

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

ФИО: Силин Яков Петрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 12.05.2023 16:07:02

Уникальный идентификатор документа: 24f86611-2ca1-6484076a8cbb3c509a9531e605f

Удостоверенный ключ: 24f86611-2ca1-6484076a8cbb3c509a9531e605f

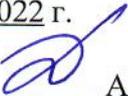
Одобрена Педагогическим советом колледжа

Утверждена

Советом по учебно-методическим вопросам и качеству образования

протокол № 4 от 14.12.2022 г.

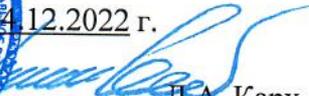
протокол № 4 от 06.12.2022 г.

Директор колледжа  А.Э. Чечулин

(подпись)



Председатель

 Д.А. Карх

(подпись)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Специальность 38.02.04 КОММЕРЦИЯ (ПО ОТРАСЛЯМ)

Форма обучения заочная

Год набора 2023

Разработана:
Преподаватель,
Н.В. Шевцова

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	4
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ	4
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ООП	4
5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	7
6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ	7
7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ	16
9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	17
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	17
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	18

ВВЕДЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины является частью основной образовательной программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена, разработанной в соответствии с ФГОС СПО

ФГОС СПО	Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования - по специальности 38.02.04 КОММЕРЦИЯ (ПО ОТРАСЛЯМ) (приказ Минобрнауки России от 15.05.2014 г. № 539)
ПС	

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины "Правовое обеспечение профессиональной деятельности" является:

- получение правовых знаний и умений, применение которых позволит будущим специалистам успешно достигать поставленных целей;
- формирование правосознания и правовой культуры у обучающихся;
- воспитание уважения к закону, правопорядку, нетерпимости к правонарушениям;
- формирование и развитие у будущих специалистов критического мышления, высокого профессионализма, устойчивой нравственной позиции, которые необходимы для грамотных действий в современные экономические условия.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
- правила оплаты труда;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
- право социальной защиты граждан;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

Уметь:

- использовать необходимые нормативные документы;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством;
- определять организационно-правовую форму организации;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

Результатом освоения дисциплины, в соответствии с рабочей программой воспитания, является формирование у обучающихся следующих личностных результатов обучения:

ЛР 1. Осознающий себя гражданином России и защитником Отечества, выражающий свою российскую идентичность в поликультурном и многоконфессиональном российском обществе и современном мировом сообществе, на примере Конституции РФ и Гражданского Законодательства.

ЛР 3. Демонстрирующий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов России, принципам честности, порядочности, открытости. Действующий и оценивающий свое поведение и поступки, поведение и поступки других людей с позиций

традиционных российских духовно-нравственных, социокультурных ценностей и норм с учетом осознания последствий поступков. Готовый к деловому взаимодействию и неформальному общению с представителями разных народов, национальностей, вероисповеданий, отличающий их от участников групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие социально опасного поведения окружающих и предупреждающий его, на примере Кодекса об административных правонарушениях.

ЛР 8. Проявляющий и демонстрирующий уважение законных интересов и прав представителей различных этнокультурных, социальных, конфессиональных групп в российском обществе; национального достоинства, религиозных убеждений с учётом соблюдения необходимости обеспечения конституционных прав и свобод граждан, на примере главы 2 Конституции РФ, Трудового Законодательства.

ЛР 12. Принимающий российские традиционные семейные ценности. Ориентированный на создание устойчивой многодетной семьи, понимание брака как союза мужчины и женщины для создания семьи, рождения и воспитания детей, неприятия насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания, на примере Трудового Законодательства и Гражданского законодательства.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточный контроль	Часов					
	Всего за семестр	Контактная работа (по уч.зан.)			Самостоятельная работа в том числе подготовка контрольных и курсовых	
		Всего	Лекции	Практические занятия, включая курсовое проектирование		
Семестр 1						
Зачет с оценкой, Домашняя контрольная работа	0	16	8	8	86	0

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ООП

В результате освоения ООП у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные в соответствии ФГОС СПО.

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
---------------------------------	-----------------------------------

<p>ПК 1.1 Участвовать в установлении контактов с деловыми партнерами, заключать договора и контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции.</p>	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; - виды административных правонарушений и административной ответственности; - нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров; <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы; - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством.
---	--

Общие компетенции (ОК)

Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций
<p>ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;</p>	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные положения Конституции Российской Федерации; - права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности - правовое положение субъектов предпринимательской деятельности - формат оформления результатов поиска информации <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы; - осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством; - определять необходимые источники информации;

<p>ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;</p>	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - организационно-правовые формы юридических лиц; - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; - порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; - правила оплаты труда. - роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; - право социальной защиты граждан; - содержание актуальной нормативно-правовой документации; <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством; - определять организационно-правовую форму организации; - определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности; - применять современную научную профессиональную терминологию
<p>ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;</p>	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника; - виды административных правонарушений и административной ответственности; - стандарты антикоррупционного поведения и последствия его нарушения <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; - применять стандарты антикоррупционного поведения
<p>ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.</p>	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности; - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать необходимые нормативные документы; - осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством

5. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Часов						
	Наименование темы	Всего часов	Контактная работа (по уч.зан.)			Самост. работа	Контроль самостоятельной работы
			Лекции	Лабораторные	Практические занятия		
Семестр 1		102					
Тема 1.	Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность. ОК 2, ОК 3, ЛР 1, ЛР 8	16			2	14	
Тема 2.	Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица. (ОК 3)	16	2		2	12	
Тема 3.	Сделки и договоры в профессиональной деятельности. (ОК 2, ОК 9, П.К. 1.1, ЛР 3)	32	2		2	28	
Тема 4.	Трудовое право. Трудовые правоотношения. (ОК 3, ЛР 12)	24	2		2	20	
Тема 5.	Административное право. Административная ответственность. (ОК 6. ЛР 8)	6	2			4	
Тема 6.	Судебный порядок разрешения споров. (ОК 6, ОК 9, ПК 1.1, ЛР 3)	8				8	

6. ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Раздел/Тема	Вид оценочного средства	Описание оценочного средства	Критерии оценивания
Текущий контроль (Приложение 4)			
Тема 1, 5.	Тесты № 1,5.	Студент делает выбор правильного ответа из нескольких правдоподобных, предложенных на выбор. Задания закрытой формы содержат варианты ответа, как правильные, эталонные, так и отвлекающие. Задания открытой формы требуют написание собственного ответа. Оценивается знание изученного материала. Количество вопросов - 10.	Оценивается от 2 до 5 баллов
Тема 4	Проверочная работа № 1	Работа состоит из 3 заданий - практических задач. Количество вариантов - 2.	Оценивается от 2 до 5 баллов.
Тема 6	Самостоятельная работа № 1	Работа состоит из 3 заданий - практических задач	Оценивается от 2 до 5 баллов
Тема 1-6.	Домашняя контрольная работа	Задания контрольной работы составлены по всем темам курса и состоит из 2-х теоретических вопросов и 1-й практической задачи. Количество вариантов - 10.	зачет/незачет

Промежуточный контроль (Приложение 5)

1 семестр (ЗаО)	Билет к зачету	Билет состоит из трех вопросов: 1 - теоретический вопрос, 2 - тестовое задание, 3 - практическое задание. Количество билетов - 30.	Оценивается от 2 до 5 баллов
--------------------	----------------	--	------------------------------

ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Показатель оценки освоения ООП формируется на основе объединения текущей и промежуточной аттестации обучающегося.

Показатель рейтинга по каждой дисциплине выражается в процентах, который показывает уровень подготовки студента.

Текущая аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента в течении семестра осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки учебных достижений в процессе обучения по данной дисциплине.

В рабочих программах дисциплин (предметов) и практик закреплены виды текущей аттестации, планируемые результаты контрольных мероприятий и критерии оценки учебных достижений.

В течение семестра преподавателем проводится не менее 3-х контрольных мероприятий, по оценке деятельности студента.

Промежуточная аттестация. Используется 5-балльная система оценивания. Оценка работы студента по окончанию дисциплины (части дисциплины) осуществляется преподавателем в соответствии с разработанной им системой оценки достижений студента в процессе обучения по данной дисциплине. Промежуточная аттестация также проводится по окончанию формирования компетенций.

Показатель оценки	По 5-балльной системе	Характеристика показателя
100% - 85%	отлично	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на высоком уровне
84% - 70%	хорошо	обладают теоретическими знаниями в полном объеме, понимают, самостоятельно умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Могут быть допущены недочеты, исправленные студентом самостоятельно в процессе работы (ответа и т.д.)
69% - 50%	удовлетворительно	обладают общими теоретическими знаниями, умеют применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов на среднем уровне. Допускаются ошибки, которые студент затрудняется исправить самостоятельно.
49 % и менее	неудовлетворительно	обладают не полным объемом общих теоретическими знаниями, не умеют самостоятельно применять, исследовать, идентифицировать, анализировать, систематизировать, распределять по категориям, рассчитать показатели, классифицировать, разрабатывать модели, алгоритмизировать, управлять, организовать, планировать процессы исследования, осуществлять оценку результатов. Не сформированы умения и навыки для решения профессиональных задач
100% - 50%	зачтено	характеристика показателя соответствует «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»
49 % и менее	не зачтено	характеристика показателя соответствует «неудовлетворительно»

7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Содержание лекций

Тема 2. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица. (ОК 3)
Лекция "Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности"

Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.
Понятие юридического лица, его признаки.
Правоспособность юридического лица.
Способы создания юридических лиц.
Реорганизация: понятие и формы.
Ликвидация юридического лица.

Тема 3. Сделки и договоры в профессиональной деятельности. (ОК 2, ОК 9, П.К. 1.1, ЛР 3)
Лекция "Сделка - как основа хозяйственных связей".

Понятие, признаки, элементы сделки.
Классификация сделок.
Форма сделок. Нотариальная форма сделки.
Недействительные сделки: понятие и виды.
Представительство
Сроки. Исковая давность.

Тема 4. Трудовое право. Трудовые правоотношения. (ОК 3, ЛР 12)
Лекция «Понятие трудового права»

Понятие трудового права. Трудовое законодательство.
Трудовые правоотношения.
Основания возникновения трудовых правоотношений.
Право социальной защиты граждан.
Государственная политика в области содействия занятости населения.
Лекция «Трудовой договор»

Понятие, содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора.
Виды трудовых договоров. Порядок оформления на работу. Испытательный срок.
Трудовая книжка.
Изменение трудового договора: перевод и перемещение.
Прекращение трудового договора.

Тема 5. Административное право. Административная ответственность. (ОК 6. ЛР 8)
Лекция «Административное право- как отрасль права. Административное правонарушение»

Административное право как отрасль: понятие, предмет, методы.
Административное правонарушение: понятие, признаки.
Виды административных правонарушений.
Состав административного правонарушения
Виды административных правонарушений, в сфере профессиональной деятельности.
Тестовое задание № 2.

7.2 Содержание практических занятий и лабораторных работ

Тема 1. Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность. ОК 2, ОК 3, ЛР 1, ЛР 8
Практическая работа № 1 "Конституционные основы предпринимательской деятельности"

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Предмет и метод предпринимательского права.
2. Предпринимательские отношения.
3. Субъекты предпринимательских отношений.
4. Дееспособность гражданина.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Тестовое задание № 1.

Тема 2. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица. (ОК 3)
Практическая работа № 2 "Субъекты предпринимательского права".

Кейс-стади "Субъекты Предпринимательской деятельности"

Основные вопросы:

1. Субъекты хозяйственной деятельности: юридические лица и индивидуальные предприниматели.
2. Законодательство, регулирующее правовой статус российских субъектов хозяйственной деятельности.
3. Классификация субъектов хозяйственной деятельности.
4. Индивидуальные предприниматели как субъекты ПД.

Решение практических правовых ситуаций.

Тема 3. Сделки и договоры в профессиональной деятельности. (ОК 2, ОК 9, П.К. 1.1, ЛР 3)
Практическая работа № 3 "Гражданско-правовой договор"

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Роль и значение договора в регулировании отношений с участием предпринимателей.
2. Субъекты предпринимательского договора.
3. Содержание предпринимательского договора.
4. Исполнение договора.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

Составление проекта гражданско-правового договора.

Тема 4. Трудовое право. Трудовые правоотношения. (ОК 3, ЛР 12)
Практическая работа № 4.1 «Трудовой договор, общие положения».

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Виды, порядок заключения и расторжения трудового договора.
2. Содержание трудового договора: обязательные и дополнительные условия.
3. Испытание при приеме на работу.
4. Изменение и расторжение трудового договора.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций

Составление проекта трудового договора

Проверочная работа № 1.

Практическая работа № 4.2 «Режим рабочего времени. Заработная плата».

Форма проведения – дискуссия.

Основные вопросы:

1. Понятие рабочего времени, его виды.
- Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени.
3. Понятие и виды времени отдыха. Компенсация за работу в выходные и праздничные дни.
4. Понятие, виды, порядок предоставления отпуска.
5. Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.

Проведение устного опроса.

Решение практических правовых ситуаций.

7.3. Содержание самостоятельной работы

Тема 1. Правовое регулирование профессиональных отношений. Предпринимательская деятельность. ОК 2, ОК 3, ЛР 1, ЛР 8

Самостоятельное изучение темы "Основные положения Конституции Российской Федерации".

Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.

Классификация основных прав и свобод человека и гражданина.

Система Российского законодательства.

Предпринимательская деятельность.

Виды и формы предпринимательства.

Право собственности.

