

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Силин Яков Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 08.06.2022 12:31:28
Уникальный программный ключ:
24f866be2aca16484036a8cbb3c509a9551e9034

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

Одобрена
на заседании Педагогического совета колледжа

30 ноября 2021 г.
протокол № 3
Директор колледжа _____
А.Э. Чечулин
(подпись)

Утверждена
Советом по учебно-методическим вопросам
и качеству образования

15 декабря 2021 г.
протокол № 4
Председатель _____
Д.А. Карх
(подпись)



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Специальность 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
Форма обучения очная
Год набора 2022

Разработана:
Преподаватель,
Н.В.Шевцова

Екатеринбург
2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	3
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ	3
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ООП	4
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	7
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	7
7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	19
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	19
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	20
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	21

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной образовательной программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена, разработанной в соответствии с ФГОС СПО

ФГОС СПО	Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям). (приказ Минобрнауки России от 15.05.2014 г. № 539)
ПС	

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины "Правовое обеспечение профессиональной деятельности" является:

- получение правовых знаний и умений, применение которых позволит будущим специалистам успешно достигать поставленных целей;
- формирование правосознания и правовой культуры у обучающихся;
- воспитание уважения к закону, правопорядку, нетерпимости к правонарушениям;
- формирование и развитие у будущих специалистов критического мышления, высокого профессионализма, устойчивой нравственной позиции, которые необходимы для грамотных действий в современные экономические условия.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
- правила оплаты труда;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
- право социальной защиты граждан;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

Уметь:

- использовать необходимые нормативные документы;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством;
- определять организационно-правовую форму организации;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточный контроль	Часов			
	Всего за	Контактная работа (по уч.зан.)	Самостоятель	

	семестр	Всего	Лекции	Практические занятия, включая курсовое проектирование	ная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
Семестр 3						
Зачет с оценкой	0	68	44	24	34	0

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ООП

В результате освоения ООП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС СПО.

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
ПК 1.1. Участвовать в устранении конфликтов с деловыми партнерами, заключать договора и контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - виды административных правонарушений и административной ответственности; - нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы; - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; - осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством;
ПК 1.3. Принимать товары по количеству и качеству.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы; - осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;

Общие компетенции (ОК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
---------------------------------	-----------------------------------

<p>ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; - порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; - правила оплаты труда; - роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; - право социальной защиты граждан; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы; - осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством;
<p>ОК 7. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы; - осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством; - определять организационно-правовую форму организации; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
<p>ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные положения Конституции Российской Федерации; - права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; - основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы;

<p>ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - организационно-правовые формы юридических лиц; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; - порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; - правила оплаты труда; - роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; - право социальной защиты граждан; - понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы; - осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством; - определять организационно-правовую форму организации; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
<p>ОК 12. Соблюдать действующее законодательство и обязательные требования нормативных документов, а также требования стандартов, технических условий.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; - понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; - виды административных правонарушений и административной ответственности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.
<p>ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - организационно-правовые формы юридических лиц; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы;

<p>ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; - виды административных правонарушений и административной ответственности; - нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
--	--

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Часов						
	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 3		102					
Тема 1.	Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность.	14	6		2	6	
Тема 2.	Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица.	18	8		4	6	
Тема 3.	Сделки и договоры в профессиональной деятельности.	26	12		6	8	
Тема 4.	Трудовое право. Трудовые правоотношения.	24	10		8	6	
Тема 5.	Административное право. Административная ответственность.	10	4		2	4	
Тема 6.	Судебный порядок разрешения споров.	10	4		2	4	

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			
Тема 1-6	Тесты № 1-6	Студент делает выбор правильного ответа из нескольких правдоподобных, предложенных на выбор. Задания закрытой формы содержат варианты ответа, как правильные, эталонные, так и отвлекающие. Задания открытой формы требуют написание собственного ответа. Оценивается знание изученного материала. Количество вопросов - 10.	Оценивается от 2 до 5 баллов

Тема 1-6	Вопросы № 1-70	Устный опрос с использованием вопросов.	Оценивается от 2 до 5 баллов
Тема 2-4.	Проверочная работа № 1-3	Работа состоит из 3 заданий - практических задач. Количество вариантов - 2.	Оценивается от 2 до 5 баллов.
Тема 1	Самостоятельная работа № 1	Работа состоит из 3 заданий: двух тестовых заданий и одной практической задачи	Оценивается от 2 до 5 баллов
Тема 6	Самостоятельная работа № 2	Работа состоит из 3 заданий - практических задач	Оценивается от 2 до 5 баллов
Промежуточный контроль (Приложение 5)			
3 семестр (ЗаО)	Билет к зачету	Билет состоит из двух теоретических вопросов и одного практического задания. Количество билетов - 30.	Оценивается от 2 до 5 баллов

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ООП формируется на основе объединения текущей и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущая аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течении семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин (предметов) и практик закреплены виды текущей аттестации, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончанию дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончанию формирования компетенций.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Содержание лекций

Тема 1. Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность.

