
---------------------------	---	---	--

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ОПОП формируется на основе объединения текущей и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущая аттестация. Используется 100-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течении семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин и практик закреплены виды текущей аттестации, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента. Если посещения занятий по дисциплине включены в рейтинг, то данный показатель составляет не более 20% от максимального количества баллов по дисциплине.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончанию дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончанию формирования компетенций.

Порядок перевода рейтинга, предусмотренных системой оценивания, по дисциплине, в пятибалльную систему.

Высокий уровень – 100% - 70% - отлично, хорошо.

Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения профессиональных задач
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Содержание лекций

Тема 1. Локальное нормотворчество как вид правовой работы

Понятие и цели корпоративного нормотворчества.

История локального регулирования трудовых отношений

Понятие и назначение локальных нормативных актов в сфере трудовых отношений

Признаки и функции локальных нормативных актов, их место в системе источников правового регулирования.

Классификация локальных нормативных актов

Субъекты локального нормотворчества

Пределы локального нормотворчества

Виды корпоративного нормотворчества.

Соотношение корпоративной нормы и нормы права. .

Тема 2. Особенности локального нормотворчества в коммерческих организациях

Порядок разработки, принятия, изменения и отмены (прекращения действия) локальных нормативных актов.

Учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

Структура и содержание локальных нормативных актов

Требования к оформлению локальных нормативных актов. Порядок ознакомления работников с локальными нормативными актами работодателя.

Отношения, регулируемые актами корпоративного нормотворчества. Источники права и акты корпоративного нормотворчества.

Виды актов корпоративного нормотворчества.

Процедуры корпоративного нормотворчества.

Тема 3. Виды локального нормотворчества в коммерческих организациях

Понятие актов корпоративного нормотворчества.

Отношения, регулируемые актами корпоративного нормотворчества. Источники права и акты корпоративного нормотворчества.

Виды актов корпоративного нормотворчества. Процедуры корпоративного нормотворчества.

Юридическая сила актов корпоративного нормотворчества, их действие

по времени, в пространстве и по кругу лиц.

Применение актов корпоративного нормотворчества.

Тема 4. Нормативные акты, регулирующие деятельность коммерческой организации, связанные с ее организационно-правовой формой

Учредительные документы организации как основные корпоративные акты, определяющие правовой статус организации и ее органов.

Устав организации: понятие, значение. .

Порядок принятия и изменения устава юридического лица. Типовые уставы.

Учредительные договоры хозяйственных товариществ.

Корпоративный договор: понятие, значение и сфера применения.

Документы, регламентирующие правовое положение органов управления юридического лица. Порядок принятия, юридическая сила и значение этих документов.