Самостоятельное изучение темы "Субъекты предпринимательских отношений"

Предпринимательские правоотношения: понятие структура.

Граждане (физические лица) как субъекты гражданского права.

Правоспособность. Дееспособность.

Особенности правового статуса индивидуального предпринимателя.

Самостоятельное изучение темы "Государственная регистрация юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"

Правовое регулирование профессиональной деятельности. . Порядок государственной регистрации: орган, документы.

Уведомление о реорганизации юридического лица, ликвидации.

Отказ в государственной регистрации.

Порядок обжалования отказа в государственной регистрации.

Тема 2. Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица. (ОК 3)
Самостоятельное изучение темы "Юридические лица. Общие положения".

Признаки , индивидуализирующие юридическое лицо: наименование, место нахождения.
Учредительные документы юридического лица.

Органы юридического лица.

Недействующее юридическое лицо.

Филиалы и представительства.

Самостоятельное изучение темы "Коммерческие юридические лица"

Коммерческие юридические лица: понятие, классификация, характеристика:

- Хозяйственные общества,
- Хозяйственные товарищества,
- Производственные кооперативы,
- Унитарные предприятия.
- Фермерское хозяйство.

Самостоятельное изучение темы "Некоммерческие юридические лица"

Некоммерческие юридические лица. Классификация. Краткая характеристика:

- Потребительский кооператив
- Ассоциации и союзы
- Адвокатские и нотариальные палаты
- Фонды
- Учреждения
- Религиозные организации.

Тема 3. Сделки и договоры в профессиональной деятельности. (ОК 2, ОК 9, П.К. 1.1, ЛР 3)
Самостоятельное изучение темы "Гражданско-правовой договор"

Гражданско-правовой договор: понятие, содержание и порядок заключения.
Понятие, признаки и содержание договора. Форма договора. Виды договоров.
Общий порядок заключения договоров. Акцепт и оферта.
Заключение договоров в обязательном порядке. Заключение договора на торгах.
Изменения и расторжения договора.
Значение договора в хозяйственной деятельности.

Самостоятельное изучение темы «Договор Купли-продажи»

Общие положения: понятие, юридическая характеристика, предмет, существенные условия, стороны, правовое регулирование.
Виды договора купли-продажи.
Договор розничной купли-продажи. Договор поставки товаров.

Самостоятельное изучение темы "Договор Аренды".

Общие положения: понятие, юридическая характеристика, предмет, существенные условия, стороны, правовое регулирование.
Виды договора аренды.
Договор предприятия, Договор финансовой аренды.
Самостоятельное изучение темы "Понятие и система обязательств".

Понятие и система обязательств"
Принципы исполнения обязательств.
Основания возникновения.
Способы обеспечения обязательств: неустойка, залог, задаток, удержание вещи должника, поручительство.
Основание прекращения обязательств.

Лекция "Гражданско-правовая ответственность".

Ответственность за нарушение обязательств.
Понятие и принципы гражданско-правовой ответственности. Функции.
Основание и условия гражданско-правовой ответственности.
Виды: возмещение убытков, взыскание процентов за пользование чужими денежными средствами, взыскание неустойки, потеря задатка и компенсация морального вреда.

Самостоятельное изучение темы "Сделка"

Понятие и признаки сделки. Виды и формы сделки. Недействительные сделки.

Тема 4. Трудовое право. Трудовые правоотношения. (ОК 3, ЛР 12)

Самостоятельное изучение темы «Рабочее время. Оплата труда».

Понятие рабочего времени, его виды. Режим рабочего времени и порядок его установления.
Время отдыха.

Понятие и виды времени отдыха.

Отпуск, понятие и порядок предоставления. Отпуск без сохранения заработной платы.

Оплата труда. Государственные гарантии при оплате труда.

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

Самостоятельное изучение темы «Дисциплина труда»

Дисциплина труда. Понятие дисциплинарной ответственности.

Виды дисциплинарных взысканий.

Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий

Правила внутреннего трудового распорядка.

Самостоятельное изучение темы «Материальная ответственность».

Понятие материальной ответственности.

Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности. Полная и ограниченная материальная ответственность.

Индивидуальная и коллективная материальная ответственность.

Порядок определения размера материального ущерба, причиненного работником работодателю.

Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работником и работодателем.

Самостоятельное изучение темы «Трудовые споры»

Понятие трудовых споров, причины их возникновения.

Классификации трудовых споров.

Понятие индивидуальных трудовых споров.

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: комиссии по трудовым спорам, суд.

Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению трудовых споров.

Исполнение решения по трудовым спорам.

Тема 5. Административное право. Административная ответственность. (ОК 6. ЛР 8)

Самостоятельное изучение темы «Административное наказание: понятие и виды»

Понятие и признаки административной ответственности.

Условия наступления административной ответственности.

Понятие и виды административных наказаний.

Порядок назначения административного наказания. Обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Тестовое задание № 2.

Тема 6. Судебный порядок разрешения споров. (ОК 6, ОК 9, ПК 1.1, ЛР 3)
Лекция «Судебная система РФ».

Система судов Российской Федерации.
Федеральные суды и суды субъектов.
Досудебный порядок урегулирования споров
Претензия : понятие и содержание.
Рассмотрение хозяйственных споров арбитражным судом.
Самостоятельное изучение темы «Судебный порядок разрешения споров».

Порядок рассмотрения спора в суде.
Подведомственность и подсудность дел.
Исковое заявление: понятие и содержание.
Стадии судебного процесса. Судебный приказ.
Право апелляционного обжалования.
Кассационное обжалование.
Решение практических задач по теме СР №1

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 1

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к зачету/экзамену
Приложение 2

7.3.3. Перечень курсовых работ
Не предусмотрено

7.4. Электронное портфолио обучающегося
Размещается контрольная работа

7.5. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы
Приложение 6

7.6 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы
Не предусмотрено

8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

По заявлению студента

В целях доступности освоения программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья при необходимости кафедра обеспечивает следующие условия:

- особый порядок освоения дисциплины, с учетом состояния их здоровья;
- электронные образовательные ресурсы по дисциплине в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- изучение дисциплины по индивидуальному учебному плану (вне зависимости от формы обучения);
- электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможности приема-передачи информации в доступных для них формах.
- доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен РПД.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Сайт библиотеки УрГЭУ

<http://lib.usue.ru/>

Основная литература:

1. Афанасьев И. В., Афанасьева И. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебное пособие Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 155 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/494801>
2. Волков А. М., Лютягина Е. А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 279 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/489836>
3. Анисимов А. П., Рыженков А. Я., Осетрова А. Ю., Попова О. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник и практикум Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 339 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/492847>
4. Бялт В. С. Правовые основы профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебное пособие Для СПО. - Москва: Юрайт, 2022. - 302 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/492163>
5. Хабибулин А.Г., Мурсалимов К.Р. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: Учебник. - Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2023. - 364 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1865357>

Дополнительная литература:

1. Гербер И. А. Экономические и правовые основы профессиональной деятельности + еПриложение [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: КноРус, 2020. - 336 с. – Режим доступа: <https://book.ru/book/934305>
2. Анисимов А. П., Козлова М. Ю., Рыженков А. Я., Осетрова А. Ю. Гражданское право. Практикум [Электронный ресурс]: учебное пособие для спо. - Москва: Юрайт, 2023. - 333 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/512159>
3. Величко Т. В., Зинченко А. И., Зинченко Е. А., Свечникова И. В. Гражданское право. Схемы, таблицы [Электронный ресурс]: учебное пособие для спо. - Москва: Юрайт, 2023. - 434 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/526512>
4. Гейхман В. Л., Мацкевич О. В., Миронова А. Н., Цитульский В. Ф., Шаповал Е. А., Соколова Т. В., Дмитриева И. К. Трудовое право. Практикум [Электронный ресурс]: учебное пособие для спо. - Москва: Юрайт, 2023. - 229 с – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/511641>

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ОНЛАЙН КУРСОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Перечень лицензионного программного обеспечения:

Astra Linux Common Edition. Договор № 1 от 13 июня 2018, акт от 17 декабря 2018. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

МойОфис стандартный. Соглашение № СК-281 от 7 июня 2017. Дата заключения - 07.06.2017. Срок действия лицензии - без ограничения срока.

Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Справочно-правовая система Консультант+. Срок действия лицензии до 31.12.2023

Справочно-правовая система Гарант. Договор № 58419 от 22 декабря 2015. Срок действия лицензии - без ограничения срока

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Реализация учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы УрГЭУ, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской и самостоятельной работы обучающихся:

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения всех видов занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду УрГЭУ.

Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и оснащены мультимедийным оборудованием спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, электронным библиотечным системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа презентации и другие учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации.

7.3.1. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки к дифференцированному зачету

1. Понятие и признаки предпринимательского права.
2. Источники предпринимательского права.
3. Понятие и признаки субъектов предпринимательского права.
4. Порядок создания субъектов предпринимательского права.
5. Виды организационно-правовых форм субъектов предпринимательского права.
6. Хозяйственные товарищества.
7. Общества с ограниченной ответственностью.
8. Акционерные общества.
9. Производственные кооперативы.
10. Виды гражданско-правовых договоров.
11. Порядок заключения, изменения и расторжения.
12. Содержание договора: предмет и существенные условия.
13. Порядок расторжения договора.
14. Источники трудового права.
15. Система правоотношений в сфере трудового права.
16. Работодатели и работники. Права и обязанности.
17. Правила приема на работу.
18. Переводы на другую работу.
19. Трудовой договор: понятие и содержание.
20. Увольнение работников.
21. Трудовые коллективы и их полномочия.
22. Понятие рабочего времени и его виды.
23. Понятие и виды времени отдыха.
24. Порядок предоставления ежегодного трудового отпуска
25. Дисциплина труда.
26. Дисциплинарная ответственность.
27. Материальная ответственность работника и ее виды.
28. Порядок возмещения причиненного вреда.
29. Оплата труда.
30. Понятие и виды административных правонарушений.
31. Административная ответственность: понятие и виды.
32. Судебная система России.
33. Судебный порядок разрешения споров.
34. Сделка, понятие, виды и формы.
35. Роль государства в обеспечении занятости населения.
36. Особенности трудовой деятельности несовершеннолетних.
37. Виды административных наказаний.
38. Защита прав потребителей и правовые механизмы ее реализации.
39. Договорные обязательства. Краткая характеристика договора купли-продажи.
40. Правоотношения в сфере защиты прав потребителей.
41. Формы сделок. Государственная регистрация сделок.
42. Договор аренды, краткая характеристика.
43. Сделки, совершенные под условием.
44. Сроки. Исковая давность. Исчисление сроков.
45. Право хозяйственного ведения, право хозяйственного управления.
46. Неустойка- как способ обеспечения обязательств.
47. Ответственность за нарушение обязательств.

48. Доверенность, удостоверение и сроки.
49. Приобретение и прекращения права собственности.
50. Предварительный договор, характеристика.

7.3.2. Практические задания по дисциплине для самостоятельной подготовки к дифференцированному зачету

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

**Тема № 1. Правовое регулирование профессиональных отношений.
Предпринимательская деятельность.**

Тестовые задания закрытого типа. Выберите один правильный ответ.

Задание 1.

Конституция – это:

- а) основной закон государства
- б) правовая система страны
- в) свод законов государства

Ответ: а

Задание 2.

Конституцию от всех других федеральных законов отличает:

- а) обязательность для всех граждан
- б) высшая юридическая сила
- в) государственная обеспеченность

Ответ: б

Задание 3.

Назовите дату принятия Конституции РФ:

- а) 21 декабря 1993 г
- б) 12 декабря 1993 г.
- в) 15 декабря 1991 г.

Ответ: б

Задание 4.

Способ создания или прекращения юридических лиц, вследствие которого между ними происходит правопреемство в правах и обязанностях, называется...

- а) ликвидация юридического лица;
- б) реорганизация юридического лица;
- в) несостоятельность юридического лица.

Ответ: б

Задание 5.

С какого момента юридическое лицо считается созданным?

- а) со дня принятия решения учредителями;
- б) со дня представления всех необходимых для регистрации документов в регистрирующий орган;
- в) со дня полной оплаты уставного капитала юридического лица.

г) со дня внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц;

Ответ: г

Задание 6.

Установите последовательность источников регулирующих предпринимательскую деятельность в соответствии с их юридической силой, от высшего к низшему:

- 1) Конституция РФ
- 2) обычаи делового оборота
- 3) указ Президента
- 4) гражданский кодекс
- 5) постановление Правительства
- 6) международные нормы и принципы

Ответ: 1-6-4-3-5-2

Задание 7.

Установите соответствие между понятиями и определениями .

Понятие	определение
1. Предпринимательская деятельность	А. это осознанная , трудовая, целесообразная деятельность человека, требующая приложения усилий и направленная на преобразование окружающего мира для удовлетворения тех или иных потребностей личности или общества, в том числе производство тех или иных товаров или оказание услуг.
2. Трудовая деятельность	Б. это деятельность человечества, направленная на создание идей, принципов и ценностей, формирование общественных представлений и идеалов
3. Духовная деятельность	В. это самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке

Ответ: 1-В, 2-А, 3- Б.

Задание 8.

Установите соответствие между субъектами права и отраслями права.

Субъекты права	Отрасли права
1. Коммерческое юридическое лицо	А. трудовое право
2. Работник	Б административное право
3. Правонарушитель	В гражданское право
4. Истец	Г гражданско-процессуальное право

Ответ:1-В, 2- А, 3-В, 4-Г.

Задание 9.