Лекция "Основные положения Конституции Российской Федерации".

Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.

Классификация основных прав и свобод человека и гражданина.

Система Российского законодательства.

Предпринимательская деятельность.

Виды и формы предпринимательства.

Право собственности.

Лекция "Субъекты предпринимательских отношений"

Предпринимательские правоотношения: понятие структура.

Граждане (физические лица) как субъекты гражданского права.

Правоспособность. Дееспособность.

Особенности правового статуса индивидуального предпринимателя.

Лекция "Государственная регистрация юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"

Правовое регулирование профессиональной деятельности. . Порядок государственной регистрации: орган, документы.

Уведомление о реорганизации юридического лица, ликвидации.

Отказ в государственной регистрации.

Порядок обжалования отказа в государственной регистрации.

Тема 2. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица.
Лекция "Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности"

Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.

Понятие юридического лица, его признаки.

Правоспособность юридического лица.

Способы создания юридических лиц.

Реорганизация: понятие и формы.

Ликвидация юридического лица.

Лекция "Юридические лица. Общие положения".

Признаки, индивидуализирующие юридическое лицо: наименование, место нахождения.

Учредительные документы юридического лица.

Органы юридического лица.

Недействующее юридическое лицо.

Филиалы и представительства.

Лекция "Коммерческие юридические лица"

Коммерческие юридические лица: понятие, классификация, характеристика:

- Хозяйственные общества,
- Хозяйственные товарищества,
- Производственные кооперативы,
- Унитарные предприятия.
- Фермерское хозяйство.

Лекция "Некоммерческие юридические лица"

Некоммерческие юридические лица. Классификация. Краткая характеристика:

- Потребительский кооператив
- Ассоциации и союзы
- Адвокатские и нотариальные палаты
- Фонды
- Учреждения
- Религиозные организации.

Тема 3. Сделки и договоры в профессиональной деятельности.

Лекция "Сделка -как основа хозяйственных связей".

Понятие, признаки, элементы сделки.

Классификация сделок.

Форма сделок. Нотариальная форма сделки.

Недействительные сделки: понятие и виды.

Представительство

Сроки. Исковая давность.

Лекция "Гражданско-правовой договор"

Гражданско- правовой договор: понятие, содержание и порядок заключения.

Понятие, признаки и содержание договора. Форма договора. Виды договоров.

Общий порядок заключения договоров. Акцепт и оферта.

Заключение договоров в обязательном порядке. Заключение договора на торгах.

Изменения и расторжения договора.

Значение договора в хозяйственной деятельности.

Лекция «Договор Купли-продажи»

Общие положения: понятие, юридическая характеристика, предмет, существенные условия, стороны, правовое регулирование.

Виды договора купли-продажи.

Договор розничной купли-продажи. Договор поставки товаров.

Лекция "Договор Аренды".

Общие положения: понятие, юридическая характеристика, предмет, существенные условия, стороны, правовое регулирование.

Виды договора аренды.

Договор предприятия, Договор финансовой аренды.

Лекция "Понятие и система обязательств".

Понятие и система обязательств"

Принципы исполнения обязательств.

Основания возникновения.

Способы обеспечения обязательств: неустойка, залог, задаток, удержание вещи должника, поручительство.

Основание прекращения обязательств.

Лекция "Гражданско-правовая ответственность".

Ответственность за нарушение обязательств.

Понятие и принципы гражданско-правовой ответственности. Функции.

Основание и условия гражданско-правовой ответственности.

Виды: возмещение убытков, взыскание процентов за пользование чужими денежными средствами,

Тема 4. Трудовое право. Трудовые правоотношения.

Лекция «Понятие трудового права»

Понятие трудового права. Трудовое законодательство.

Трудовые правоотношения.

Основания возникновения трудовых правоотношений.

Право социальной защиты граждан.

Государственная политика в области содействия занятости населения.

Лекция «Трудовой договор»

Понятие, содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора.

Виды трудовых договоров. Порядок оформления на работу. Испытательный срок.

Трудовая книжка.

Изменение трудового договора: перевод и перемещение.

Прекращение трудового договора.

Лекция «Рабочее время. Оплата труда».

Понятие рабочего времени, его виды. Режим рабочего времени и порядок его установления.

Время отдыха.

Понятие и виды времени отдыха.

Отпуск, понятие и порядок предоставления. Отпуск без сохранения заработной платы.

Оплата труда. Государственные гарантии при оплате труда.

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

Лекция «Дисциплина труда»

Дисциплина труда. Понятие дисциплинарной ответственности.

Виды дисциплинарных взысканий.

Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий

Правила внутреннего трудового распорядка.