<p>Тема 5. Нормативные акты, регулирующие деятельность коммерческой организации в связи с осуществлением ею конкретного вида предпринимательской деятельности</p> <p>Устав организации: понятие, значение. Основные положения устава общества с ограниченной ответственностью и акционерного общества.</p> <p>Порядок принятия и изменения устава юридического лица. Типовые уставы.</p> <p>Учредительные договоры хозяйственных товариществ.</p> <p>Положение об обособленном структурном подразделении юридического лица: значение, основные положения. Порядок принятия положения об обособленном структурном подразделении.</p> <p>Положение о необособленном структурном подразделении организации: значение, основные положения.</p> <p>Оспаривание корпоративных актов, определяющих компетенцию органов и подразделений юридического лица.</p>
<p>Тема 6. Локальное нормотворчество как форма обеспечения социального партнерства в коммерческой организации.</p> <p>Коллективный договор как источник трудового права и основной акт социального партнерства. Понятие коллективного договора и его стороны. Соотношение коллективного договора и локальных нормативных актов.</p> <p>Содержание и структура коллективного договора. Нормативные, обязательственные и информационные условия коллективного договора.</p> <p>Субъекты – исполнители коллективного договора.</p> <p>Стадии разработки и принятия коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.</p> <p>Порядок разрешения разногласий при разработке и принятии коллективного договора.</p> <p>Ответственность сторон за неисполнение условий коллективного договора.</p>
<p>Тема 7. Процедура принятия локальных нормативных актов</p> <p>Локальное нормотворчество посредством принятия локальных нормативных актов -понятие и признаки.</p> <p>Локальные нормативные акты и их место в системе источников трудового права.</p> <p>Признаки локальных нормативных актов и пределы их действия.</p> <p>Виды локальных нормативных актов и их видовые характеристики: организационно управленческие и организационно-распорядительные. Штатное расписание. Правила внутреннего трудового распорядка. Должностные инструкции. Положения об оплате труда.</p> <p>Инструкции по охране труда. Положения о комитетах (комиссиях) по охране труда. Иные локальные нормативно-правовые акты. Обязательность локальных нормативных актов.</p> <p>Процедура разработки и принятия локальных нормативных актов. Способы принятия локальных нормативных актов.</p>
<p>Тема 8. Учет и применение локальных нормативных актов в деятельности коммерческих организаций</p> <p>Регламентация документооборота в организации.</p> <p>Проверка контрагентов. Договоры. Условия договоров. Незаклученные и недействительные договоры. Соблюдение норм антимонопольного законодательства при заключении договоров. Обеспечение исполнения обязательств. Исполнение обязательств. Договорная работа и особенности регулирования возникающих в ее процессе отношений посредством актов корпоративного нормотворчества.</p> <p>Регламентация бухгалтерского и налогового учета посредством нормативных правовых актов и корпоративных норм.</p> <p>Претензия. Исковое заявление. Заявление о судебном приказе. Отзыв на исковое заявление. Судебные акты. Исполнительное производство.</p> <p>Претензионно-исковая работа, понятие, стадии и порядок регламентации.</p>

Тема 5. Нормативные акты, регулирующие деятельность коммерческой организации в связи с осуществлением ею конкретного вида предпринимательской деятельности

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и цели корпоративного нормотворчества.
2. Виды корпоративного нормотворчества.
3. Соотношение корпоративной нормы и нормы права.
4. Субъекты корпоративного нормотворчества. История локального регулирования трудовых отношений
5. Понятие и назначение локальных нормативных актов в сфере трудовых отношений
6. Признаки и функции локальных нормативных актов, их место в системе источников правового регулирования.
7. Классификация локальных нормативных актов
8. Субъекты локального нормотворчества
9. Пределы локального нормотворчества

Вопросы для обсуждения:

1. Устав организации: понятие, значение. Основные положения устава общества с ограниченной ответственностью и акционерного общества.
2. Порядок принятия и изменения устава юридического лица. Типовые уставы.
3. Учредительные договоры хозяйственных товариществ.
4. Положение об обособленном структурном подразделении юридического лица: значение, основные положения. Порядок принятия положения об обособленном структурном подразделении.
5. Положение о необособленном структурном подразделении организации: значение, основные положения.
6. Оспаривание корпоративных актов, определяющих компетенцию органов и подразделений юридического лица.

Тема 6. Локальное нормотворчество как форма обеспечения социального партнерства в коммерческой организации.

Вопросы для обсуждения:

1. Коллективный договор как источник трудового права и основной акт социального партнерства.
2. Понятие коллективного договора и его стороны.
3. Соотношение коллективного договора и локальных нормативных актов.
4. Содержание и структура коллективного договора.
5. Нормативные, обязательственные и информационные условия коллективного договора.
6. Субъекты – исполнители коллективного договора.
7. Стадии разработки и принятия коллективного договора.
8. Изменение и дополнение коллективного договора.
9. Порядок разрешения разногласий при разработке и принятии коллективного договора.
10. Ответственность сторон за неисполнение условий коллективного договора.

Тема 7. Процедура принятия локальных нормативных актов

Вопросы для обсуждения:

1. Локальное нормотворчество посредством принятия локальных нормативных актов – понятие и признаки.
2. Локальные нормативные акты и их место в системе источников трудового права.
3. Признаки локальных нормативных актов и пределы их действия.
4. Виды локальных нормативных актов и их видовые характеристики:
организационноуправленческие и организационно-распорядительные. Штатное расписание. Правила внутреннего трудового распорядка. Должностные инструкции. Положения об оплате труда. Инструкции по охране труда. Положения о комитетах (комиссиях) по охране труда. Иные локальные нормативно-правовые акты. Обязательность локальных нормативных актов.
5. Процедура разработки и принятия локальных нормативных актов. Способы принятия локальных нормативных актов.