Определите порядок регистрации граждан в качестве индивидуальных предпринимателей.

1. Внесение записи в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей.
2. Подача документов в регистрирующий орган
3. Выдача свидетельства о государственной регистрации граждан в качестве ИП.
4. Определение вида предпринимательской деятельности.

Ответ: 4-2-1-3.

Задание 10.

Установите соответствие между видами дееспособности и возрастом с которого она наступает.

Вид дееспособности	Возраст
1. Полная дееспособность	А 14-18 лет
2. Неполная дееспособность	Б 6-14 лет
3. Дееспособность малолетних	В 18 лет

Ответ: 1-В. 2-Б, 3-Б.

Задания открытого типа

Задание 1. Вставьте пропущенное слово (дату).

Конституция Российской Федерации была принятана

Ответ: 12 декабря 1993 г., на всенародном голосовании.

Задание 2. Закончите предложение.

Нормативным документом , обладающим высшей юридической силой на территории РФ является

Ответ: Конституция РФ

Задание 3. Определите, какие из перечисленных прав человека и гражданина относятся к личным:

1. каждый имеет право на жилище
2. граждане и их объединения вправе иметь в частной собственности землю
3. достоинство личности охраняется государством
4. каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни.

Ответ: 3, 4

Задание 4. Запишите слово, пропущенное в таблице.

Права и свободы человека и гражданина	
Личные права	Право на жизнь
Социальные права	Материнство и детство находятся под защитой.....
Политические права	Каждый имеет право на объединение

Ответ: государства.

Задание 5. Как называется деятельность, направленная на получение прибыли? Перечислите признаки.

Ответ: 1 предпринимательская, 2 самостоятельность, систематичность, хозяйственный риск, легитимность (законность).

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.

**Тема №2 Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лица.
Тема № 4 Трудовое право. Трудовые правоотношения.**

Тестовое задание закрытого типа. Выберите один правильный ответ

Задание 1.

Правоспособность юридического лица возникает в момент:

- а) принятия решения о его создания
- б) открытия счета в банке
- в) начала его деятельности
- г) внесения записи в ЕГРЮЛ

Ответ: г

Задание 2.

Изменение организационно-правовой формы юридического лица – это

- а) присоединение
- б) выделение
- в) преобразование
- г) слияние

Ответ: в

Задание 3.

К унитарным юридическим лицам относят:

- а) производственный кооператив
- б) фонды
- в) ООО
- г) муниципальные унитарные предприятия.

Ответ: г

Задание 4.

Трудовой договор — это соглашение:

- а) между работником и работодателем
- б) между арендатором и арендодателем
- в) между должностным лицом и правонарушителем

Ответ: а

Задание 5.

К обязательным условиям трудового договора относят:

- а) условие об испытательном сроке
- б) условие об оплате труда
- в) условие о предмете

Ответ: б

Задание 6.

Установите соответствие между видом юридического лица и его признаками «Понятие и признаки юридического лица.

1. Коммерческие юридические лица	А получение прибыли
	Б деятельность направленная на решение социальных проблем
2. Некоммерческие юридические лица	В деятельность направленная для решения благотворительных целей
	Г распределение прибыли между участниками

Ответ: 1- А, Г ; 2- Б, В.

Задание 7.

Установите соответствие между понятием и организационно-правовой формой юридического лица «Виды ЮЛ».

ОПФ	Понятие
1. АО	А некоммерческая организация учрежденная на основе добровольных имущественных взносов и преследующая благотворительные, культурные, образовательные и иные цели
2. Полно товарищество	Б добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной деятельности (производство, переработка), основанной на их личном трудовом участии и объединении имущественных паевых взносов.
3. Производственный кооператив	В хозяйственное общество уставной капитал которого разделен на определенное число акций
4. Фонд	Г товарищество, участники которого заключают договор и занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом.

Ответ: 1- В, 2- Г, 3- Б, 4- А.

Задание 8.

Установите соответствие между трудовыми правоотношениями и гражданскими «Трудовой договор».

Правоотношение	Признаки
1. Трудовые правоотношения	А регулируют имущественные отношения
	Б субъектами отношений являются индивидуальные предприниматели
2. Гражданско-правовые отношения	В субъектами являются работники и работодателями
	Г отношения возникают при достижении субъектами 16 лет

Ответ: 1- В, Г ; 2- А, Б.

Задание 9.

Установите соответствие между обязательными и дополнительными условиями трудового договора «Содержание трудового договора».

Виды	Условия
1. Обязательные условия	А условие об испытании
	Б условие об уточнении места работы

2.Дополнительные условия	В условия об оплате труда
	Г трудовая функция

Ответ: 1- В, Г ; 2- А, Б.

Задание 10.

Установите соответствие между видами рабочего времени и их примерами «Рабочее время».

Рабочее время	Пример
1.Неполное рабочее время	А. Работники в возрасте до 16 лет- не более 24 часов в неделю
2.Ночное время	Б. По соглашению сторон
3.Сверхурочное рабочее время	В. С 22.00-06.00
4.Сокращенное рабочее время	Г. В случае производственной аварии

Ответ: 1- Б, 2- В, 3- Г, 4- А.

Задания открытого типа.

Задание 1. Как называется способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для гражданские обязанности и исполнять их? С какого возраста возникает данная способность в соответствии с Гражданским кодексом?

Ответ: дееспособность, с 18 лет

Задание 2. Вставьте пропущенное слово.

Юридическое лицо – это, которая имеетимущество и отвечает им по своим....., может от своего имени приобретать и осуществлять, быть истцом и ответчиком в суде.

Ответ: 1 организация, 2 обособленное , 3 обязательствам, 4 гражданские права и нести гражданские обязанности.

Задание 3. Рыбный магазин, являющийся юридическим лицом, был присоединен к ООО торговая фирма «Океан». Через восемь месяцев после присоединения завод холодильного оборудования предъявил к фирме «Океан» иск об уплате за холодильное оборудование, поставленное рыбному магазину до присоединения к фирме.

Обоснуйте и аргументируйте действия, завода холодильного оборудования.

Ответ: действия правомерны, в соответствии со ст. 58 ГК, при присоединении юридического лица к другому, к последнему переходят права и обязанности присоединенного юридического лица.

Задание 4. Вставьте пропущенное слово (цифру).

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возрасталет.

Ответ: 16

Задание 5. Дополните приведенный список условий, являющихся обязательными для включения в трудовой договор.

1. место работы.
2. Трудовая функция
3.

Ответ: дата начала работы, условия оплаты труда, режим рабочего времени, гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда, характер работы (в пути), условия труда на рабочем месте, условия об обязательном социальном страховании.

Задание 6. Какие документы должен предъявить работник при заключении трудового договора? Назовите пять таких документов. Объясните, зачем предъявляются любые три из них.

Ответ: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство, документы воинского учета- для военнообязанных лиц, документ об образовании. *В некоторых случаях справку о наличии (отсутствии) судимости , справку о том , является или не является лицо подвергнутым административному взысканию за потребление наркотических веществ.(психотропных)

Задание 7. Запишите слово, пропущенное в схеме.



Ответ: выговор

Задание 8. Ткаченко, работающего в фирме «Максим», уволил работодатель в связи с тем, что при проверке персональных данных выяснилось, что Ткаченко при поступлении на работу подложные документы, а именно диплом о высшем юридическом образовании. Правомерны ли действия работодателя? Перечислите случаи увольнения работника по инициативе работодателя.

Ответ: да, правомерны, в соответствии со ст. 81 ТК.

Расторжение ТД по инициативе работодателя: ликвидация организации или сокращение численности штата, несоответствие работника занимаемой должности, неоднократное неисполнение работником своих обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания, однократное грубое нарушение, совершение виновных действий при обслуживании денежных или товарных ценностей, совершение работником выполняющих воспитательные функции аморального проступка.

Задание 9. Запишите слова, пропущенные в таблице.

Работники	Часы в неделю
Работники в возрасте до 16 лет	Не более 24 часа в неделю
Работники в возрасте от 16 до 18 лет	Не болеечаса в неделю
Работники у которых по оценке условий труда отнесены к вредным	Не более..... часа в неделю

Ответ: 36, 36 часов.

Задание 10. Закончите предложение.

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах

Ответ: в пределах среднемесячного заработка.

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения

Тема № 3 Сделки и договоры в профессиональной деятельности.

Тема № 5 Административное право. Административная ответственность.

Тестовое задание закрытого типа. Выберите один правильный ответ

Задание 1.

Обязательства возникают из :

- а) из договора
- б) из трудовых правоотношений
- в) из административных правоотношений

Ответ: А

2. Уплата кредитору неустойки, устанавливается нормами:

- а) Гражданского кодекса
- б) Трудового кодекса
- в) Кодекса об административной ответственности

Ответ: а

3. Цель гражданско-правовой ответственности:

- а) предупредительная
- б) имущественная (восстановительная)
- в) карательная

Ответ: б

4. К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

Ответ: б

Задание 5.

К смягчающим обстоятельствам КоАП относит:

- а) совершение административного правонарушения в состоянии сильного душевного волнения (аффекта) либо при стечении тяжелых личных или семейных обстоятельств
- б) Совершение административного группой лиц
- в) Совершение административного правонарушения в условиях стихийного бедствия

Ответ: а

Задание 6.

Установите соответствие между формами сделки и их примерами. «Понятие и формы сделки».

Форма сделки	Примеры
--------------	---------

1. Устная форма	А. между гражданами при цене сделки свыше 10.000 рублей
	Б. между гражданином и юридическим лицом
2. Письменная форма	В. между гражданами при цене сделки свыше 5.000 рублей
	Г. между юридическими лицами

Ответ: 1- В; 2- А, Б, Г.

Задание 7.

Установите соответствие между основаниями прекращения трудового договора и их примерами «Расторжение трудового договора».

Основания прекращения трудового договора	Пример прекращения трудового договора
1. Инициатива работодателя	А. призыв на военную службу
	Б. ликвидация организации
2. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон	В. грубое нарушение трудовых обязанностей
	Г. признание гражданина нетрудоспособным

Ответ: 1- Б, В ; 2- А, Г.

Задание 8.

Установите соответствие между видами договоров и их условиями «Гражданско-правовой договор».

Вид договора	Условия договора
1. Трудовой договор	А. цена
	Б. трудовая функция
2. Гражданско-правовой договор	В. предмет договора
	Г. рабочее время

Ответ: 1- Б, Г; 2- А, В.

Задание 9.

Установите соответствие между формами вины и ее видами.

Формы вины	Вид вины
1. Умысел	А. легкомыслие
	Б. небрежность
2. Неосторожность	В. прямая вина
	Г. косвенная вина

Ответ: 1- В, Г ; 2- А, Б.

Задание 10.

Установите соответствие между видами ответственностями и примером. «Административная ответственность».

Вид ответственности	Конкретный пример вида ответственности
1. Дисциплинарная	А возмещение неустойки
2. Уголовная	Б штраф
3. Административная	В лишение свободы
4. Гражданско-правовая	Г выговор

Ответ: 1-Г. 2- В, 3-Б, 4- А.

Задания открытой формы.

Задание 1. Вставьте пропущенные слова в определении.

Сделка- это действия инаправленные на установление, изменение илигражданских прав и обязанностей.

Ответ: граждан и юридических лиц, прекращение.

Задание 2. Дополните предложение.

Сделки заключаются в письменной форме в случаях.....

Ответ: сделки юридических лиц между собой и с гражданами; сделки граждан между собой при цене свыше 10.000 рублей.

Задание 3. Запишите слова пропущенные в таблице.

Недействительные сделки	Пример
1..... сделка	Сделка совершенная гражданином, признанным недееспособным
2. сделка	Сделка совершенная по угрозе

Ответ: ничтожная, оспоримая

Задание 4. Закончите предложение.

Договор заключается посредством направления..... (предложения заключить договор) одной из сторон и ее акцепта (принятия предложения) другой стороной.

Ответ: оферта, акцепт.

Задание 5. Вставьте пропущенное слово.

По договору купли-продажи одна сторона (продавец) обязуется передать вещь в другой стороне (покупателю), а покупатель обязуется.....этот товар и уплатить за него определенную денежную

Ответ: собственность, принять, сумму (плату, цену)

Задание 6. Вставьте пропущенные слова .

Административное правонарушение-, действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Ответ: противоправное, виновное.

Задание 7. Запишите слова пропущенное в таблице.

Вид ответственности	Конкретный пример вида ответственности
Дисциплинарная	выговор
	арест
	неустойка

Ответ: административная, гражданско-правовая.

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

Тема № 3 Сделки и договоры в профессиональной деятельности.

Тема № 6 Судебный порядок разрешения споров.

Тестовое задание закрытого типа. Выберите один правильный ответ

Задание 1.

Государственной регистрации подлежат сделки:

- а) недвижимым имуществом
- б) ЮЛ между собой
- в) участием государственных органов

Ответ: а

Задание 2.

Назовите общий срок исковой давности:

- а) 3 года
- б) 1 год
- в) 6 месяцев.

Ответ: 3

Задание 3.

Сделка совершенная недееспособным лицом признается:

- а) ничтожной
- б) оспоримой
- в) действительной под условием

Ответ: а

Задание 4.

Судебная власть реализуется:

- а) правоохранительными органами
- б) судами и органами предварительного расследования
- в) судами в лице судей

Ответ: в

Задание 5.

К судам общей юрисдикции относят:

- а) Районный суд

- б) Военный суд
 г) Конституционный суд
 Ответ: а

Задание 6.

Установите соответствие между формами сделки и их примерами. «Формы сделок».

