

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Силин Яков Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 09.09.2021 14:45:14
Уникальный программный идентификатор:
24f866be2aca16484076a8cbb7c509a9571e605f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

Одобрена
на заседании кафедры

Утверждена
Советом по учебно-методическим вопросам
и качеству образования

24.12.2019 г.
протокол № 5
Зав. кафедрой Ткаченко И.Н.

15 января 2020 г.
протокол № 5
Председатель
Карх Д.А.
(подпись)



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	Управление корпоративными рисками
Направление подготовки	38.03.01 ЭКОНОМИКА
Профиль	Корпоративный бизнес и проектное управление
Форма обучения	заочная
Год набора	2020

Разработана:
Доцент, к.э.н.
Раменская Л.А.

Екатеринбург
2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП	3
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ	3
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП	3
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	4
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	4
7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	6
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	9
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	10
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	10
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	11

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы бакалавриата, разработанной в соответствии с ФГОС ВО

ФГОС ВО	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 12.11.2015г. №1327)
ПС	

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование компетенций, направленных на развитие основных управленческих навыков, связанных с возможностью эффективного построения и совершенствования деятельности системы управления корпоративными рисками.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточный контроль	Часов					3.е.
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)			Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Лекции	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 9						
Экзамен, Контрольная работа	216	16	8	8	191	6

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

В результате освоения ОПОП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС ВО.

Общепрофессиональные компетенции (ОПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	ИД-1.ОПК-4 Знает основы менеджмента и поиска организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности Умеет находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности Владеет навыками принятия ответственности за организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности

Профессиональные компетенции (ПК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
аналитическая, научно-исследовательская	

ПК-7 способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет	ИД-1.ПК-7 Знать: отечественные и зарубежные источники информации. Уметь: собрать необходимые данные, проанализировать их. Владеть навыками (трудовые действия) подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета с использованием отечественных и/или зарубежных источников информации
организационно-управленческая	
ПК-11 способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	ИД-1.ПК-11 Знать: критерии социально-экономической эффективности, виды рисков с целью принятия обоснованных управленческих решений. Уметь: критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений. Владеть навыками (трудовые действия) разработки и обоснования предложений по совершенствованию управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Часов						
	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 9		207					
Тема 1.	Основные понятия корпоративных рисков, виды рисков и факторы их определяющие.	22	1		1	20	
Тема 2.	Основные международные и национальные стандарты управления корпоративными рисками.	22	1		1	20	
Тема 3.	Идентификация и оценка корпоративных рисков.	41	1			40	
Тема 4.	Методы управления хозяйственным риском.	46	2		4	40	
Тема 5.	Система управления корпоративными рисками, ее построение и эффективное функционирование.	45	2		2	41	
Тема 6.	Организационные аспекты управления рисками корпорации.	31	1			30	

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			

Темы 1-6	Тест Приложение 4	Тест состоит из 20-ти вопросов с вариантами ответов.	20 баллов
Темы 1-6	Презентация доклада на круглом столе Приложение 4	Оценивается умение раскрыть тему, умение работать с различными источниками информации, актуальность рассмотренных взглядов на проблему, логичность изложения мыслей, наличие практических примеров, умение вести полемику.	30 баллов
Тема 1-6	Контрольная работа Приложение 6	Оценивается умение обосновать ответ, умение работать с различными источниками информации, актуальность рассмотренных взглядов на проблему, логичность изложения мыслей, наличие практических примеров.	60 баллов
Тема 4	Задачи Приложение 4	Оценивается правильность решения задач по данной теме, в том числе: умение выбрать исходные данные для принятия решения, умение применять теоретические положения и методики для решения практических задач, умение интерпретировать результат.	20 баллов
Темы 4-5	Кейс Приложение 4	Оценивается правильность решения кейсов по данной теме, в том числе: умение выбрать исходные данные для принятия решения, умение применять теоретические положения и методики для решения практических задач, умение интерпретировать результат.	30 баллов
Промежуточный контроль (Приложение 5)			
9 семестр (Эж)	Билет к экзамену Приложение 5	Билет содержит два теоретических вопроса и одно практическое задание	100 баллов

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ОПОП формируется на основе объединения текущей и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущая аттестация. Используется 100-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течение семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин и практик закреплены виды текущей аттестации, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента. Если посещения занятий по дисциплине включены в рейтинг, то данный показатель составляет не более 20% от максимального количества баллов по дисциплине.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончании дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончании формирования компетенций.

Порядок перевода рейтинга, предусмотренных системой оценивания, по дисциплине, в пятибалльную систему.