Лекция «Материальная ответственность».

Понятие материальной ответственности.

Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности. Полная и ограниченная материальная ответственность.

Индивидуальная и коллективная материальная ответственность.

Порядок определения размера материального ущерба, причиненного работником работодателю.

Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работником и работодателем.

Лекция «Трудовые споры»

Понятие трудовых споров, причины их возникновения.

Классификации трудовых споров.

Понятие индивидуальных трудовых споров.

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: комиссии по трудовым спорам, суд.

Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению трудовых споров.

Исполнение решения по трудовым спорам

Тема 5. Административное право. Административная ответственность.

Лекция «Административное право- как отрасль права. Административное правонарушение»

Административное право как отрасль: понятие, предмет, методы.

Административное правонарушение: понятие, признаки.

Виды административных правонарушений.

Состав административного правонарушения

Виды административных правонарушений, в сфере профессиональной деятельности.

Лекция « Административные наказание: понятие и виды»

Понятие и признаки административной ответственности.

Условия наступления административной ответственности.

Понятие и виды административных наказаний.

Порядок назначения административного наказания. Обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Тема 6. Судебный порядок разрешения споров.

Лекция «Судебная система РФ».

Система судов Российской Федерации.

Федеральные суды и суды субъектов.

Досудебный порядок урегулирования споров

Претензия : понятие и содержание.

Рассмотрение хозяйственных споров арбитражным судом.

Лекция «Судебный порядок разрешения споров».

Порядок рассмотрения спора в суде.

Подведомственность и подсудность дел.

Исковое заявление: понятие и содержание.

Стадии судебного процесса. Судебный приказ.

Право апелляционного обжалования.

Кассационное обжалование.

7.2 Содержание практических занятий и лабораторных работ

Тема 1. Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность.

Практическая работа № 1 "Конституционные основы предпринимательской деятельности"

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Предмет и метод предпринимательского права.
2. Предпринимательские отношения.
3. Субъекты предпринимательских отношений.
4. Дееспособность гражданина.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Тестовое задание № 1.

Тема 2. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица.
Практическая работа № 2.1 по "Субъекты предпринимательского права" .

Кейс-стади "Субъекты Предпринимательской деятельности"

Основные вопросы:

1. Субъекты хозяйственной деятельности: юридические лица и индивидуальные предприниматели.
2. Законодательство, регулирующее правовой статус российских субъектов хозяйственной деятельности.
3. Классификация субъектов хозяйственной деятельности.
4. Индивидуальные предприниматели как субъекты ПД.

Решение практических правовых ситуаций.

Тестовое задание № 2.

Практическая работа " № 2.2. " Классификация субъектов предпринимательской деятельности".

Кейс-стади " Сравнительный анализ коммерческих юридических лиц".

Вопросы:

1. Классификация юридических лиц (Коммерческие и некоммерческие юл).
2. Характеристика- Хозяйственное общество.
3. Характеристика- Хозяйственное товарищество.
4. Характеристика- Производственный кооператив.
5. Характеристика - Унитарное предприятие (ГУП и МУП)

Решение практических правовых ситуаций.

Проверочная работа № 1.

Тема 3. Сделки и договоры в профессиональной деятельности.

Практическая работа № 3.1 "Сделка"

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Понятие и признаки сделки.
2. Виды и формы сделки.
3. Недействительные сделки.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Тестовое задание № 3.

Практическая работа № 3.2 "Договор"

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Роль и значение договора в регулировании отношений с участием предпринимателей.
2. Субъекты предпринимательского договора.
3. Содержание предпринимательского договора.
4. Исполнение договора.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Составление проекта гражданско -правового договора.

Проверочная работа № 2

Практическая работа №3.3 "Обязательства и ответственность в профессиональной деятельности."

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Понятие и система обязательств.
2. Виды обеспечения исполнения обязательств.
3. Понятие и виды ГПО.
4. Формы ГПО.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Тема 4. Трудовое право. Трудовые правоотношения.

Практическая работа № 4.1 «Трудовое право -как отрасль».

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Понятие трудового права. Источники трудового права. Трудовой кодекс РФ.
2. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения
3. Структура трудового правоотношения. Субъекты трудового правоотношения.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Практическая работа № 4.2 « Трудовой договор, общие положения».

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Виды, порядок заключения и расторжения трудового договора.
2. Содержание трудового договора: обязательные и дополнительные условия.
3. Испытание при приеме на работу.
4. Изменение и расторжение трудового договора.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций

Составление проекта трудового договора

Практическая работа № 4.3 «Режим рабочего времени. Заработная плата».

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Понятие рабочего времени, его виды.

Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени.

3. Понятие и виды времени отдыха. Компенсация за работу в выходные и праздничные дни.
4. Понятие, виды, порядок предоставления отпуска.
5. Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Проверочная работа № 3.