Форма сделки	Примеры
1. Устная форма	А. между юридическими лицами
	Б. между юридическим лицом и гражданином
2. Письменная форма	В. между гражданами и юридическими лицами, при цене сделки свыше 10 000 рублей
	Г. между гражданами и юридическими лицами, при цене сделки 5000 рублей

Ответ: 1-Г; 2- А, Б, В.

Задание 7.

Установите соответствие между недействительными сделками и их видами. «Недействительные сделки».

Недействительные сделки	Виды сделок
1. Оспоримые сделки	А. мнимые
	Б. под влиянием обмана
2. Ничтожные	В. совершенные недееспособным лицом
	Г. под влиянием угрозы

Ответ: 1- Б, Г ; 2-А. В.

Задание 8.

Установите соответствие между понятиями оферты и акцепта и их с определением. «Оферта и акцепт»

Понятие	Определение
1. Оферта	А. это санкция за нарушение условий договора
	Б. ответ лица , которому адресована оферта о ее принятии
2. Акцепт	В. адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение
	Г. это соглашение между работодателем и работником

Ответ: 1- В, 2- Б.

Задание 9.

Установите соответствие между понятиями и определениями «Система судов Российской Федерации».

Государственный орган РФ	Полномочия государственных органов РФ
1. Конституционный Суд	А. осуществляет правосудие в сфере предпринимательской деятельности

2. Верховный Суд	Б является высшим судебным органом по гражданским делам
3. Арбитражный суд	В осуществляют правосудие в воинских формированиях
4. Военный Суд	Г разрешает дела соответствии законов Конституции РФ

Ответ: 1- Г, 2- Б, 3- А, 4-В.

Задание 10.

Установите соответствие между понятием и содержанием претензии «Претензия: понятие и содержание».

Понятие	Содержания.
1. Претензия	А. предмет договора
	Б. оплата труда
	В. суть претензии
	Д. режим рабочего времени

Ответ: 1- В.

Задания открытого типа.

Задание 1. Перечислите существенные условия договора купли продажи.

1. Розничная купля продажа
2. Поставка товаров

Ответ: 1. предмет, цена, количество, 2 – предмет, количество, сроки.

Задание 2. Ковалев предложил своему знакомому Аркадьеву приобрести у него картину известного мастера. Аркадьев на следующий день направил по факсу ответ, в котором содержалось его согласие приобрести картину с указанием цены покупки. Через 5 дней Ковалев сообщил Аркадьеву, что готов продать ему картину по цене, на 25% выше цены, предложенной Аркадьевым. Аркадьев не согласился с этим, отметив, что, по его мнению, договор между ними уже был заключен на условиях, содержащихся в его факсимильном сообщении, которое должно считаться акцептом. Чьи действия в описанной ситуации можно рассматривать как оферту и акцепт? Был ли заключен договор между Ковалевым и Аркадьевым?

Ответ: действия обеих сторон можно рассматривать как оферту. Договор заключен не был.

Задание 3. Определите, какие из перечисленных действий в соответствии с Гражданским кодексом относятся к способам обеспечения обязательств, объясните.

1. неустойка
2. удержание паспорта
3. задаток
4. вынесение выговора

Ответ: неустойка, задаток.

Задание 4. Закончите предложение (определение).

В силу залога кредитор по обеспеченному залогом обязательству (залогодержатель) имеет право.....

Ответ: в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения должником этого обязательства получить удовлетворение из стоимости заложенного имущества (предмета залога) преимущественно перед другими кредиторами лица, которому принадлежит заложенное имущество (залогодателя).

Задание 5. Запишите слова пропущенные в схеме.



Ответ: уплата неустойки, потеря задатка, возмещение убытков, проценты за неправомерное пользование чужими денежными средствами

ПК 1.1. Участвовать в установлении контактов с деловыми партнерами, заключать договора и контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции.

Тема № 3 Сделки и договоры предпринимательской деятельности.

Тема № 6. Судебный порядок разрешения споров.

Тестовые задания закрытого типа. Выберите один правильный ответ

1. Договор, стороны которого обязуются заключить его в будущем, называется:

- а) консенсуальным
- б) договором присоединения
- в) предварительным договором
- г) индивидуальным

Ответ: в

2. Как называется предложение заключить договор:

- а) оферта
- б) акцепт
- в) претензия
- г) реклама

Ответ: а

3. Найдите условия гражданско-правового договора:

- а) предмет договора
- б) условие об уплате пошлины
- в) условие об испытании

Ответ: а

4. К судам общей юрисдикции относят:

- а) Арбитражный суд
- б) Мировой суд
- в) Военный суд
- г) комиссию по трудовым спорам

Ответ: б

5. Судебная система устанавливается :

- а) Конституцией Российской Федерации
- б) трудовым договором
- в) мировым соглашением
- г) коллективным соглашением

Ответ: А

Задания 6.

Установите соответствия между договором купли-продажи и договором аренды и их условиями.

Вид договора	Условия
1. Договор купли-продажи	А. предмет договора непотребляемая вещь
	Б. вещь передается в собственность
2. Договор аренды.	В. договор заключается на срок, определенный договором
	Г. стороной по договору является арендатор

Ответ: 1- Б, 2- А, В, Г.

Задание 7.

Установите соответствие между понятиями и видами договоров. «Понятие и виды договоров»

Понятие	Вид договора
1. Договор купли-продажи	А. по договору одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его.
2. Трудовой договор	Б. по договору одна сторона (продавец) обязуется передать вещь (товар) в собственность другой стороне (покупателю), а покупатель обязуется принять этот товар и уплатить за него определенную денежную сумму (цену).
3. Договор подряда	В. по договору банк или иная кредитная организация (кредитор) обязуется предоставить денежные средства (кредит) заемщику в размере и на условиях, предусмотренных договором, а заемщик обязуется возвратить полученную денежную сумму и уплатить проценты за пользование ею, а также предусмотренные кредитным договором иные платежи, в том числе связанные с предоставлением кредита.
4. Кредитный договор	Г. это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым

	работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.
--	--

Ответ: 1-Б, 2- Г, 3- А. 4-В.

Задания 8.

Установите соответствие между понятием и способами обеспечения обязательств.
«Способы обеспечения обязательств»

Понятие	Способы обеспечения обязательств
1.Обязательства	А. расписка
	Б. неустойка
	В. договор
	Д. удержание вещи

Ответ: 1- Б, Г.

Задание 9.

Установите соответствие между понятием и формами. «Гражданско-правовая ответственность».

Понятие	Формы гражданско-правой ответственности.
1. Гражданско-правовая ответственность	А. потеря задатка
	Б. выговор
	В. уплата неустойки
	Г. замечание

Ответ: 1- А, В.

Задание 10.

Установите соответствие между понятием искового заявления и его содержанием
« Исковое заявление»

Понятие	Содержание искового заявления
1.Исковое заявление	А. сведения об истце
	Б. режим рабочего времени
	В. оплата труда
	Г. цена иска

Ответ: 1- А, Г.

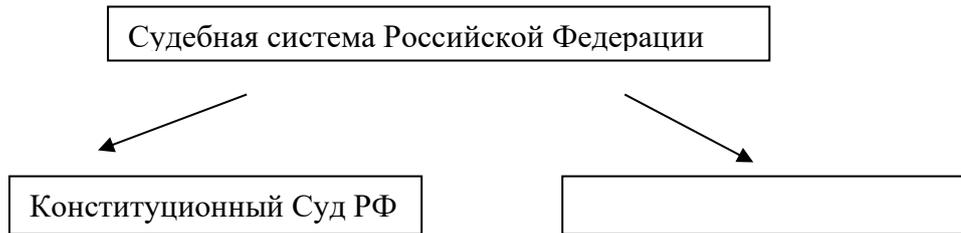
Задания открытого типа.

Задание 1. Закончите предложение.

Правосудие в Российской Федерации осуществляется только

Ответ: судом.

Задание 2. Запишите слово пропущенное в схеме.



Ответ: Верховный Суд.

Задание 3. Какова роль претензии в досудебном порядке урегулирования спора?

Ответ: В определенных случаях требуется разрешение спорных моментов между сторонами до обращения в суд в порядке досудебного /претензионного / порядка урегулирования спора.

Претензионное производство дает возможность в досудебном порядке разрешить спор, сэкономить время и финансы (пошлина, услуги защиты), «разгрузить» суды. Обязательный досудебный порядок урегулирования спора предусмотрен в следующих случаях: 1. Если он предусмотрен федеральным законом; 2. Если он предусмотрен договором (контрактом) между сторонами.

Если досудебный порядок не соблюден, то суд оставляет заявление без рассмотрения

Задание 4. Дополните приведенный список условий, входящих в содержание искового заявления:

1. Наименование суда.
2. В чем заключается нарушение
3. Обстоятельства на которых истец основывает свои требования
4.

Ответ: наименование истца и ответчика, цена иска, сведения о соблюдении претензионного порядка(если необходимо), перечень прилагаемых документов.

Задание 5. По отношению к мировому судье районный суд, является какой инстанцией?

Ответ: второй инстанцией.

Задание 6. Областной суд рассмотрел гражданское дело по жалобе Петухова на не вступившее в законную силу решение районного суда, которым Петухову было отказано в иске о восстановлении его на работу контролером автохозяйства. Областной суд вынес определение, которым решение суда признал правильным, а жалобу истца отклонил.

Установите в качестве какой судебной инстанции действовал в данном случае областной суд?

Ответ : в качестве суда второй инстанции.

**Приложение 4
к рабочей программе**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДЕНЫ
на заседании Педагогического совета колледжа

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ
по дисциплине
Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

Типовые тестовые задания.

Тема № 1 «Конституция Российской Федерации - основные положения. Предпринимательская деятельность. (ОК 2. ОК 3).

Тест № 1.

1. Конституция – это:
 - а) основной закон государства
 - б) правовая система страны
 - в) свод законов государства

2. Конституцию от всех других федеральных законов отличает:
 - а) обязательность для всех граждан
 - б) высшая юридическая сила
 - в) государственная обеспеченность

3. В чем наиболее полно выражается демократический смысл Конституции РФ:
 - а) в провозглашении федеративного устройства государства
 - б) в закреплении основных обязанностей граждан
 - в) в закреплении принципа разделения властей

4. Статус субъекта Российской Федерации может быть изменён:
 - а) по взаимному согласию РФ и субъекта РФ по Указу Президента РФ
 - б) по распоряжению Правительства РФ
 - в) по решению Верховного суда РФ

5. Президент России является главой:
 - а) Федерального Собрания
 - б) Конституционного Суда
 - в) Российского государства

6. Конституция обладает высшей юридической силой. Это означает, что:
 - а) она закрепляет изменения, произошедшие в стране
 - б) ни один правовой акт не может ей противоречить
 - в) вынося решения, суд должен прямо ссылаться на статьи Конституции

7. Конституция РФ является юридическим документом прямого действия. Это означает, что:
 - а) в неё ни при каких обстоятельствах не могут быть внесены изменения или дополнения
 - б) её главной целью является признание и защита прав человека и гражданина
 - в) при нарушении своих прав человек может обратиться в суд, ссылаясь на её статьи

8. Конституция провозглашает РФ социальным государством. Это означает, что:
 - а) политика государства направлена на обеспечение достойной жизни и свободного развития личности
 - б) народы, проживающие на территории РФ, имеют равные права
 - в) церковь в РФ отделена от государства и системы образования

9. К основам конституционного строя РФ отнесено положение о:
 - а) порядке заключения и содержании трудового договора
 - б) условиях и порядке ограничения дееспособности
 - в) единстве экономического пространства в РФ

10. Составление проекта государственного бюджета в Российской Федерации, согласно Конституции, является прерогативой:
 - а) Федерального Собрания
 - б) Правительства РФ
 - в) Президента РФ

**Тема № 2 «Субъекты предпринимательской деятельности. Юридические лиц
Тест № 2. (ОК 2. ОК 3).**

1. Способ создания или прекращения юридических лиц, вследствие которого между ними происходит правопреемство в правах и обязанностях, называется...
 - а) ликвидация юридического лица;
 - б) реорганизация юридического лица;
 - в) несостоятельность юридического лица.

2. С какого момента считается, что юридическое лицо прекратило свое существование?
 - а) с момента завершения всех расчетов с кредиторами;
 - б) с момента составления ликвидационного баланса;
 - в) с момента внесения записи о ликвидации в государственный реестр;
 - г) с момента принятия решения учредителями о ликвидации юридического лица.

3. Какое из обстоятельств может служить основанием для отказа в регистрации юридического лица?
 - а) отсутствие необходимых документов;
 - б) несоответствие сведений, указанных в учредительных документах, действующему законодательству;
 - в) представление документов в ненадлежащий регистрирующий орган.

4. С какого момента юридическое лицо считается созданным?
 - а) со дня принятия решения учредителями;
 - б) со дня представления всех необходимых для регистрации документов в регистрирующий орган;
 - в) со дня внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц;
 - г) со дня полной оплаты уставного капитала юридического лица.

5. Реорганизация юридического лица выступает в виде:
 - а) упразднения;
 - б) выделения;
 - в) сложения.

6. В каких случаях права и обязанности одного юридического лица при реорганизации переходят другому в соответствии с передаточным актом?
 - а) при разделении и выделении;
 - б) исключительно при разделении;
 - в) при разделении, выделении и преобразовании;
 - г) при слиянии, присоединении и преобразовании.

7. Признание арбитражным судом неспособности должника удовлетворить требования кредиторов по гражданско-правовым обязательствам, называется...
 - а) несостоятельностью;
 - б) правопреемством;
 - в) банкротством.