Высокий уровень – 100% - 70% - отлично, хорошо.

Средний уровень – 69% - 50% - удовлетворительно.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Содержание лекций

Тема 1. Основные понятия корпоративных рисков, виды рисков и факторы их определяющие. Определение риска. Виды риска. Парадокс риска и его разрешение. Прагматизм концепции приемлемого риска. Понятие критического и катастрофического риска. Операционный и стратегический риски.

Понятие факторов риска. Деление факторов риска на внутренние и внешние факторы. Политические, социально-экономические, научно-технические и экологические факторы риска, их диагностика. Факторы риска в воспроизводственной деятельности, в сфере управления, обращения и в производственной деятельности. Внутренние факторы риска, связанные со структурой собственности, со структурой капитала и с управлением компанией.

Тема 2. Основные международные и национальные стандарты управления корпоративными рисками.

Роль и назначение стандартов управления рисками. Типология стандартов управления рисками. Международные стандарты управления рисками – FERMA, COSO ERM, ISO 31000, ISO 31010, Базель III.

Управление рисками в стандартах корпоративного управления.

Корпоративный стандарт управления рисками.

Тема 3. Идентификация и оценка корпоративных рисков.

Алгоритм оценки корпоративных рисков по стандарту FERMA. Методы идентификации рисков. Оценка ущерба и вероятности наступления риска: качественная, количественная, полуколичественная.

Определения чувствительности (толерантности) к риску. Карта рисков: виды, алгоритм построения. Формирование отчета по рискам. Разработка мероприятий по управлению риском.

Тема 4. Методы управления хозяйственным риском.

Понятие об управлении хозяйственным риском. Функции по управлению уровнем хозяйственного риска. Состав работ по управлению уровнем хозяйственного риска: планирование деятельности по управлению уровнем хозяйственного риска на предприятии; сбор информации о рискованных инцидентах на предприятии, формирование и актуализация базы данных; анализ хозяйственного риска; выбор методов управления уровнем хозяйственного риска; разработка программы антирисковых мероприятий. Универсальные и специализированные методы выявления факторов хозяйственного риска. Методика оценивания интенсивности частных факторов хозяйственного риска (потенциального размера ущерба как последствия проявления факторов).

Методы управления уровнем хозяйственного риска: методы уклонения; методы локализации; методы диссипации; методы компенсации. Необходимость анализа статистических данных, бизнес-процессов компании, применения индивидуальных и групповых экспертных методов, использования постоянного мониторинга публикаций с целью выявления возможных рискованных событий

Тема 5. Система управления корпоративными рисками, ее построение и эффективное функционирование.

Понятие о системе управления корпоративными рисками

(ERM – Enterprise Risk Management). Основные элементы и функции системы. Организационные подходы к риск-менеджменту. Централизованный и децентрализованный риск-менеджмент. Старая и новая парадигма риск-менеджмента.

Стратегический (корпоративный) риск-менеджмент. Алгоритм управления рисками в компании. Различия в компетенции менеджмента и совета директоров по отношению к факторам рисков. Риски акционеров компании, их состав и структура. Приемлемый для акционеров уровень риска. Инструменты взаимодействия совета директоров и исполнительной дирекции по управлению рисками. Сигнальная карта, механизм ее разработки и применения. Развитие культуры принятия рисков в компании корпоративного типа. Идентификация, оценка и управление рисками как необходимые компоненты системы корпоративного риск-менеджмента.

Тема 6. Организационные аспекты управления рисками корпорации.
Организационная структура системы управления рисками (СУР). Роль советов директоров и комитета по аудиту компании в управлении рисками. Роль и функции исполнительной дирекции компании в СУР. Функции комиссии по рискам, риск-менеджера, службы внутреннего аудита, владельца рисков и владельца мероприятия в СУР. Процесс построения и функционирования системы управления рисками. Информационное обеспечение СУР, роль мониторинга системы. Роль корпоративного риск-менеджмента в системе эффективного корпоративного управления компании.

7.2 Содержание практических занятий и лабораторных работ

Тема 1. Основные понятия корпоративных рисков, виды рисков и факторы их определяющие.
Круглый стол «Формирование корпоративных систем управления рисками в компании: мода или необходимость?»

Вопросы:

1. Риски – «черные лебеди» (по Н.Талебу): особенности.
2. Антихрупкость (по Н.Талебу): понятие, отличие от классического управления рисками
3. Комплаенс: понятие, область применения, особенности
4. Концепция «Governance, Risk, Compliance» (GRC): сущность, задачи, реализация.

Тема 2. Основные международные и национальные стандарты управления корпоративными рисками.