Практическая работа № 4.4 «Трудовой распорядок и материальная ответственность.»

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Порядок применения дисциплинарных взысканий.
2. Материальная ответственность сторон ТД.
2. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности.
3. Полная и ограниченная материальная ответственность.
4. Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работником и работодателем.

Тестовое задание № 4

Тема 5. Административное право. Административная ответственность.
Практическая работа № 5.1 «Административная ответственность в профессиональной деятельности».

Форма проведения – дискуссия.
Основные вопросы:
1. Административная ответственность и административные наказания в соответствии с КоАП.
2. Административное наказания: понятие и виды.
3. Назначение административного наказания, общие правила.
Решение ситуационных задач.
Тестовое задание № 5.

Тема 6. Судебный порядок разрешения споров.
Практическая работа «Судебная защита».

Форма проведения – дискуссия.
Основные вопросы:
1. Формы и способы защиты прав хозяйствующих субъектов. Особенности рассмотрения споров, вытекающих из предпринимательской деятельности.
2. Внесудебные формы защиты прав предпринимателей: нотариальная защита, защита прав предпринимателей в третейских судах, досудебный (претензионный) порядок урегулирования споров.
Составление проекта претензии, иска.
Тестовое задание № 6.

7.3. Содержание самостоятельной работы

Тема 1. Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность.
1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав рекомендованных учебников основной и дополнительной литературы.
2. Подготовка ответов на вопросы для устного опроса в рамках темы.
Решение практических задач по теме СР №1

Тема 2. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица.
1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав рекомендованных учебников основной и дополнительной литературы.
2. Подготовка ответов на вопросы для устного опроса в рамках темы.

Тема 3. Сделки и договоры в профессиональной деятельности.
1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав рекомендованных учебников основной и дополнительной литературы.
2. Подготовка ответов на вопросы для устного опроса в рамках темы.

Тема 4. Трудовое право. Трудовые правоотношения.
1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав рекомендованных учебников основной и дополнительной литературы.
2. Подготовка ответов на вопросы для устного опроса в рамках темы.

Тема 5. Административное право. Административная ответственность.
1. Изучение понятийного аппарата темы, лекционного материала, глав рекомендованных учебников основной и дополнительной литературы.
2. Подготовка ответов на вопросы для устного опроса в рамках темы.
Решение практических задач по теме СР №2

Тема 6. Судебный порядок разрешения споров.

Изучения вопросов, вынесенных для самостоятельного рассмотрения с использованием основной и дополнительной литературы:

1. Защита прав и интересов предпринимателей судом общей юрисдикции.

Подведомственность и подсудность дел судам общей юрисдикции.

2. Рассмотрение хозяйственных споров арбитражным судом.

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену

Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену

Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ

Не предусмотрена

7.4. Электронное портфолио обучающегося

Материалы не размещаются

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы

Не предусмотрена

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы

Не предусмотрена

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

По заявлению студента

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Хабибулин А.Г., Мурсалимов К.Р. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2021. - 364 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1150310>

2. Гуреева М.А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2021. - 239 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1225693>

3. Шаблова Е. Г., Жевняк О. В. Правовые основы профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебное пособие Для СПО. - Москва: Юрайт, 2021. - 192 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/475125>

4. Працко Г. С. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательский Центр РИО, 2021. - 177 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1461283>

5. Тыщенко А. И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательский Центр РИО, 2021. - 224 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1788152>

Дополнительная литература:

1. Гизатуллин Ф.К., Мельничук М.В., Ручкина Г.Ф., Альбов А.П., Ашмарина Е.М. Терминологический словарь по юриспруденции и экономике [Электронный ресурс]: Словарь. - Москва: Русайнс, 2021. - 348 – Режим доступа: <https://book.ru/book/941595>

2. Шаблова Е. Г., Жевняк О. В. Гражданское право. Общая часть [Электронный ресурс]: Учебное пособие Для СПО. - Москва: Юрайт, 2021. - 135 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/472070>

3. Гейхман В. Л., Дмитриева И. К. Трудовое право [Электронный ресурс]: Учебник для вузов. - Москва: Юрайт, 2021. - 382 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/468444>

4. Ручкина Г. Ф., Демченко М. В. Предпринимательское право. Правовое регулирование отдельных видов предпринимательской деятельности в 2 ч. Часть 1 [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для вузов. - Москва: Юрайт, 2021. - 320 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/471168>

5. Волкова В.В., Зиборов О.В. Административный процесс [Электронный ресурс]: Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция" и "Государственное и муниципальное управление". - Москва: Издательство "ЮНИТИ", 2021. - 207 – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1352914>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Перечень лицензионного программного обеспечения:

Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии - без ограничения срока

Справочно-правовая система Консультант+. Договор № 163/223-У/2020 от 14.12.2020. Срок действия лицензии до 31.12.2021

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.