8. Определить вид реорганизации, при котором права и обязанности нескольких юридических лиц переходят к вновь возникшему юридическому лицу?
 - а) слияние;
 - б) присоединение;
 - в) преобразование;
 - г) разделение.

9. Юрическое лицо считается созданным с момента:

- а) внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц
- б) получения документов о регистрации юридического лица в Едином реестре

10. К коммерческим организациям относится:

- а) производственный кооператив
- б) потребительский кооператив
- в) ассоциация

Тема № 3 «Сделки и договоры в профессиональной деятельности» (ОК 6, ОК 9, ПК 1.1)

Тест № 3

1. Случайные условия договора:

- а) в определенной мере расширяют содержание договора
- б) влекут его недействительность
- в) не предусмотрены законодательством

2. По общему правилу право выбора предмета исполнения в альтернативном обязательстве принадлежит:

- а) кредитору
- б) до наступления срока исполнения – должнику, а с момента просрочки должника – кредитору
- в) должнику

3. Уплата кредитору неустойки, установленной в качестве отступного:

- а) не допускается нормами ГК РФ
- б) освобождает должника от исполнения обязательства в натуре
- в) является дополнительной ответственностью для должника

4. Один из видов обязательств:

- а) альтернативное
- б) обязательственное
- в) безальтернативное

5. Не являются мерами гражданско-правовой ответственности:

- а) неприменение судом акта государственного органа или органа местного самоуправления, противоречащего закону
- б) компенсация морального вреда
- в) присуждение должника к исполнению обязательства в натуре

6. К формам гражданско-правовой ответственности не относится:

- а) уплата неустойки
- б) принуждение должника к исполнению обязанности в натуре
- в) возмещение убытков

7. Возмещение убытков:

- а) специальная форма гражданско-правовой ответственности
- б) дополнительная форма гражданско-правовой ответственности
- в) общая форма гражданско-правовой ответственности

8. Реальный ущерб включает в себя:

- а) расходы, которые потерпевший должен будет произвести для восстановления нарушенного права
- б) доходы, полученные правонарушителем вследствие нарушения права потерпевшего
- в) потерю документов

9. По общему правилу, направленная акцептанту оферта:
- а) может быть отозвана
 - б) может быть отозвана только до получения акцептантом
 - в) не может быть отозвана
10. Если в договоре не указано место его заключения, договор признается заключенным в месте:
- а) где велись переговоры
 - б) где был фактически подписан договор
 - в) жительства (нахождения) оферента

Тема № 4 «Трудовое право. Трудовые правоотношения» (ОК 3)
Тест № 4

1. Трудовой договор — это соглашение:
- а) между работником и работодателем о работе по обусловленной трудовой функции с подчинением внутреннему трудовому распорядку;
 - б) о выполнении работы с оплатой по окончании работ;
 - в) о выполнении по заданию работодателя любых работ
2. Работник — это:
- а) гражданин, выполняющий любую работу;
 - б) физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
 - в) физическое лицо, вступившее в договорные отношения
3. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?
- а) не более 3 лет;
 - б) не более 4 лет;
 - в) не более 5 лет
4. Трудовой договор считается заключенным:
- а) со дня его подписания работником и работодателем;
 - б) со дня выдачи работнику копии приказа о приеме на работу;
 - в) со дня издания приказа о приеме на работу
5. Обязательные условия трудового договора:
- а) определяются в коллективном договоре или соглашении;
 - б) определяются по желанию сторон трудового договора;
 - в) определены в ТК РФ и изменению не подлежат
6. Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины, то:
- а) работник увольняется за прогул;
 - б) трудовой договор аннулируется;
 - в) трудовой договор приостанавливается до выхода работника
7. По общему правилу, срок испытания работника при приеме на работу не может превышать:
- а) 6 месяцев;
 - б) 3 месяцев;
 - в) 2 месяцев
8. В трудовую книжку не вносятся сведения:
- а) о взысканиях;
 - б) о переводах;
 - в) о наградах и поощрениях

9. В случае изменения организационных или технологических условий труда работодатель вправе изменить определенные сторонами условия трудового договора в пределах трудовой функции:

- а) только с согласия работника;
- б) при условии предупреждения работника в письменной форме не менее чем за два месяца;
- в) при условии предупреждения работника в письменной форме не менее чем за один месяц

10. Переводом работника на другую работу считается:

- а) поручение работы на другом агрегате (механизме);
- б) изменение рабочего места;
- в) изменение трудовой функции или изменение определенных сторонами условий трудового договора

Тема № 5 «Административное право. Административная ответственность».

Тест № 5. (ОК 06)

Административная дееспособность появляется у гражданина РФ:

- 1) С 16 лет
- 2) С 18 лет
- 3) С 21 года
- 4) С момента рождения

2. Обратная сила закона это:

- 1) Вновь принятый закон не ступает в силу
- 2) Вновь принятый закон распространяет свое действие на отношения, возникшие после его вступления в силу
- 3) Вновь принятый закон распространяет свое действие на отношения, возникшие до его вступления в силу
- 4) Утративший силу закон действует на определенные общественные отношения после утраты им юридической силы

3. Что такое кодифицированный нормативный правовой акт, являющийся источником административного права?

- 1) Кодекс об административных правонарушениях;
- 2) Административный кодекс;
- 3) Кодекс об административной ответственности.

4. Что не используется как обстоятельство, отягчающее административную ответственность?

- 1) Совершение административного правонарушения группой лиц
- 2) Совершение административного правонарушения при исполнении трудовых обязанностей
- 3) Совершение административного правонарушения в состоянии алкогольного опьянения
- 4) Вовлечение несовершеннолетнего в совершение административного правонарушения

5. Чего не может совершаться в отношении юридического лица?

- 1) Лишение специального права
- 2) Предупреждение
- 3) Административный штраф
- 4) Возмездное изъятие предмета административного правонарушения

6. Как назначается административное наказание при совершении лицом двух и более административных правонарушений?

- 1) за каждое совершенное административное правонарушение;
- 2) за наиболее «тяжкое» административное правонарушение;
- 3) за наиболее «легкое» административное правонарушение.

7. Кто занимается рассмотрением дел об административных правонарушениях, которые влекут за собой административное выдворение за пределы РФ?

- 1) Судьи арбитражных судов
- 2) Мировые судьи
- 3) Судьи районных судов
- 4) Судьи гарнизонных военных судов

8. Учитель – должностное лицо?

- 1) да, поскольку в его подчинении находятся люди;
- 2) нет, поскольку он не осуществляет функции представителя власти;
- 3) да, поскольку он занимает должность.

9. Что такое объект административного правонарушения?

- 1) предмет материального мира, на который совершено посягательство;
- 2) права и свободы человека и гражданина;
- 3) общественные отношения в сфере государственного управления.

10. Кто занимается рассмотрением дел об административных правонарушениях, совершенных военнослужащими?

- 1) Судьи арбитражных судов
- 2) Мировые судьи
- 3) Судьи районных судов
- 4) Судьи гарнизонных военных судов

Типовые практические задания

Тема № 4 «Трудовое право. Трудовые правоотношения».

Проверочная работа 1

1 вариант

1. Семенов был принят по срочному трудовому договору в фирму "Глобус". По истечении срока договора Семенов, по просьбе руководства компании, еще в течение 1 месяца завершал доверенные ему дела. После чего фирма отказалась выплачивать Семенову зарплату за данный месяц работы, мотивируя это тем, что последний работал за сроками договора. Семенов обратился за помощью к юристу. Дайте правовую оценку ситуации. В каких случаях возможно заключение с работником срочного трудового договора?

2. Инспектор отдела кадров предприятия «Монтажспецстрой» предложил гражданину Юрченко, пришедшему наниматься на работу, заключить срочный трудовой договор. На возражение Юрченко, что работа, на которую он нанимается, не требует в соответствии со ст. 59 ТК РФ заключения срочного трудового договора, инспектор заметил, что в соответствии с действующими правилами внутреннего трудового распорядка организации со всеми вновь принимаемыми работниками должны заключаться срочные трудовые договоры. Какая из сторон права? Каковы особенности действия локальных нормативных актов?

3. Генеральный директор ЗАО «Ространссервис» своим приказом создал на предприятии КТС из семи человек. Этим же приказом были назначены председатель, два заместителя и секретарь комиссии. КТС начала работу, но главный бухгалтер отказалась исполнять решения КТС, ссылаясь на то, что при создании комиссии был нарушен порядок, предусмотренный законом. Дайте заключение о правомерности действий главного бухгалтера. Каков порядок формирования КТС?

2 вариант

1. Перед отъездом в командировку управляющий трестом дал согласие принять на работу на должность механика Огнева, который 7 октября приступил к работе. По возвращении из

командировки 20 октября управляющий трестом отказался подписать приказ о зачислении Огнева на должность механика. Он мотивировал свое решение тем, что должность является вакантной, поскольку приказ еще не подписан, и она будет сокращена. Главный механик треста предупредил Огнева, что с 21 октября он может не выходить на работу, так как приказ о его зачислении не подписан, а значит трудовой договор с ним не заключался. Считая действия работодателя незаконными, Огнев обратился с иском в суд. Как решить дело? Каков порядок приема на работу?

2. За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальника был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней. Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

3. На предприятие для заключения трудового договора обратились следующие лица: подросток 16 лет, окончивший 8 классов общеобразовательной школы; офицер, уволенный в запас из рядов Вооруженных Сил РФ; домохозяйка, ранее нигде не работавшая; выпускник высшего учебного заведения. Какие документы должен представить каждый из вышеуказанных лиц? В течение, какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступающих на работу, какие сведения в нее вносятся, где она должна храниться?

Типовые задания для самостоятельной работы

Тема № 6 «Судебный порядок разрешения споров» .

Самостоятельная работа №1

1. На личном приеме к мировому судье, обратились:

- 1) Петрова с иском к Петрову о расторжении брака и разделе совместно нажитого имущества (телевизора, холодильника, стиральной машины, легкового автомобиля, мебели);
- 2) Сидоров с иском к Калиновой о взыскании алиментов на несовершеннолетнюю дочь;
- 3) Сестры Федина, Трошина, Лебедева с иском к своей сестре Михайловой о признании права собственности на наследственное имущество и его разделе.
- 4) Калугин с иском к АТП-5 о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за вынужденный прогул.
- 5) Орган опеки и попечительства с иском о лишении родительских прав супругов Травкиных в отношении их несовершеннолетнего сына.

Укажите: 1. Какие заявления в соответствии с Федеральным законом РФ «О мировых судьях в РФ» будут приняты мировым судьей к своему производству. 2. Каковы полномочия мировых судей? В каких нормативных актах закреплены полномочия мировых судей? 3. Какие требования предъявляются к кандидату на должность мирового судьи? Каков порядок наделения мировых судей полномочиями.

2. Ленинский районный суд города Орска осудил несовершеннолетних Петрова и Чистякова за квартирную кражу. Кто и в какую судебную инстанцию может обжаловать приговор при условии, что он не вступил в законную силу? Может ли суд проверить дело по кассационной жалобе осужденных, если приговор уже вступил в законную силу? Укажите в каждом случае то структурное подразделение, и какого суда, которое будет рассматривать дело.

3. После смерти гражданина Попова между его дочерьми, Петровой и Куликовой возник спор по поводу оставшегося после отца имущества. Куликова обратилась в районный суд с иском к Петровой о разделе имущества. В судебном заседании Петрова настаивала на том, чтобы их дело рассматривал суд присяжных. Куликова заявила ходатайство о рассмотрении дела в составе трех профессиональных судей. Какое это дело – гражданское, уголовное или

административное? Какое решение примет суд? Проанализируйте предложенную ситуацию с точки зрения закона.

**Приложение 5
к рабочей программе**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДЕНЫ
на заседании Педагогического совета колледжа

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ**

по дисциплине

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Билеты для зачета

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №1

Теоретические вопросы

1. Предмет, метод и принципы предпринимательского права.
2. Конституция – это:
 - а) основной закон государства
 - б) правовая система страны
 - в) свод законов государства

Государственной регистрации подлежат сделки:

- а) недвижимым имуществом
- б) ЮЛ между собой
- в) участием государственных органов

Назовите общий срок исковой давности:

- а) 3 года
- б) 1 год
- в) 6 месяцев.

Практическое задание

Гражданин Карпухин направил производственному кооперативу «Фундамент» оферту на покупку партии железобетонных блоков с указанием месячного срока для акцепта. По истечении полутора месяцев кооператив продал блоки закрытому акционерному обществу «Стройкерамика», а спустя еще неделю получил от Карпухина письмо с акцептом, из которого явствовало, что извещение об акцепте было направлено своевременно. Кооператив оставил письмо Карпухина без ответа. Карпухин потребовал от кооператива исполнения заключенного между ними договора.

В какой момент договор признается заключенным? Когда считается заключенным договор на основании оферты, определяющей срок для акцепта? Считается ли опоздавшим акцепт Карпухина? Был ли заключен договор между кооперативом и Карпухиным и вправе ли последний требовать его исполнения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №2

Теоретические вопросы

1. Понятие и признаки предпринимательского права.
2. Установите соответствие между понятиями и определениями «Система судов Российской Федерации».

Государственный орган РФ	Полномочия государственных органов РФ
1. Конституционный Суд	А осуществляет правосудие в сфере предпринимательской деятельности
2. Верховный Суд	Б является высшим судебным органом по гражданским делам
3. Арбитражный суд	В осуществляют правосудие в воинских формированиях
4. Военный Суд	Г разрешает дела соответствии законов Конституции РФ

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного и филиалом ЗАО «Маховик», в котором истец указывал на то, что ЗАО «Маховик» ликвидировано в связи с банкротством более года назад, о чем истец узнал уже после заключения сделки.