Круглый стол «Анализ международных стандартов управления рисками»

Вопросы:

1. С какой целью был создан каждый из стандартов управления рисками? Какие задачи он решает?
2. Идентично ли понятие риска и управления рисками в стандартах ISO, COSO ERM и FERMA? Чем, по вашему мнению, обусловлены различия?
3. Из каких элементов состоит процесс управления рисками в стандартах ISO, COSO ERM и FERMA? Какие элементы являются общими, а какие уникальны у каждого стандарта?
4. Для чего, в соответствии со стандартом ISO, создается политика риск-менеджмента?
5. Каким в соответствии со стандартами ISO, COSO ERM и FERMA должен быть функционал различных подразделений организации в области риск-менеджмента?
6. Какова область применения BASEL II? На управление какими рисками он нацелен?
7. На основе стандарта ISO 31010, выберите один из методов оценки риска, ранее Вам неизвестный. Какую информацию об этом методе можно получить на основе стандарта? Для оценки каких рисков Вы бы использовали данный метод, приведите примеры. Какие методы Вам уже были Вам известны?

Тема 4. Методы управления хозяйственным риском.

Решение задач

Решение кейсов

Тема 5. Система управления корпоративными рисками, ее построение и эффективное функционирование.

Решение кейсов

7.3. Содержание самостоятельной работы

Тема 1. Основные понятия корпоративных рисков, виды рисков и факторы их определяющие.
Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к круглому столу "Формирование корпоративных систем управления рисками в компании: мода или необходимость" по теме 1. Подготовка в тесту по темам 1-6. Подготовка контрольной работы.

Тема 2. Основные международные и национальные стандарты управления корпоративными рисками.

Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к круглому столу "Анализ международных стандартов управления рисками" по теме 2. Подготовка в тесту по темам 1-6. Подготовка контрольной работы.

<p>Тема 3. Идентификация и оценка корпоративных рисков. Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к семинару "Особенности составления корпоративных стандартов управления рисками" по темам 3-6. Подготовка в тесту по темам 1-6. Подготовка контрольной работы.</p>
<p>Тема 4. Методы управления хозяйственным риском. Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к семинару "Особенности составления корпоративных стандартов управления рисками" по темам 3-6. Подготовка в тесту по темам 1-6. Подготовка контрольной работы.</p>
<p>Тема 5. Система управления корпоративными рисками, ее построение и эффективное функционирование. Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к семинару "Особенности составления корпоративных стандартов управления рисками" по темам 3-6. Подготовка в тесту по темам 1-6. Подготовка контрольной работы.</p>
<p>Тема 6. Организационные аспекты управления рисками корпорации. Изучение основной и дополнительной литературы. Подготовка к семинару "Особенности составления корпоративных стандартов управления рисками" по темам 3-6. Подготовка в тесту по темам 1-6. Подготовка контрольной работы.</p>

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ
Курсовая работа не предусмотрена

7.4. Электронное портфолио обучающегося
В электронном портфолио размещается контрольная работа

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы
Приложение 6

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы
Курсовая работа не предусмотрена

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

По заявлению студента

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Уродовских В. Н.. Управление рисками предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент". - Москва: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2018. - 168 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=937633>

2. Антонов Г. Д., Иванова О. П., Тумин В. М.. Управление рисками организации [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Производственный менеджмент»), по магистерской программе «Производственный менеджмент», а также для студентов технологических направлений и специальностей в части их экономико-организационной и управленческой подготовки. - Москва: ИНФРА-М, 2019. - 153 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=1006760>

Дополнительная литература:

1. Шапкин А. С., Шапкин В. А.. Экономические и финансовые риски. Оценка, управление, портфель инвестиций [Электронный ресурс]: научное издание. - Москва: Дашков и К°, 2018. - 544 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=339372>

2. Соколов Д. В., Барчуков А. В.. Базисная система риск-менеджмента организаций реального сектора экономики [Электронный ресурс]: монография. - Москва: ИНФРА-М, 2018. - 125 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=923930>

3. Серебрякова Т. Ю.. Риски организации и внутренний экономический контроль [Электронный ресурс]: монография. - Москва: ИНФРА-М, 2018. - 111 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=940810>

4. Домашенко Д. В., Финогенова Ю. Ю.. Современные подходы к корпоративному риск-менеджменту: методы и инструменты [Электронный ресурс]: производственно-практическое издание. - Москва: Магистр: ИНФРА-М, 2019. - 304 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=1006768>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Перечень лицензионное программное обеспечение:

Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии - без ограничения срока

-Справочно-правовая система Консультант+. Договор № 194-У-2019 от 09.01.2020. Срок действия лицензии до 31.12.2020

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.