Тема 8. Учет и применение локальных нормативных актов в деятельности коммерческих организаций

Вопросы для обсуждения:

1. Регламентация документооборота в организации.
2. Проверка контрагентов. Договоры. Условия договоров. Незаклученные и недействительные договоры. Соблюдение норм антимонопольного законодательства при заключении договоров. Обеспечение исполнения обязательств. Исполнение обязательств. Договорная работа и особенности регулирования возникающих в ее процессе отношений посредством актов корпоративного нормотворчества.
3. Регламентация бухгалтерского и налогового учета посредством нормативных правовых актов и корпоративных норм.
4. Претензия. Исковое заявление. Заявление о судебном приказе. Отзыв на исковое заявление. Судебные акты. Исполнительное производство. Претензионно-исковая работа, понятие, стадии и порядок регламентации.

7.3. Содержание самостоятельной работы

Тема 1. Локальное нормотворчество как вид правовой работы

Задания для самостоятельной работы

- 1) Сделать классификацию локальных нормативных актов.
- 2) Составить систему признаков локальных нормативных актов.

Тема 2. Особенности локального нормотворчества в коммерческих организациях

- 1) Составление схемы разработки и принятия локальных нормативных актов.
- 2) Выработка практических навыков оформления локальных нормативных актов.
- 3) Эссе о спорных вопросах учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, судебной практики.

Тема 3. Виды локального нормотворчества в коммерческих организациях

- 1) Составление схемы разработки и принятия локальных нормативных актов.
- 2) Выработка практических навыков оформления локальных нормативных актов.
- 3) Эссе о спорных вопросах учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, судебной практики.

<p>Тема 4. Нормативные акты, регулирующие деятельность коммерческой организации, связанные с ее организационно-правовой формой Планирование системы локальных нормативных актов в организации. Анализ практики по вопросам соотношения различных видов локальных нормативных актов.</p>
<p>Тема 5. Нормативные акты, регулирующие деятельность коммерческой организации в связи с осуществлением ею конкретного вида предпринимательской деятельности Задание: Анализ примеров из практики, относящихся к применению локальных нормативных актов по различным вопросам.</p>
<p>Тема 6. Локальное нормотворчество как форма обеспечения социального партнерства в коммерческой организации. Студентам следует сделать анализ примеров из судебной практики, относящихся к применению локальных нормативных актов по различным вопросам.</p>
<p>Тема 7. Процедура принятия локальных нормативных актов 1) Классификация локальных нормативных актов. 2) Этапы процедуры принятия локальных нормативных актов.</p>
<p>Тема 8. Учет и применение локальных нормативных актов в деятельности коммерческих организаций Составить на выбор: Претензия. Исковое заявление. Заявление о судебном приказе. Отзыв на исковое заявление.</p>

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
 Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
 Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ
 Не предусмотрено

7.4. Электронное портфолио обучающегося
 размещаются контрольные работы

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы
 Приложение 6

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы
 Не предусмотрено

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

По заявлению студента

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Васильева Т. А. Как написать закон [Электронный ресурс]:. - Москва: Юрайт, 2022. - 182 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/488761>

2. Альбов А. П., Николукин С. В., Горохова С. С., Гуков А. С., Терениченко А. А., Фатхутдинова А. М., Шагиева Р. В. Правотворчество [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов. - Москва: Юрайт, 2022. - 254 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/489742>

Дополнительная литература:

1. Желдыбина Т. А. Законотворчество в России: эволюция и современность [Электронный ресурс]: Монография. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 152 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1204676>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Перечень лицензионного программного обеспечения:

Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Справочно-правовая система Консультант+. Срок действия лицензии до 31.12.2023

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии - без ограничения срока

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.