Представитель ответчика заявил, однако, что ЗАО «Маховик» действительно было ликвидировано, однако филиал продолжает действовать, исправно платит налоги, имеет счет в банке. Печать, следовательно, фактически является самостоятельным юридическим лицом. Таким образом, по мнению ответчика, оснований для признания договора недействительным нет.

Какое решение должен вынести арбитражный суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №3

Теоретические вопросы

1. Источники предпринимательского права.
2. Судебная власть реализуется:
 - а) правоохранительными органами
 - б) судами и органами предварительного расследования
 - в) судами в лице судей

К судам общей юрисдикции относят:

- а) Районный суд
- б) Военный суд
- г) Конституционный суд

Сделка совершенная недееспособным лицом признается:

- а) ничтожной
- б) оспоримой
- в) действительной, под условием

Практическое задание

За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальники был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней. Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №4

Теоретические вопросы

1. Сделка, понятие, виды и формы.
2. Установите соответствие между субъектами права и отраслями права.

Субъекты права	Отрасли права
1. Коммерческое юридическое лицо	А. трудовое право
2. Работник	Б административное право
3. Правонарушитель	В гражданское право
4. Истец	Г гражданско-процессуальное право

Практическое задание

Военнослужащий, старший лейтенант Токарев был задержан на улице сотрудниками милиции за то, что находился в нетрезвом состоянии, нецензурно выражался, приставал к гражданам. За данное правонарушений судья назначил Токареву административное наказание по ст. 20.1 КоАП РФ в виде административного ареста. Имеются ли нарушения законодательства в данной ситуации? Перечислите виды административных наказаний, не применяемые к военнослужащим. Какую ответственность несут военнослужащие за административные правонарушения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 5

Теоретические вопросы

1. Порядок создания субъектов предпринимательского права (регистрация).
2. Трудовой договор — это соглашение:
 - а) между работником и работодателем
 - б) между арендатором и арендодателем
 - в) между должностным лицом и правонарушителем

К обязательным условиям трудового договора относят:

- а) условие об испытательном сроке
- б) условие об оплате труда
- в) условие о предмете

К судам общей юрисдикции относят:

- а) Районный суд
- б) Военный суд
- г) Конституционный суд

Практическое задание

Между Покровским и Гавриловым заключен предварительный договор, по которому Покровский обязался продать принадлежащий ему на праве собственности жилой дом через год после подписания предварительного договора по согласованной между ними цене. В том же договоре предусмотрено, что в случае отказа одной из сторон от заключения договора купли-продажи другая сторона вправе обратиться в суд с иском о понуждении заключить договор и взыскать с виновной стороны неустойку в размере 20% от стоимости жилого дома. Поскольку через год после заключения предварительного договора цены на жилые дома существенно возросли, Покровский отказался от продажи жилого дома Гаврилову по согласованной в предварительном договоре цене. Гаврилов предъявил в суде иск к Покровскому о понуждении заключить с ним договор купли-продажи жилого дома на условиях, предусмотренных предварительным договором. Какое решение должен вынести суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 6

Теоретические вопросы

1. Виды организационно-правовых форм субъектов предпринимательского права.
2. Установите соответствие между обязательными, и дополнительным условиями трудового договора « Содержание трудового договора».

Виды	Условия
1.Обязательные условия	А условие об испытании
	Б условие об уточнении места работы
2.Дополнительные условия	В условия об оплате труда
	Г трудовая функция

Практическое задание

Герой рекламного ролика, рекламирующий прохладительный напиток, срывает цветок с клумбы и дарит его девушке, демонстрируя тем самым «волшебную» силу напитка, способствующего легким знакомствам и успеху. Антимонопольная служба усмотрела в данном ролике нарушение законодательства о рекламе, выдала соответствующее предписание и приняла решение о привлечении рекламодача к административной ответственности.

Чем было обосновано привлечение к ответственности?

Какой объект рекламируется в данной ситуации? Нарушает ли такая реклама требования закона?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №7

Теоретические вопросы

1. Органы, рассматривающие экономические споры.
2. Установите соответствие между видами рабочего времени и их примерами «Рабочее время».

Рабочее время	Пример
1.Неполное рабочее время	А. Работники в возрасте до 16 лет- не более 24 часов в неделю
2.Ночное время	Б. По соглашению сторон
3.Сверхурочное рабочее время	В. С 22.00-06.00
4.Сокращенное рабочее время	Г. В случае производственной аварии

3.

Практическое задание

Открытое акционерное общество (ОАО) предъявило иск к государственному учреждению о взыскании задолженности по оплате предоставленных услуг и пени за просрочку платежа. Ответчик с требованиями по задолженности согласился. В части же заявленной истцом суммы неустойки он обратился к суду с ходатайством об уменьшении ее размера на основании ст.333 ГК, сославшись на то, что задержка оплаты произошла вследствие не поступления денежных средств на эти цели из федерального бюджета, т.е. не по его вине.

В ходе судебного заседания выяснилось, что учреждение по своему статусу не вправе осуществлять предпринимательскую деятельность и поэтому единственным источником финансирования его деятельности являются средства из государственного бюджета.

Какое решение должен вынести суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 8

Теоретические вопросы

1. Виды административных наказаний.
2. Уплата кредитору неустойки, устанавливается нормами:
 - а) Гражданского кодекса
 - б) Трудового кодекса
 - в) Кодекса об административной ответственности

Цель гражданско-правовой ответственности:

- а) предупредительная
- б) имущественная (восстановительная)
- в) карательная

К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

Практическое задание

Яковлева работала в организации уборщицей, получая оплату не реже одного раза в месяц. Она выполняла работу в установленные часы: часть помещений по указанию коменданта убирала до начала, а остальные – по окончании рабочего дня организации. Через два года Яковлева обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. Директор организации отказал Яковлевой в предоставлении отпуска, ссылаясь на то, что она работает по договору подряда; трудовой договор с ней не заключался и приказ о приеме на работу не издавался, поэтому у нее нет права на отпуск. В каком правоотношении состоит Яковлева с данной организацией?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 9

Теоретические вопросы

1. Виды гражданско-правовых договоров.
2. К видам дисциплинарных взысканий относят:
 - а) штраф
 - б) увольнение
 - в) арест

Назовите общий срок исковой давности:

- а) 3 года
- б) 1 год
- в) 6 месяцев.

К смягчающим обстоятельствам КоАП относит:

- а) совершение административного правонарушения в состоянии сильного душевного волнения (аффекта) либо при стечении тяжелых личных или семейных обстоятельств
- б) Совершение административного группой лиц
- в) Совершение административного правонарушения в условиях стихийного бедствия

Практическое задание

За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальника был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней. Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 10

Теоретические вопросы

1. Порядок заключения, изменения и расторжения гражданско-правовых договоров.
2. Коммандитисты в товариществе на вере – это:
 - а) полные товарищи
 - б) вкладчики
 - в) акционеры
 - г) все участники

Учредительным документом акционерного общества является

- а) устав
- б) учредительный договор
- в) положение
- г) устав и учредительный договор

Перечислите документы, предъявляемые при заключении трудового договора:

- а) документ удостоверяющий личность
- б) справка о прописке
- в) документ об образовании
- г) характеристика с прежнего места работы

Практическое задание

Волкова, согласно письменному договору подарила ко дню свадьбы своей племяннице Борисовой часть своего земельного участка. Та приняла этот дар. Весной выяснилось, что земельный участок сильно заболочен и требует больших денежных затрат для его окультуривания. Денег у Борисовой не было, и она в устной форме отказалась от земельного участка.

Считается ли договор расторгнутым? Как следовало бы оформить расторжение договора дарения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 11

Теоретические вопросы

1. Содержание договора: предмет и существенные условия.
2. Судебная власть реализуется:
 - а) правоохранительными органами
 - б) судами и органами предварительного расследования
 - в) судами в лице судей

К судам общей юрисдикции относят:

- а) Районный суд
- б) Военный суд
- г) Конституционный суд

Как называется предложение заключить договор:

- а) оферта
- б) акцепт
- в) претензия
- г) реклама

Практическое задание

Попов попросил у Крючкова займы 8000 руб. Договор в письменной форме они решили не заключать, так как деньги передавались в присутствии 5 их общих знакомых. В обусловленный срок Попов отказался вернуть деньги, и Крючков обратился в суд с иском об их истребовании. В качестве свидетелей он просил привлечь своих знакомых, однако судья отказал ему в этой просьбе. Правомерен ли отказ судьи?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 12

Теоретические вопросы

1. Порядок расторжения договора.
2. Установите соответствия между договором купли-продажи и договором аренды и их условиями.

Вид договора	Условия
1. Договор купли-продажи	А. предмет договора непотребляемая вещь
	Б. вещь передается в собственность
2. Договор аренды.	В. договор заключается на срок, определенный договором
	Г. стороной по договору является арендатор

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного с участием ответчика - петербургского филиала АО "Тор". Истец указал, что ООО "Тор" ликвидировано вследствие банкротства более года назад, о чем он узнал только после заключения договора с его филиалом.

Возражая против иска, директор филиала заявил, что учредившее их ООО действительно ликвидировано, однако имущество филиала по какой-то причине не было включено в общую конкурсную массу ООО, поэтому филиал продолжает существовать. Кроме того, оспариваемый договор заключен от имени самого филиала, а значит, никакого обмана контрагента не было. Филиал исправно платит в бюджет все налоги, вовремя выплачивает работникам заработную плату, имеет счет в банке, печать, следовательно, является полноправным юридическим лицом. Таким образом, нет никаких оснований для признания договора недействительным.

Решите дело.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 13

Теоретические вопросы

1. Источники трудового права.
2. Установите соответствие между основаниями прекращения трудового договора и их примерами «Расторжение трудового договора».

Основания прекращения трудового договора	Пример прекращения трудового договора
1. Инициатива работодателя	А. призыв на военную службу
	Б. ликвидация организации
2. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон	В. грубое нарушение трудовых обязанностей
	Г. признание гражданина нетрудоспособным

Практическое задание

Гражданин Клюев систематически перепродавал сельхозпродукты, закупленные в сельской местности, без регистрации своей предпринимательской деятельности.

- 1) Определите все виды юридической ответственности Клюева.
- 2) Дайте характеристику каждому виду юридической ответственности Клюева.
- 3) Какие документы необходимо для регистрации гражданина в качестве ИП?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 14

Теоретические вопросы

1. Система правоотношений в сфере трудового права.
2. Государственной регистрации подлежат сделки:
 - а) недвижимым имуществом
 - б) ЮЛ между собой
 - в) участием государственных органов

Назовите общий срок исковой давности:

- а) 3 года
- б) 1 год
- в) 6 месяцев.

Трудовой договор — это соглашение:

- а) между работником и работодателем
- б) между арендатором и арендодателем
- в) между должностным лицом и правонарушителем

Практическое задание

ООО «Атлант» в результате бесхозяйственности пришло к банкротству. Кредиторы предъявили ему требования: за поставку товара – 150 тыс. рублей. за аренду здания— 10 тыс. руб. Кроме того, необходимо выплатить 200 тыс. руб. заработной платы и выходных пособий уволенным работникам, 100 тыс. руб. налогов. Всего имущества в ООО «Атлант» по данным бухгалтерского учета 370 тыс. руб.

- 1) Что такое банкротство?
- 2) В какой очереди надо удовлетворять требования кредиторов?
- 3) Подсчитайте конкретные суммы каждому кредитору.

Тулеев пообещал своему внуку Борису купить ему любой отечественный автомобиль на выбор после окончания учебы в институте, в подтверждение чего составил письменное обязательство. Через год Тулеев умер. После окончания института Борис потребовал от единственного наследника Тулеева, указанного в завещании, подарить ему «Жигули» либо выплатить стоимость автомашины деньгами. Получив отказ, Борис обратился в суд. Какое будет решение суда?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 15

Теоретические вопросы

1. Работодатели и работники. Права и обязанности.
2. К унитарным юридическим лицам относят:
 - а) производственный кооператив
 - б) фонды
 - в) ООО
 - г) муниципальные унитарные предприятия.

К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

К обязательным условиям трудового договора относят:

- а) условие об испытательном сроке
- б) условие об оплате труда
- в) условие о предмете

Практическое задание

Гражданин Карпухин направил производственному кооперативу «Фундамент» оферту на покупку партии железобетонных блоков с указанием месячного срока для акцепта. По истечении полутора месяцев кооператив продал блоки закрытому акционерному обществу «Стройкерамика», а спустя еще неделю получил от Карпухина письмо с акцептом, из которого явствовало, что извещение об акцепте было направлено своевременно. Кооператив оставил письмо Карпухина без ответа. Карпухин потребовал от кооператива исполнения заключенного между ними договора. В какой момент договор признается заключенным? Когда считается заключенным договор на основании оферты, определяющей срок для акцепта? Считается ли опоздавшим акцепт Карпухина? Был ли заключен договор между кооперативом и Карпухиным и вправе ли последний требовать его исполнения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет к зачету №16

Теоретические вопросы

1. Правила приема на работу.
2. Установите соответствие между видами ответственностями и примером. «Административная ответственность».

Вид ответственности	Конкретный пример вида ответственности
1. Дисциплинарная	А возмещение неустойки
2. Уголовная	Б штраф
3. Административная	В лишение свободы
4. Гражданско-правовая	Г выговор

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного и филиалом ЗАО «Маховик», в котором истец указывал на то, что ЗАО «Маховик» ликвидировано в связи с банкротством более года назад, о чем истец узнал уже после заключения сделки.

Представитель ответчика заявил, однако, что ЗАО «Маховик» действительно было ликвидировано, однако филиал продолжает действовать, исправно платит налоги, имеет счет в банке. Печать, следовательно, фактически является самостоятельным юридическим лицом. Таким образом, по мнению ответчика, оснований для признания договора недействительным нет.

Какое решение должен вынести арбитражный суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 17

Теоретические вопросы

1. Переводы на другую работу.
2. Установите соответствие между понятием и формами. «Гражданско-правовая ответственность».

Понятие	Формы гражданско-правой ответственности.
1. Гражданско-правовая ответственность	А. потеря задатка
	Б. выговор
	В. уплата неустойки
	Г. замечание

3. Практическое задание

За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальники был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней. Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 18

Теоретические вопросы

1. Трудовой договор: понятие и содержание.
2. Договор, стороны которого обязуются заключить его в будущем, называется:
 - а) консенсуальным
 - б) договором присоединения
 - в) предварительным договором
 - г) индивидуальным

Как называется предложение заключить договор:

- а) оферта
- б) акцепт
- в) претензия
- г) реклама

Обязательства возникают из :

- а) из договора
- б) из трудовых правоотношений
- в) из административных правоотношений

Практическое задание

Военнослужащий, старший лейтенант Токарев был задержан на улице сотрудниками милиции за то, что находился в нетрезвом состоянии, нецензурно выражался, приставал к гражданам. За данное правонарушение судья назначил Токареву административное наказание по ст. 20.1 КоАП РФ в виде административного ареста. Имеются ли нарушения законодательства в данной ситуации? Перечислите виды административных наказаний, не применяемые к военнослужащим. Какую ответственность несут военнослужащие за административные правонарушения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 19

Теоретические вопросы

1. Увольнение работников.
2. Установите соответствие между понятиями и определениями «Система судов Российской Федерации».

Государственный орган РФ	Полномочия государственных органов РФ
1. Конституционный Суд	А осуществляет правосудие в сфере предпринимательской деятельности
2. Верховный Суд	Б является высшим судебным органом по гражданским делам
3. Арбитражный суд	В осуществляют правосудие в воинских формированиях
4. Военный Суд	Г разрешает дела соответствии законов Конституции РФ

Практическое задание

Между Покровским и Гавриловым заключен предварительный договор, по которому Покровский обязался продать принадлежащий ему на праве собственности жилой дом через год после подписания предварительного договора по согласованной между ними цене. В том же договоре предусмотрено, что в случае отказа одной из сторон от заключения договора купли-продажи другая сторона вправе обратиться в суд с иском о понуждении заключить договор и взыскать с виновной стороны неустойку в размере 20% от стоимости жилого дома. Поскольку через год после заключения предварительного договора цены на жилые дома существенно возросли, Покровский отказался от продажи жилого дома Гаврилову по согласованной в предварительном договоре цене. Гаврилов предъявил в суде иск к Покровскому о понуждении заключить с ним договор купли-продажи жилого дома на условиях, предусмотренных предварительным договором. Какое решение должен вынести суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 20

Теоретические вопросы

1. Гражданско-правовая ответственность.
2. Трудовой договор — это соглашение:
 - а) между работником и работодателем
 - б) между арендатором и арендодателем
 - в) между должностным лицом и правонарушителем

К обязательным условиям трудового договора относят:

- а) условие об испытательном сроке
- б) условие об оплате труда
- в) условие о предмете

Уплата кредитору неустойки, устанавливается нормами:

- а) Гражданского кодекса
- б) Трудового кодекса
- в) Кодекса об административной ответственности

Практическое задание

Герой рекламного ролика, рекламирующий прохладительный напиток, срывает цветок с клумбы и дарит его девушке, демонстрируя тем самым «волшебную» силу напитка, способствующего легким знакомствам и успеху. Антимонопольная служба усмотрела в данном ролике нарушение законодательства о рекламе, выдала соответствующее предписание и приняла решение о привлечении рекламодача к административной ответственности.

Чем было обосновано привлечение к ответственности?

Какой объект рекламируется в данной ситуации? Нарушает ли такая реклама требования закона?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 21

Теоретические вопросы

1. Характеристика общества с ограниченной ответственностью.
2. Установите соответствие между трудовыми правоотношениями и гражданскими «Трудовой договор».

Правоотношение	Признаки
1.Трудовые правоотношение	А регулируют имущественные отношения
	Б субъектами отношений являются индивидуальные предприниматели
2.Гражданско-правовые отношения	В субъектами являются работники и работодателями
	Г отношения возникают при достижении субъектами 16 лет

Практическое задание

Открытое акционерное общество (ПАО) предъявило иск к государственному учреждению о взыскании задолженности по оплате предоставленных услуг и пени за просрочку платежа. Ответчик с требованиями по задолженности согласился. В части же заявленной истцом суммы неустойки он обратился к суду с ходатайством об уменьшении ее размера на основании ст.333 ГК, сославшись на то, что задержка оплаты произошла вследствие не поступления денежных средств на эти цели из федерального бюджета, т.е. не по его вине.

В ходе судебного заседания выяснилось, что учреждение по своему статусу не вправе осуществлять предпринимательскую деятельность и поэтому единственным источником финансирования его деятельности являются средства из государственного бюджета.

Какое решение должен вынести суд?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 22

Теоретические вопросы

1. Понятие рабочего времени и его виды.
2. Уплата кредитору неустойки, устанавливается нормами:
 - а) Гражданского кодекса
 - б) Трудового кодекса
 - в) Кодекса об административной ответственности

Цель гражданско-правовой ответственности:

- а) предупредительная
- б) имущественная (восстановительная)
- в) карательная

К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

Практическое задание

Яковлева работала в организации уборщицей, получая оплату не реже одного раза в месяц. Она выполняла работу в установленные часы: часть помещений по указанию коменданта убирала до начала, а остальные – по окончании рабочего дня организации. Через два года Яковлева обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. Директор организации отказал Яковлевой в предоставлении отпуска, ссылаясь на то, что она работает по договору подряда; трудовой договор с ней не заключался и приказ о приеме на работу не издавался, поэтому у нее нет права на отпуск. В каком правоотношении состоит Яковлева с данной организацией?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет к № 23

Теоретические вопросы

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Установите соответствие между формами сделки и их примерами. «Понятие и формы сделки».

Форма сделки	Примеры
1. Устная форма	А. между гражданами при цене сделки свыше 10.000 рублей
	Б. между гражданином и юридическим лицом
2. Письменная форма	В. между гражданами при цене сделки свыше 5.000 рублей
	Г. между юридическими лицами

Практическое задание

За прогул без уважительной причины механику поездной бригады Иванову приказом начальника был объявлен выговор и уменьшен очередной трудовой отпуск на 3 календарных дня – на число дней прогула. Ознакомившись с приказом, Иванов обратился в суд, обосновывая незаконность действий руководства тем, что у него не была истребована объяснительная о причинах прогула, а также нарушением законодательства об охране труда, так как из-за приказа у него будет отпуск меньше 28 календарных дней. Что такое прогул? Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий? Возможно ли уменьшение отпуска на число дней прогула?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 24

Теоретические вопросы

1. Порядок предоставления ежегодного трудового отпуска
2. Установите соответствие между понятиями и определениями «Система судов Российской Федерации».

Государственный орган РФ	Полномочия государственных органов РФ
1. Конституционный Суд	А осуществляет правосудие в сфере предпринимательской деятельности
2. Верховный Суд	Б является высшим судебным органом по гражданским делам
3. Арбитражный суд	В осуществляют правосудие в воинских формированиях
4. Военный Суд	Г разрешает дела соответствии законов Конституции РФ

Практическое задание

Волкова, согласно письменному договору подарила ко дню свадьбы своей племяннице Борисовой часть своего земельного участка. Та приняла этот дар. Весной выяснилось, что земельный участок сильно заболочен и требует больших денежных затрат для его окультуривания. Денег у Борисовой не было, и она в устной форме отказалась от земельного участка.

Считается ли договор расторгнутым? Как следовало бы оформить расторжение договора дарения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 25

Теоретические вопросы

1. Дисциплина труда.
2. Как называется предложение заключить договор:
 - а) оферта
 - б) акцепт
 - в) претензия
 - г) реклама

Найдите условия гражданско-правового договора:

- а) предмет договора
- б) условие об уплате пошлины
- в) условие об испытании
- г) режим рабочего времени

К видам дисциплинарных взысканий относят:

- а) штраф
- б) увольнение
- в) арест

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного с участием ответчика - петербургского филиала АО "Тор". Истец указал, что ООО "Тор" ликвидировано вследствие банкротства более года назад, о чем он узнал только после заключения договора с его филиалом.

Возражая против иска, директор филиала заявил, что учредившее их ООО действительно ликвидировано, однако имущество филиала по какой-то причине не было включено в общую конкурсную массу ООО, поэтому филиал продолжает существовать. Кроме того, оспариваемый договор заключен от имени самого филиала, а значит, никакого обмана контрагента не было. Филиал исправно платит в бюджет все налоги, вовремя выплачивает работникам заработную плату, имеет счет в банке, печать, следовательно, является полноправным юридическим лицом. Таким образом, нет никаких оснований для признания договора недействительным.

Решите дело.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 26

Теоретические вопросы

1. Дисциплинарная ответственность.
2. Установите соответствие между понятием и организационно-правовой формой юридического лица «Виды юридических лиц».

ОПФ	Понятие
1. АО	А некоммерческая организация учрежденная на основе добровольных имущественных взносов и преследующая благотворительные, культурные, образовательные и иные цели
2. Полно товарищество	Б добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной деятельности(производство, переработка) , основанной на их личном трудовом участии и объединении имущественных паевых взносов.
3.Производственный кооператив	В хозяйственное общество уставной капитал которого разделен на определенное число акций
4. Фонд	Г товарищество, участники которого заключают договор и занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом.

Практическое задание

Старшему инженеру Строганову и старшему мастеру Косолапову за нарушение правил техники безопасности объявили по выговору. Считая, что к ним применена слишком суровая мера, поскольку они впервые допустили нарушение указанных правил, они обратились в КТС с просьбой изменить меру взыскания. КТС, установив факт нарушения правил техники безопасности, результатом которого явился несчастный случай, признала наложение данного взыскания правильным. После этого Строганов подал заявление об увольнении по собственному желанию. Правомочна ли была КТС разбирать дело Строганова и Косолапова? Кто может отменить или изменить меру дисциплинарного взыскания? Каков срок предупреждения при увольнении по собственному желанию без уважительных причин? Нужно ли записывать в трудовой книжке меры взыскания?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №27

Теоретические вопросы

1. Материальная ответственность работника и ее виды.
2. Установите соответствие между видами ответственностями и примером. «Административная ответственность».

Вид ответственности	Конкретный пример вида ответственности
1. Дисциплинарная	А возмещение неустойки
2. Уголовная	Б штраф
3. Административная	В лишение свободы
4. Гражданско-правовая	Г выговор

Практическое задание

Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за неоднократное нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, полгода назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем не расписывался. Как

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №28

Теоретические вопросы

1. Порядок возмещения причиненного вреда.
2. Установите соответствие между понятиями оферты и акцепта и их с определением. «Оферта и акцепт»

Понятие	Определение
1. Оферта	А. это санкция за нарушение условий договора
	Б. ответ лица , которому адресована оферта о ее принятии
2. Акцепт	В. адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение
	Г. это соглашение между работодателем и работником

Практическое задание

Тулеев пообещал своему внуку Борису купить ему любой отечественный автомобиль на выбор после окончания учебы в институте, в подтверждение чего составил письменное обязательство. Через год Тулеев умер. После окончания института Борис потребовал от единственного наследника Тулеева, указанного в завещании, подарить ему «Жигули» либо выплатить стоимость автомашины деньгами. Получив отказ, Борис обратился в суд. Какое будет решение суда?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет №29

Теоретические вопросы

1. Административная ответственность: понятие и виды.
2. Установите соответствие между основаниями прекращения трудового договора и их примерами «Расторжение трудового договора».

Основания прекращения трудового договора	Пример прекращения трудового договора
1. Инициатива работодателя	А. призыв на военную службу
	Б. ликвидация организации
2. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон	В. грубое нарушение трудовых обязанностей
	Г. признание гражданина нетрудоспособным

Практическое задание

Гражданин Карпухин направил производственному кооперативу «Фундамент» оферту на покупку партии железобетонных блоков с указанием месячного срока для акцепта. По истечении полутора месяцев кооператив продал блоки закрытому акционерному обществу «Стройкерамика», а спустя еще неделю получил от Карпухина письмо с акцептом, из которого явствовало, что извещение об акцепте было направлено своевременно. Кооператив оставил письмо Карпухина без ответа. Карпухин потребовал от кооператива исполнения заключенного между ними договора.

В какой момент договор признается заключенным? Когда считается заключенным договор на основании оферты, определяющей срок для акцепта? Считается ли опоздавшим акцепт Карпухина? Был ли заключен договор между кооперативом и Карпухиным и вправе ли последний требовать его исполнения?

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дисциплина	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
Вид промежуточной аттестации	дифференцированный зачет
Составила	Шевцова Н.В.

Билет № 30

Теоретические вопросы

1. Понятие и виды административных правонарушений.
2. Установите соответствие между видами рабочего времени и их примерами «Рабочее время».

Рабочее время	Пример
1.Неполное рабочее время	А. Работники в возрасте до 16 лет- не более 24 часов в неделю
2.Ночное время	Б. По соглашению сторон
3.Сверхурочное рабочее время	В. С 22.00-06.00
4.Сокращенное рабочее время	Г. В случае производственной аварии

Практическое задание

В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного и филиалом ЗАО «Маховик», в котором истец указывал на то, что ЗАО «Маховик» ликвидировано в связи с банкротством более года назад, о чем истец узнал уже после заключения сделки.

Представитель ответчика заявил, однако, что ЗАО «Маховик» действительно было ликвидировано, однако филиал продолжает действовать, исправно платит налоги, имеет счет в банке. Печать, следовательно, фактически является самостоятельным юридическим лицом. Таким образом, по мнению ответчика, оснований для признания договора недействительным нет.

Какое решение должен вынести арбитражный суд?

**Приложение 6
к рабочей программе**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДЕНЫ
на заседании Педагогического совета колледжа

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ
РАБОТЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ**

по дисциплине

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

Дисциплина «Правовые основы профессиональной деятельности» относится к профессиональному циклу общепрофессиональных дисциплин программы подготовки специалистов среднего звена.

В соответствии с рабочим учебным планом при изучении учебной дисциплины необходимо выполнить одну домашнюю контрольную работу.

При заочной форме обучения контрольная работа является основным видом межсессионного контроля студенческих знаний.

Контрольная работа является одним из видов самостоятельной учебной работы студентов заочной формы обучения, формой контроля освоения ими учебного материала по дисциплине, уровня знаний, умений и степени сформированности компетенций

Контрольная работа представляет собой систематическое, достаточно полное изложение соответствующей темы учебной дисциплины, на основе указанных источников и выполнение заданий.

Выполнение контрольной работы формирует учебно-исследовательские навыки, закрепляет умение самостоятельно работать с литературой, помогает усвоению важных разделов основного курса.

Цели проведения контрольной работы:

- проверка и оценка знаний и умений студентов,
- получение информации о характере их познавательной деятельности, уровне самостоятельности и активности, об эффективности форм и методов учебной деятельности.
- организацию собственной деятельности, выбор типовых способов выполнения профессиональных задач;
- поиск и использование информации, необходимой для выполнения профессиональной задачи;
- использование информационно-коммуникационных технологий;
- ответственное отношение к выполнению контрольной работы.

Для выполнения домашней контрольной работы необходимо:

- ознакомиться с общими вопросами организации и выполнения самостоятельной работы студентов заочной формы обучения;
- ознакомиться со структурой и содержанием данных методических указаний;
- определить свой вариант согласно приведенной таблице;
- выполнить все задания по всем пунктам.

Варианты (шифр) выполнения контрольных работ

Контрольная работа выполняется только по своему варианту, согласно шифру, составленному в алфавитном порядке по начальной букве фамилии студента. Студент может предложить собственную тему контрольной работы, согласовав ее с преподавателем.

Начальная буква фамилии	Номер варианта
А, Б, В	1
Г, Д, Е,	2
Ж, З, И,	3
К, Л,	4
М, Н	5
О, П, Р	6

С, Т, У	7
Ф, Х Ц,	8
Ч, Ш, Щ,	9
Э, Ю, Я	10

Структура и содержание контрольной работы.

Задания контрольной работы составлены по всем темам курса и состоят из теоретических вопросов и практических заданий. Задания контрольной работы выполняются в той же последовательности, в которой они предложены.

Приступая к выполнению контрольных заданий, следует проработать теоретический материал. Ответить на вопросы теоретического характера, излагая основные положения, не вдаваясь в излишние подробности, но и не ограничиваясь несколькими абзацами.

Каждый вариант контрольной работы содержит два теоретических вопроса и один практический – задачу. Одним из теоретических вопросов представлено гражданское право, другим вопросом представлено трудовое право. Задача описывает конкретную ситуацию из области трудовых правоотношений, которую надлежит решить с помощью соответствующих норм трудового законодательства.

Ответ на вопрос следует начинать с формулировки вопроса. При ответе на теоретические вопросы нужно раскрыть соответствующее правовое понятие через указание на его признаки. При необходимости нарисовать соответствующие схемы или таблицы. Обязательно следует указать статьи нормативно-правовых актов, на которые ссылается студент при ответе на вопрос. Например: *...в соответствии со ст.48 ГК РФ юридическим лицом признается организация и т.д.*

Желательно привести примеры, где это возможно.

При решении задачи следует использовать Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями), Гражданский кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями). Ответ должен быть четким и полным, обязательно мотивированным, т.е. содержать указание на соответствующие статьи. Например: *Действия работодателя являются незаконными, так как согласно статье 56 ТК РФ трудовой договор – это соглашение между работником и работодателем и т.д.*

При выполнении практической части ответы должны быть даны четкие, полные, отвечающие сути поставленного вопроса.

Требования к оформлению домашней контрольной работы

Контрольная работа может выполняться в тетради в клетку разборчивым почерком. Написание символов и условных обозначений должно быть понятным.

Контрольная работа может выполняться на компьютере. Текст рекомендуется печатать, соблюдая на формате А4 (210x297) указанные ниже размеры полей. Технические требования к тексту:

- Шрифт - Times New Roman.
- Тип основного текста: обычный, размер 14 пт.
- Шрифт заголовков разделов: полужирный, размер 14 пт.
- Шрифт заголовков подразделов, пунктов и подпунктов полужирный, размер 14 пт.
- Поля документа: левое - 30 мм; правое - 10 мм; верхнее - 15 мм; нижнее - 20 мм.
- Отступ первой строки – 1,25 см.
- Межстрочный интервал – полуторный.
- Выравнивание текста – по ширине.
- Номер страницы проставляется арабской цифрой без точки в правом верхнем ее углу. Нумерация страниц обязательна. Она начинается с титульного листа, но на самом титульном листе номер страницы не проставляется.

Титульный лист контрольной работы должен содержать следующую информацию (Приложение 1)

- Название колледжа.
- ФИО студента.
- Номер группы.
- Код и наименование специальности.
- Наименование дисциплины.
- ФИО преподавателя.
- Подпись преподавателя.

Оценка работы.

Выполненная контрольная работа должна быть выполнена полностью, т.е. должны быть выполнены все задания. Необходимо четко сформулировать ответы, выводы и показать знание рассмотренных вопросов в контрольной работе

Объем работы должен составлять не более 10-15 печатных страниц.

Ответы на вопросы должны быть составлены своими словами, а не списаны с учебника или методических указаний. Цитаты следует брать в кавычки и указывать цитируемого автора, название книги, страницу, год издания.

Работа сдаётся методисту по заочному отделению за 20 дней до начала сессии, в указанные преподавателем сроки.

На проверку работа находится в течение 10 дней.

Преподаватель выставляет одну из двух оценок «зачёт» или «незачёт».

Оценка работы складывается с учетом полноты и глубины вопросов, степени самостоятельности их изложения, полноты использования имеющейся по данной теме литературы.

«Незачёт» выставляется, если:

- тема одного из заданий не раскрыта;
- не раскрыты темы обоих заданий;
- ответы не соответствуют теме;
- недостаточно объёма изложения;
- в ответах присутствуют грубые фактические ошибки;
- изложение некорректное, используется ненаучная терминология;
- ответ представляет собой только собственную точку зрения, которая ничем не обоснована;
- изложение бессвязное, является набором случайных сведений из различных источников.

Типичные ошибки:

- Работа написана не по своему шифру (варианту).
- Вопросы плана в тексте не выделены.
- Содержание работы не соответствует плану.
- Сплошное копирование учебной или дополнительной литературы.
- Собственная позиция ни в основной части, ни в заключении не прослеживается.
- Работа написана только по одному источнику.
- Цитаты не оформлены сносками (особенно в случаях использования Интернет-ресурсов).
- В списке литературы указаны работы без выходных данных, т.е. без указания места издательства, года издания; в том числе журнальные статьи без указания авторов и названия статей.

Студент, получивший оценку «незачёт», дорабатывает задания, исправляет ошибки в этой и сдаёт работу повторно.

Варианты заданий контрольной работы по дисциплине

Вариант 1.

- Понятие и признаки предпринимательской деятельности. Государственная регистрация.
- Расторжение трудового договора по инициативе работника. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.
- Задача:

Гражданка Петрова была принята на работу кассиром в магазин №2 Екатеринбургского торгового дома «Калина» на ул. Большакова (метро Геологическая). Через год администрация торгового дома издала приказ о направлении Петровой на постоянную работу кассиром в магазин №8 того же торгового дома, расположенный на ул. Ильича (метро Уралмаш). Петрова не согласилась с приказом, объясняя, что магазин №8 далеко от ее места жительства.

Законно ли направление Петровой в магазин №8? (При решении задачи необходимо учитывать, что юридическим лицом, имеющим право приема на работу, является ООО «Екатеринбургский торговый дом «Калина», а все магазины входят в него в качестве структурных подразделений.)

Вариант 2.

- Понятие и признаки юридического лица. Классификация юридических лиц.
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.
- Задача:

Заведующий складом Иванов подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через две недели он пришел за трудовой книжкой, однако выдать ее ему отказались, ссылаясь на то, что Иванов не закончил передачу материальных ценностей по складу.

Законны ли в данном случае действия администрации? Влечет ли какие-либо последствия задержка выдачи трудовой книжки?

Вариант 3.

- Доверенность. Сроки. Исковая давность.
- Понятие трудового договора. Содержание трудового договора.
- Задача:

За виновное неисполнение своих обязанностей директор ремонтной мастерской своим приказом объявил столяру Миронову выговор и оштрафовал его на пять минимальных размеров оплаты труда.

Законны ли действия директора мастерской? Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены законодательством о труде?

Вариант 4.

- Право собственности. Приобретение и прекращение права собственности.
- Отличие трудового договора от смежных договоров (на примере договора подряда).
- Задача:

Петрова была уволена с работы по сокращению штата. Однажды, просматривая объявления о приеме на работу на доске объявлений, она встретила соседку и поделилась с ней своими опасениями по поводу того, что ей так и не удастся найти для себя подходящей работы. Соседка посоветовала Петровой оформить пособие по безработице.

Куда следует обратиться Петровой для получения пособия по безработице? Каков порядок регистрации граждан в качестве безработных? При каких условиях и в каком порядке Петровой будет выплачиваться пособие по безработице?

Вариант 5.

- Способы создания юридических лиц. Понятие и способы ликвидации юридических лиц.
- Срок действия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.
- Задача:

Гражданка Романова захотела поменять место работы и нашла вакансию в другой фирме, где её согласились принять. Но на прежней работе ей необходимо отработать две недели. Когда по истечении двух недель она пришла, на её место приняли другого сотрудника.

- а) Правомерен ли поступок работодателя?
- б) Как необходимо было поступить гр. Романова?

Вариант 6.

- Понятие и виды реорганизации юридических лиц. Гарантии прав кредиторов реорганизуемого юридического лица.
- Права и обязанности работника и работодателя. Гарантии труда несовершеннолетних работников.
- Задача:

Мария хотела взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Мария обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части. Что должен ответить юрист?

Вариант 7.

- Индивидуальные предприниматели. Порядок регистрации ИП.
- Дополнительные условия трудового договора. Испытание при приеме на работу.
- Задача:

Граждане Петров и Михеев договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не был издан. Директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

Могут ли Петров и Михеев настаивать на заключении с ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.

Вариант 8.

- Понятие и виды коммерческих организаций. Хозяйственные товарищества и общества.
- Дисциплина труда. Дисциплинарные взыскания.
- Задача:

Работник крупной компании, оказывающей услуги населению по сбору и комплектации видео- и оргтехники, Алексеев отсутствовал на работе без уважительной причины более трёх часов. Руководитель компании наложил на него дисциплинарные взыскания: объявил выговор и уволил с работы за прогул. Выговор был занесён в трудовую книжку.

Назовите нарушения трудового законодательства, допущенные руководителем компании.

Вариант 9.

- Режим рабочего времени, понятие и виды. Отпуск.
- Перевод на другую работу. Отличие перевода от перемещения.
- Задача:

Сергеев был принят на АТП водителем «Волги». Спустя месяц он приказом директора был переведен без его согласия водителем автобуса. Сергеев отказался выполнять приказ о переводе, и был уволен. Считая, что уволен незаконно, Сергеев подал жалобу.

Правомерны ли действия директора по переводу Сергеева? Какое решение должен принять орган по рассмотрению спора?

Вариант 10.

- Материальная ответственность сторон, понятие и классификация.
- Понятие и виды времени отдыха. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.
- Задача:

Работник подал заявление о расторжении трудового договора. Срок увольнения наступил, однако работодатель не отпускает работника, так как не нашел ему замену.

Имеет ли право работодатель задерживать увольнение?

Форма титульного листа контрольной работы

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» Колледж			
Контрольная работа			
<i>по дисциплине/МДК</i>			
<small>(название дисциплины/МДК)</small>			
<i>студента</i>			
<small>(Фамилия И.О. студента)</small>			
<i>обучающегося</i>		<i>Группа, специальность</i>	<i>по заочной форме</i>
<small>(номер группы и специальность)</small>			
<i>Преподаватель</i>			
<small>(Фамилия И.О. преподавателя)</small>			
<i>Дата получения</i>	20		
<small>указывается секретарем заочной формы обучения</small>			
<i>Дата проверки</i>	20		
<small>указывается преподавателем</small>			
<i>Оценка</i>			
<small>(выставляется преподавателем после проверки и подтверждается подписью)</small>			